

PREVMMAR

**Serviço de Previdência dos Servidores
Municipais de Maracaju - MS**

**PREVMMAR – MARACAJU - MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Maracaju - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

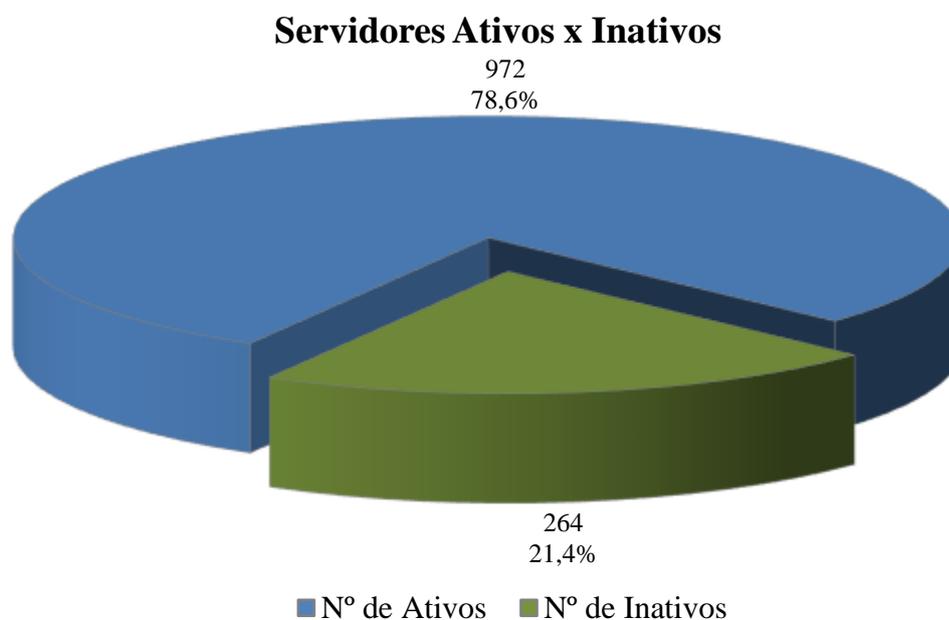
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base:31/12/2017

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	972	264	1.236
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.064,70	2.272,80	2.109,15

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

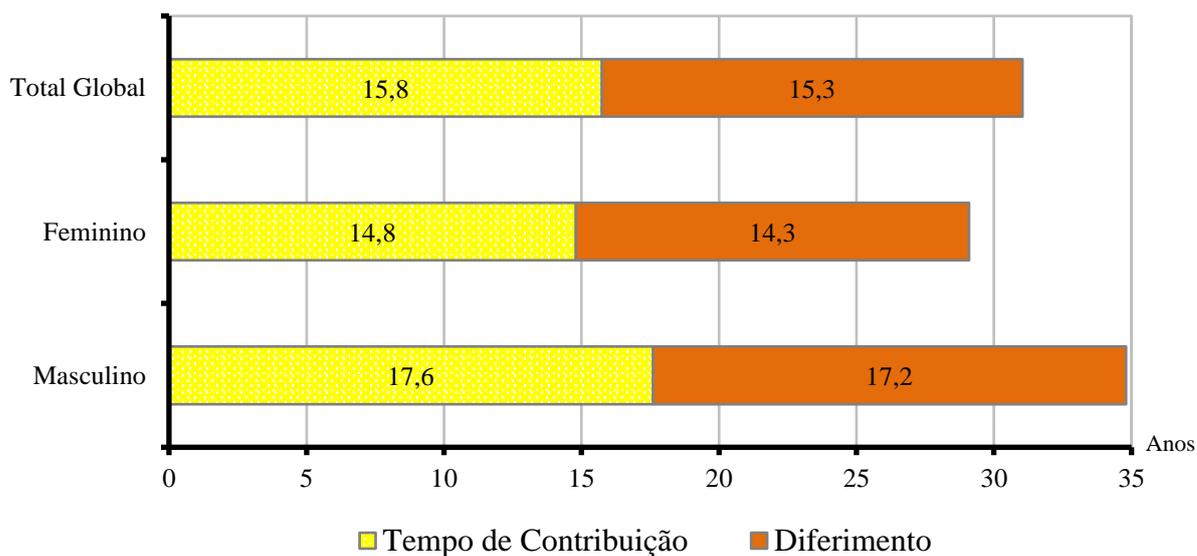
Data Base:31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	330	642	972
Idade Média	44,8	42,3	43,1
Tempo de INSS Anterior	2,4	2,4	2,4
Tempo de Serviço Público	15,2	12,4	13,4
Tempo de Serviço Total	17,6	14,8	15,8
Diferimento Médio (*)	17,2	14,3	15,3
Remuneração Média (R\$)	2.093,57	2.049,86	2.064,70

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

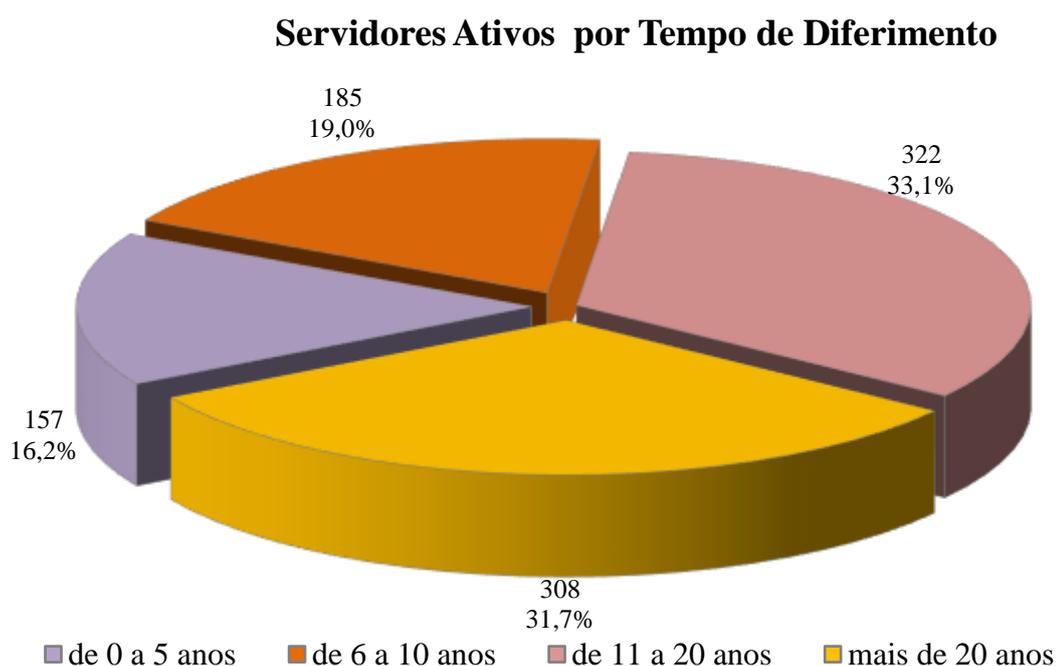
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base:31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	18	41	59
Idade Média	65,6	58,3	60,5
Tempo de Serviço Total	29,7	28,4	28,8
Remuneração Média (R\$)	2.208,97	2.411,15	2.349,47

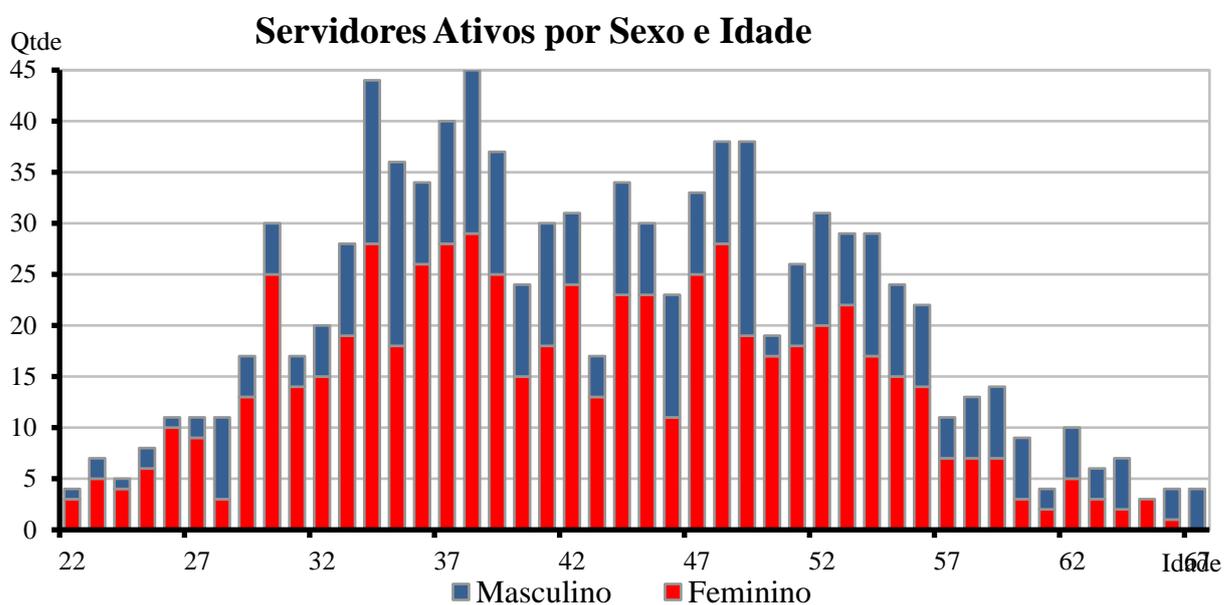
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



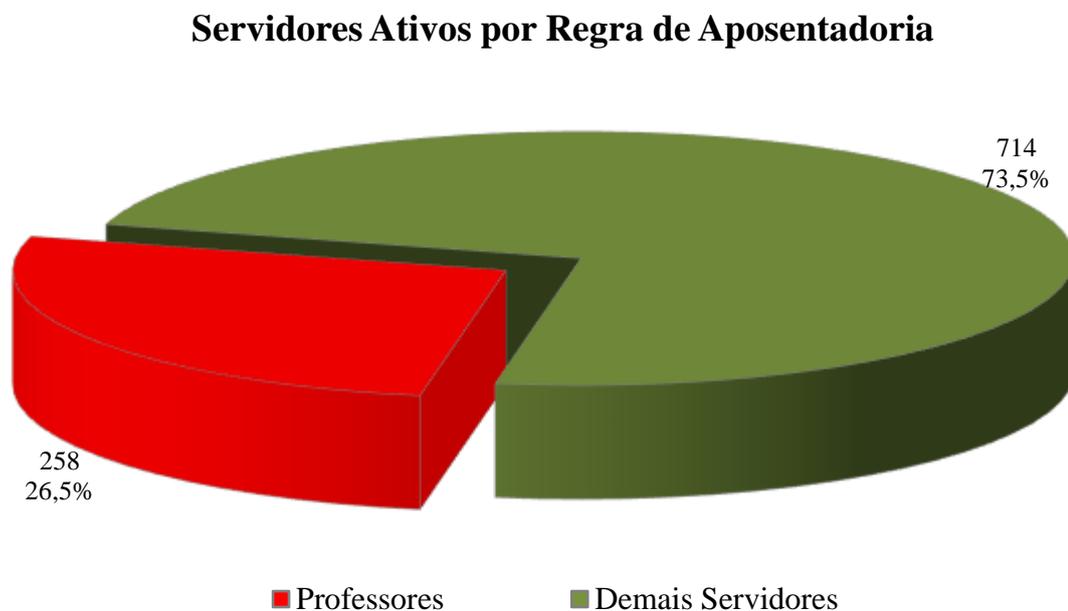
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base:31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	8	23	5	36	936
2018	9	11	3	23	913
2019	8	8	3	19	894
2020	3	7	11	21	873
2021	7	10	9	26	847
2022	9	12	11	32	815
2023	12	4	15	31	784
2024	8	18	9	35	749
2025	11	16	15	42	707
2026	18	10	15	43	664
2027	10	14	10	34	630
2028	11	15	7	33	597
2029	5	14	16	35	562
2030	9	16	15	40	522
2031	8	7	15	30	492
2032	10	5	12	27	465
2033	21	6	6	33	432
2034	5	12	6	23	409
2035	8	10	5	23	386
2036	28	3	9	40	346
2037	16	10	12	38	308
2038	33	5	6	44	264
2039	15	5	6	26	238
2040	14	9	2	25	213
2041	19	4	2	25	188
2042	27	3	3	33	155
2043	35	4	0	39	116
2044	13	4	0	17	99
2045	18	1	1	20	79
2046	12	1	0	13	66
2047	25	1	0	26	40
2048	11	1	0	12	28
2049	13	0	0	13	15
2050	5	1	0	6	9
2051	3	0	0	3	6
2052	0	0	0	0	6
2053	3	0	0	3	3
2054	2	0	0	2	1
2055	1	0	0	1	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
Total	473	270	229	972	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2017

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	10	18	28
	Idade Média	64,7	56,4	59,4
	Benef. Médio (R\$)	2.585,01	1.506,39	1.891,61
Tempo de Serviço	Quantidade	23	112	135
	Idade Média	67,2	62,2	63,1
	Benef. Médio (R\$)	2.832,18	3.083,57	3.040,74
Idade	Quantidade	11	28	39
	Idade Média	71,6	67,3	68,5
	Benef. Médio (R\$)	1.409,69	999,65	1.115,30
Pensionistas	Quantidade	21	35	56
	Idade Média	43,1	58,1	52,5
	Benef. Médio (R\$)	1.716,42	1.409,48	1.524,58
Compulsória	Quantidade	4	2	6
	Idade Média	75,5	77,0	76,0
	Benef. Médio (R\$)	1.205,74	1.429,13	1.280,20
Total Geral	Quantidade	69	195	264
	Idade Média	60,7	61,8	61,5
	Benef. Médio (R\$)	2.135,72	2.321,31	2.272,80

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

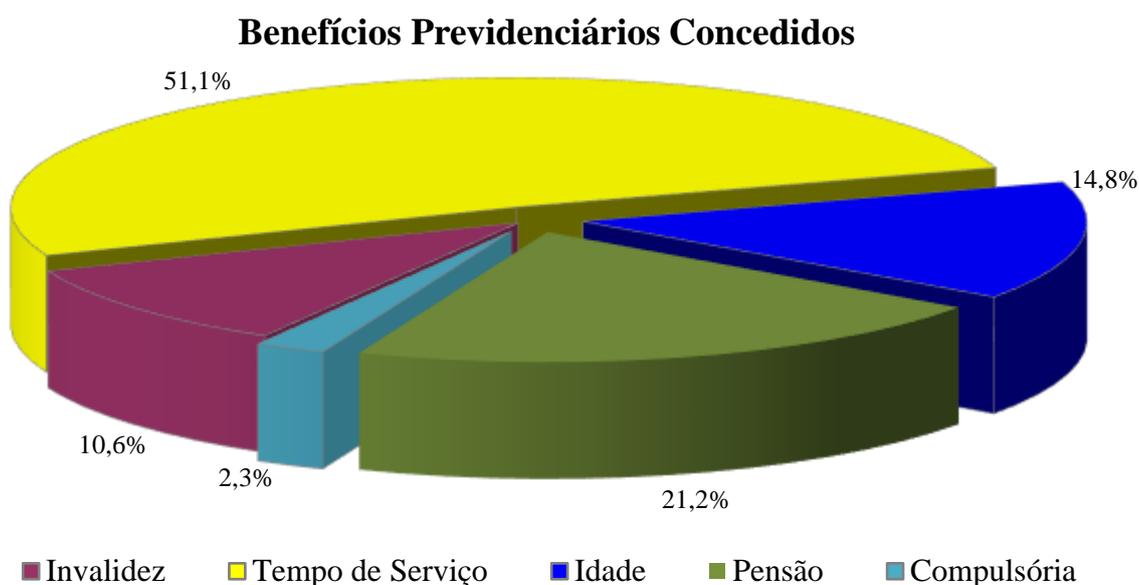
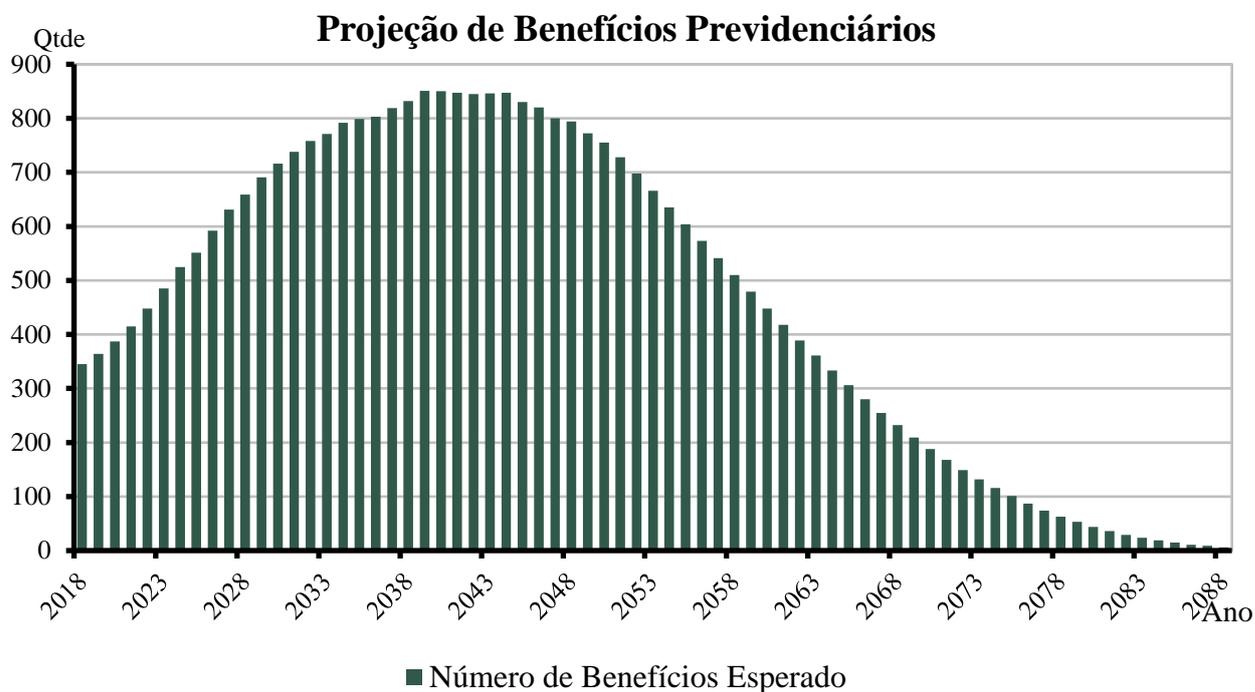


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

$TC =$ Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$ Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.292,43

RMI = R\$ 44,09
se $P_A < \text{R\$ } 859,88$
RMI = R\$ 31,07
se $\text{R\$ } 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < \text{R\$ } 1.292,43$
RMI = P_A

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,44% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base:31/12/2017

ITENS		VALOR (R\$)	
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		58.667.725,66	
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>		13.958.356,24	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura-Contribuição Total s/ a Folha de Ativos, Inativos e Pensionistas		19,00%	
<i>Contribuição Normal</i>		17,00%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
Contribuição Adicional (Lei Municipal nº 1.860 de 28/04/2016)			
Ano	%	Ano	%
2018	2,40%	2026	8,80%
2019	3,20%	2027	9,60%
2020	4,00%	2028	10,40%
2021	4,80%	2029	11,20%
2022	5,60%	2030	12,00%
2023	6,40%	2031	12,80%
2024	7,20%	2032	13,60%
2025	8,00%	2033 a 2043	14,10%
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em Data Base:31/12/2017)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2017

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	69.182.596,75	30,16%	
2) Pensão por Morte	11.301.824,03	4,93%	
3) Reversão em Pensão	6.636.887,02	2,89%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	87.121.307,80	37,98%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	57.434.605,94	25,04%	9,23%
6) Aposentadoria do Professor	54.461.372,46	23,74%	7,98%
7) Aposentadoria por Idade	34.941.453,86	15,23%	3,42%
8) Reversão em Pensão	12.520.608,47	5,46%	1,76%
9) Pensão por Morte de Ativo	7.083.572,99	3,09%	1,61%
10) Pensão por Morte de Inválido	395.399,84	0,17%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.617.000,73	2,45%	1,25%
12) Auxílio-doença	2.102.794,95	0,92%	0,50%
13) Salário-maternidade	719.304,12	0,31%	0,22%
14) Salário-família	888.372,79	0,39%	0,26%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	176.164.486,15	76,80%	26,31%
16) Custo Total (4+15)	263.285.793,95	114,78%	
Valor Atual da Folha Futura	229.405.925,02		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

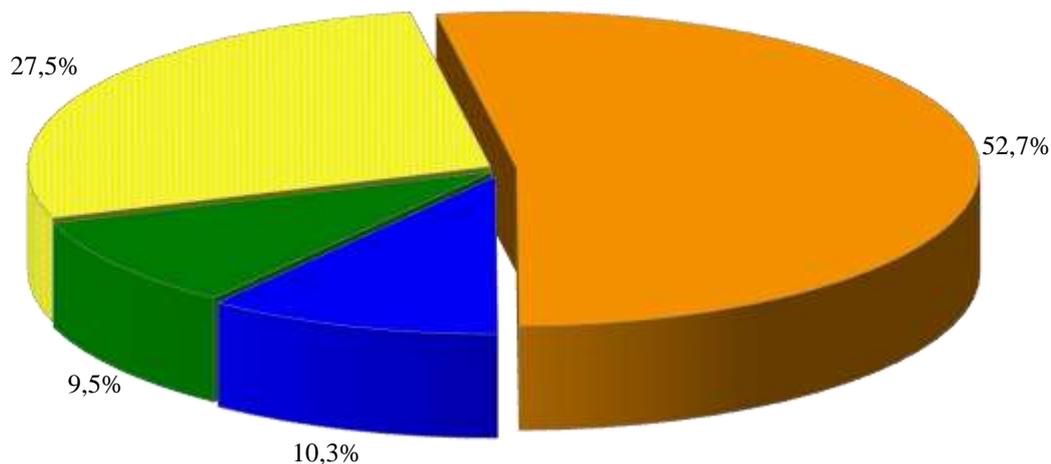
Data Base:31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	263.285.793,95	114,78%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	25.031.659,58	10,91%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	1.894.382,26	0,83%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	25.234.651,75	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	38.999.007,25	17,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos(-)</i>	44.127.804,76	19,24%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	13.958.356,24	6,08%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	58.667.725,66	25,57%
Déficit / Superávit Atuarial	55.372.206,45	24,14%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	34.634.141,26	15,10%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Inativos(-)</i>	21.254.470,81	9,27%
Déficit / Superávit Atuarial	516.405,62	0,23%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº1.860/2016.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativos+Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base:31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	16.261.287,47	9.452.694,15	6.808.593,32	65.476.318,98
2019	17.016.265,89	9.980.884,78	7.035.381,11	72.511.700,09
2020	17.895.839,32	10.616.647,82	7.279.191,50	79.790.891,59
2021	17.800.832,74	11.375.505,69	6.425.327,05	86.216.218,65
2022	18.633.807,84	12.287.209,60	6.346.598,24	92.562.816,89
2023	18.508.610,27	13.294.653,85	5.213.956,42	97.776.773,31
2024	19.282.727,35	14.405.313,72	4.877.413,63	102.654.186,94
2025	20.062.760,14	15.097.548,71	4.965.211,43	107.619.398,37
2026	20.883.057,71	16.235.356,32	4.647.701,39	112.267.099,76
2027	21.647.431,83	17.298.317,70	4.349.114,13	116.616.213,89
2028	22.368.984,01	18.069.492,23	4.299.491,78	120.915.705,67
2029	23.098.475,62	18.945.236,77	4.153.238,85	125.068.944,52
2030	23.782.633,54	19.623.987,80	4.158.645,74	129.227.590,26
2031	24.487.064,15	20.240.118,62	4.246.945,53	133.474.535,79
2032	25.162.626,21	20.771.240,06	4.391.386,15	137.865.921,94
2033	25.196.081,21	21.135.395,72	4.060.685,49	141.926.607,43
2034	25.192.474,40	21.706.851,56	3.485.622,84	145.412.230,27
2035	25.343.474,62	21.919.283,19	3.424.191,43	148.836.421,70
2036	25.466.257,15	22.026.299,46	3.439.957,69	152.276.379,39
2037	25.595.936,63	22.465.658,54	3.130.278,09	155.406.657,48
2038	25.699.383,24	22.810.741,42	2.888.641,82	158.295.299,29
2039	25.767.791,60	23.325.377,59	2.442.414,01	160.737.713,30
2040	25.742.327,04	23.299.545,79	2.442.781,25	163.180.494,55
2041	25.717.827,23	23.233.798,97	2.484.028,26	165.664.522,81
2042	25.672.839,54	23.175.400,36	2.497.439,18	168.161.961,99
2043	25.617.792,40	23.191.003,74	2.426.788,66	170.588.750,65
2044	17.467.212,45	23.227.510,78	-5.760.298,33	164.828.452,31
2045	16.877.100,33	22.762.097,72	-5.884.997,39	158.943.454,93
2046	16.246.399,97	22.478.396,87	-6.231.996,90	152.711.458,03
2047	15.609.978,00	21.937.035,92	-6.327.057,92	146.384.400,11
2048	14.935.766,48	21.768.117,91	-6.832.351,43	139.552.048,68
2049	14.256.176,84	21.160.554,23	-6.904.377,39	132.647.671,28
2050	13.549.161,88	20.691.668,99	-7.142.507,11	125.505.164,18
2051	12.849.798,66	19.959.861,96	-7.110.063,30	118.395.100,87
2052	12.161.600,67	19.129.422,05	-6.967.821,38	111.427.279,50
2053	11.489.192,15	18.249.547,89	-6.760.355,74	104.666.923,76
2054	10.823.174,93	17.423.976,94	-6.600.802,01	98.066.121,74
2055	10.171.130,21	16.571.055,76	-6.399.925,55	91.666.196,19

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	9.535.974,14	15.710.831,84	-6.174.857,70	85.491.338,49
2057	8.920.838,19	14.840.944,38	-5.920.106,19	79.571.232,31
2058	8.325.377,88	13.979.730,48	-5.654.352,60	73.916.879,71
2059	7.750.952,86	13.129.473,70	-5.378.520,84	68.538.358,87
2060	7.198.828,51	12.292.520,90	-5.093.692,39	63.444.666,47
2061	6.670.208,42	11.471.354,78	-4.801.146,36	58.643.520,12
2062	6.166.150,54	10.668.340,72	-4.502.190,18	54.141.329,94
2063	5.687.560,28	9.885.653,49	-4.198.093,21	49.943.236,72
2064	5.235.253,53	9.125.559,73	-3.890.306,20	46.052.930,52
2065	4.809.901,74	8.390.298,26	-3.580.396,52	42.472.534,00
2066	4.412.026,01	7.682.031,21	-3.270.005,20	39.202.528,79
2067	4.041.991,93	7.002.798,83	-2.960.806,90	36.241.721,89
2068	3.700.002,91	6.354.486,43	-2.654.483,52	33.587.238,37
2069	3.386.029,24	5.738.536,62	-2.352.507,38	31.234.730,99
2070	3.099.827,45	5.155.916,07	-2.056.088,62	29.178.642,37
2071	2.841.004,26	4.607.307,10	-1.766.302,84	27.412.339,53
2072	2.609.067,35	4.093.200,09	-1.484.132,74	25.928.206,78
2073	2.403.410,05	3.613.808,51	-1.210.398,46	24.717.808,33
2074	2.223.342,37	3.169.137,62	-945.795,25	23.772.013,07
2075	2.068.085,60	2.758.971,50	-690.885,90	23.081.127,17
2076	1.936.798,67	2.382.897,02	-446.098,35	22.635.028,82
2077	1.828.633,89	2.040.453,12	-211.819,23	22.423.209,59
2078	1.742.710,79	1.731.021,04	11.689,75	22.434.899,35
2079	1.678.153,59	1.453.958,89	224.194,70	22.659.094,05
2080	1.634.022,48	1.208.347,70	425.674,78	23.084.768,83
2081	1.609.321,19	992.990,37	616.330,82	23.701.099,65
2082	1.603.039,32	806.535,53	796.503,79	24.497.603,44
2083	1.614.088,96	647.213,57	966.875,39	25.464.478,84
2084	1.641.322,16	512.828,66	1.128.493,50	26.592.972,34
2085	1.683.589,67	400.924,21	1.282.665,46	27.875.637,80
2086	1.739.785,93	308.874,08	1.430.911,85	29.306.549,65
2087	1.808.925,55	234.135,13	1.574.790,42	30.881.340,07
2088	1.890.141,94	174.252,35	1.715.889,59	32.597.229,66
2089	1.982.715,96	126.951,52	1.855.764,44	34.452.994,10
2090	2.086.078,08	90.180,03	1.995.898,05	36.448.892,15
2091	2.199.812,90	62.148,00	2.137.664,90	38.586.557,05
2092	2.323.654,50	41.326,12	2.282.328,38	40.868.885,43
2093	2.457.470,60	26.412,05	2.431.058,55	43.299.943,99

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de beneficiários.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	1.036	1.008	972
Média da Remuneração do Ativo	1.918,34	2.103,02	2.064,70
Número de Beneficiários	226	250	264
Valor Médio dos Benefícios	1.892,49	2.244,63	2.272,80
Custo Total do Plano em R\$	286.180.846,30	256.862.694,43	263.285.793,95
Superávit Atuarial em R\$	950.276,10	480.842,31	516.405,62
Superávit em % Folha	0,23%	0,19%	0,23%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	10.794.129,75	13.750.103,02	13.958.356,24
Investimentos do Plano em R\$	42.667.880,08	49.751.413,68	58.667.725,66

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 263,285 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 263,802 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 516 mil reais, este valor representa 0,23% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.860/2016 pelo prazo de 26 anos.

Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Data Base:31/12/2017

Ente Federativo								Maracaju-MS
Juros Anuais								6,00%
Prazo em Anos								26
Déficit Atuarial (R\$)								55.372.206,45
Quantidade de Mulheres								642
Quantidade de Homens								330
Salário Médio das Mulheres								2.049,86
Salário Médio dos Homens								2.093,57
Folha Anual								26.089.529,96
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final	
1	2018	2,40%	35.336.747,60	55.372.206,45	3.322.332,39	848.081,94	57.846.456,89	
2	2019	3,20%	36.149.450,84	57.846.456,89	3.470.787,41	1.156.782,43	60.160.461,88	
3	2020	4,00%	37.070.068,80	60.160.461,88	3.609.627,71	1.482.802,75	62.287.286,84	
4	2021	4,80%	38.114.450,69	62.287.286,84	3.737.237,21	1.829.493,63	64.195.030,42	
5	2022	5,60%	39.311.947,15	64.195.030,42	3.851.701,83	2.201.469,04	65.845.263,20	
6	2023	6,40%	40.614.819,29	65.845.263,20	3.950.715,79	2.599.348,43	67.196.630,56	
7	2024	7,20%	42.023.245,19	67.196.630,56	4.031.797,83	3.025.673,65	68.202.754,74	
8	2025	8,00%	43.016.836,36	68.202.754,74	4.092.165,28	3.441.346,91	68.853.573,12	
9	2026	8,80%	44.464.006,97	68.853.573,12	4.131.214,39	3.912.832,61	69.071.954,89	
10	2027	9,60%	45.834.276,70	69.071.954,89	4.144.317,29	4.400.090,56	68.816.181,62	
11	2028	10,40%	46.916.928,68	68.816.181,62	4.128.970,90	4.879.360,58	68.065.791,94	
12	2029	11,20%	48.110.996,62	68.065.791,94	4.083.947,52	5.388.431,62	66.761.307,83	
13	2030	12,00%	49.108.841,93	66.761.307,83	4.005.678,47	5.893.061,03	64.873.925,27	
14	2031	12,80%	50.045.371,60	64.873.925,27	3.892.435,52	6.405.807,56	62.360.553,22	
15	2032	13,60%	50.893.666,66	62.360.553,22	3.741.633,19	6.921.538,67	59.180.647,75	
16	2033	14,10%	51.577.071,60	59.180.647,75	3.550.838,86	7.272.367,10	55.459.119,52	
17	2034	14,10%	52.472.251,34	55.459.119,52	3.327.547,17	7.398.587,44	51.388.079,25	
18	2035	14,10%	53.005.311,89	51.388.079,25	3.083.284,75	7.473.748,98	46.997.615,03	
19	2036	14,10%	53.432.599,89	46.997.615,03	2.819.856,90	7.533.996,58	42.283.475,35	
20	2037	14,10%	54.199.175,61	42.283.475,35	2.537.008,52	7.642.083,76	37.178.400,11	
21	2038	14,10%	54.874.823,19	37.178.400,11	2.230.704,01	7.737.350,07	31.671.754,04	
22	2039	14,10%	55.723.922,83	31.671.754,04	1.900.305,24	7.857.073,12	25.714.986,17	
23	2040	14,10%	56.030.327,72	25.714.986,17	1.542.899,17	7.900.276,21	19.357.609,13	
24	2041	14,10%	56.300.476,68	19.357.609,13	1.161.456,55	7.938.367,21	12.580.698,46	
25	2042	14,10%	56.581.582,69	12.580.698,46	754.841,91	7.978.003,16	5.357.537,21	
26	2043	14,10%	56.938.414,06	5.357.537,21	321.452,23	8.028.316,38	-2.349.326,94	

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1,44 % ao ano.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 13,31%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 8,19% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,44% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 07 de maio de 2018.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS

Data Base:31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	72.626.081,90
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	70.553.612,55
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	87.121.307,80
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	14.810.622,33
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	740.704,79
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	173.125,22
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	843.242,91
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	57.444.675,80
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	176.164.486,15
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	68.316.189,68
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	26.215.204,00
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	24.188.416,67
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	55.888.612,07
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	55.888.612,07
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	516.405,62
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	516.405,62

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARACAJU
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
 2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	58.667.725,66
2018	16.261.287,47	9.452.694,15	6.808.593,32	65.476.318,98
2019	17.016.265,89	9.980.884,78	7.035.381,11	72.511.700,09
2020	17.895.839,32	10.616.647,82	7.279.191,50	79.790.891,59
2021	17.800.832,74	11.375.505,69	6.425.327,05	86.216.218,65
2022	18.633.807,84	12.287.209,60	6.346.598,24	92.562.816,89
2023	18.508.610,27	13.294.653,85	5.213.956,42	97.776.773,31
2024	19.282.727,35	14.405.313,72	4.877.413,63	102.654.186,94
2025	20.062.760,14	15.097.548,71	4.965.211,43	107.619.398,37
2026	20.883.057,71	16.235.356,32	4.647.701,39	112.267.099,76
2027	21.647.431,83	17.298.317,70	4.349.114,13	116.616.213,89
2028	22.368.984,01	18.069.492,23	4.299.491,78	120.915.705,67
2029	23.098.475,62	18.945.236,77	4.153.238,85	125.068.944,52
2030	23.782.633,54	19.623.987,80	4.158.645,74	129.227.590,26
2031	24.487.064,15	20.240.118,62	4.246.945,53	133.474.535,79
2032	25.162.626,21	20.771.240,06	4.391.386,15	137.865.921,94
2033	25.196.081,21	21.135.395,72	4.060.685,49	141.926.607,43
2034	25.192.474,40	21.706.851,56	3.485.622,84	145.412.230,27
2035	25.343.474,62	21.919.283,19	3.424.191,43	148.836.421,70
2036	25.466.257,15	22.026.299,46	3.439.957,69	152.276.379,39
2037	25.595.936,63	22.465.658,54	3.130.278,09	155.406.657,48
2038	25.699.383,24	22.810.741,42	2.888.641,82	158.295.299,29
2039	25.767.791,60	23.325.377,59	2.442.414,01	160.737.713,30
2040	25.742.327,04	23.299.545,79	2.442.781,25	163.180.494,55
2041	25.717.827,23	23.233.798,97	2.484.028,26	165.664.522,81
2042	25.672.839,54	23.175.400,36	2.497.439,18	168.161.961,99
2043	25.617.792,40	23.191.003,74	2.426.788,66	170.588.750,65
2044	17.467.212,45	23.227.510,78	(5.760.298,33)	164.828.452,31
2045	16.877.100,33	22.762.097,72	(5.884.997,39)	158.943.454,93
2046	16.246.399,97	22.478.396,87	(6.231.996,90)	152.711.458,03
2047	15.609.978,00	21.937.035,92	(6.327.057,92)	146.384.400,11
2048	14.935.766,48	21.768.117,91	(6.832.351,43)	139.552.048,68
2049	14.256.176,84	21.160.554,23	(6.904.377,39)	132.647.671,28
2050	13.549.161,88	20.691.668,99	(7.142.507,11)	125.505.164,18
2051	12.849.798,66	19.959.861,96	(7.110.063,30)	118.395.100,87
2052	12.161.600,67	19.129.422,05	(6.967.821,38)	111.427.279,50
2053	11.489.192,15	18.249.547,89	(6.760.355,74)	104.666.923,76
2054	10.823.174,93	17.423.976,94	(6.600.802,01)	98.066.121,74
2055	10.171.130,21	16.571.055,76	(6.399.925,55)	91.666.196,19

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	9.535.974,14	15.710.831,84	(6.174.857,70)	85.491.338,49
2057	8.920.838,19	14.840.944,38	(5.920.106,19)	79.571.232,31
2058	8.325.377,88	13.979.730,48	(5.654.352,60)	73.916.879,71
2059	7.750.952,86	13.129.473,70	(5.378.520,84)	68.538.358,87
2060	7.198.828,51	12.292.520,90	(5.093.692,39)	63.444.666,47
2061	6.670.208,42	11.471.354,78	(4.801.146,36)	58.643.520,12
2062	6.166.150,54	10.668.340,72	(4.502.190,18)	54.141.329,94
2063	5.687.560,28	9.885.653,49	(4.198.093,21)	49.943.236,72
2064	5.235.253,53	9.125.559,73	(3.890.306,20)	46.052.930,52
2065	4.809.901,74	8.390.298,26	(3.580.396,52)	42.472.534,00
2066	4.412.026,01	7.682.031,21	(3.270.005,20)	39.202.528,79
2067	4.041.991,93	7.002.798,83	(2.960.806,90)	36.241.721,89
2068	3.700.002,91	6.354.486,43	(2.654.483,52)	33.587.238,37
2069	3.386.029,24	5.738.536,62	(2.352.507,38)	31.234.730,99
2070	3.099.827,45	5.155.916,07	(2.056.088,62)	29.178.642,37
2071	2.841.004,26	4.607.307,10	(1.766.302,84)	27.412.339,53
2072	2.609.067,35	4.093.200,09	(1.484.132,74)	25.928.206,78
2073	2.403.410,05	3.613.808,51	(1.210.398,46)	24.717.808,33
2074	2.223.342,37	3.169.137,62	(945.795,25)	23.772.013,07
2075	2.068.085,60	2.758.971,50	(690.885,90)	23.081.127,17
2076	1.936.798,67	2.382.897,02	(446.098,35)	22.635.028,82
2077	1.828.633,89	2.040.453,12	(211.819,23)	22.423.209,59
2078	1.742.710,79	1.731.021,04	11.689,75	22.434.899,35
2079	1.678.153,59	1.453.958,89	224.194,70	22.659.094,05
2080	1.634.022,48	1.208.347,70	425.674,78	23.084.768,83
2081	1.609.321,19	992.990,37	616.330,82	23.701.099,65
2082	1.603.039,32	806.535,53	796.503,79	24.497.603,44
2083	1.614.088,96	647.213,57	966.875,39	25.464.478,84
2084	1.641.322,16	512.828,66	1.128.493,50	26.592.972,34
2085	1.683.589,67	400.924,21	1.282.665,46	27.875.637,80
2086	1.739.785,93	308.874,08	1.430.911,85	29.306.549,65
2087	1.808.925,55	234.135,13	1.574.790,42	30.881.340,07
2088	1.890.141,94	174.252,35	1.715.889,59	32.597.229,66
2089	1.982.715,96	126.951,52	1.855.764,44	34.452.994,10
2090	2.086.078,08	90.180,03	1.995.898,05	36.448.892,15
2091	2.199.812,90	62.148,00	2.137.664,90	38.586.557,05
2092	2.323.654,50	41.326,12	2.282.328,38	40.868.885,43

1. Projeção atuarial elaborada em Data Base:31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	972
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.006.886,92
Idade Média de Ativos	43,1 anos
Nº de Servidores Inativos	264
Folha dos Inativos	R\$ 600.019,10
Idade Média de Inativos	61,5 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,74% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuarário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data Base:31/12/2017 Ano-Base: 2018

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	229.405.925,02	0,00	229.405.925,02
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	58.667.725,66	0,00	58.667.725,66
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	58.667.725,66	0,00	58.667.725,66
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	85.364.234,88	0,00	85.364.234,88
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	87.121.307,80	0,00	87.121.307,80
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	75.819.483,77	0,00	75.819.483,77
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	11.301.824,03	0,00	11.301.824,03
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.757.072,92	0,00	1.757.072,92
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	790.518,02	0,00	790.518,02
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	123.311,99	0,00	123.311,99
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	843.242,91	0,00	843.242,91
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	42.634.053,46	0,00	42.634.053,46
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	176.164.486,15	0,00	176.164.486,15
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	92.376.059,80	0,00	92.376.059,80
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	54.461.372,46	0,00	54.461.372,46
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.617.000,73	0,00	5.617.000,73
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	7.083.572,99	0,00	7.083.572,99
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	12.916.008,31	0,00	12.916.008,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	3.710.471,86	0,00	3.710.471,86
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	133.530.432,69	0,00	133.530.432,69
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	83.126.812,01	0,00	83.126.812,01
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	25.234.651,75	0,00	25.234.651,75
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	892.218,17	0,00	892.218,17
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	88.334,09	0,00	88.334,09
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	24.188.416,67	0,00	24.188.416,67
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	69.846.968,31	0,00	69.846.968,31
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	55.888.612,07	0,00	55.888.612,07
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	13.958.356,24	0,00	13.958.356,24
RESULTADO ATUARIAL	516.405,63	0,00	516.405,63
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	516.405,63	0,00	516.405,63