



# **PREVMMAR**

**Serviço de Previdência dos Servidores  
Municipais de Maracaju - MS**

**PREVMMAR – MARACAJU - MS  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Maracaju - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

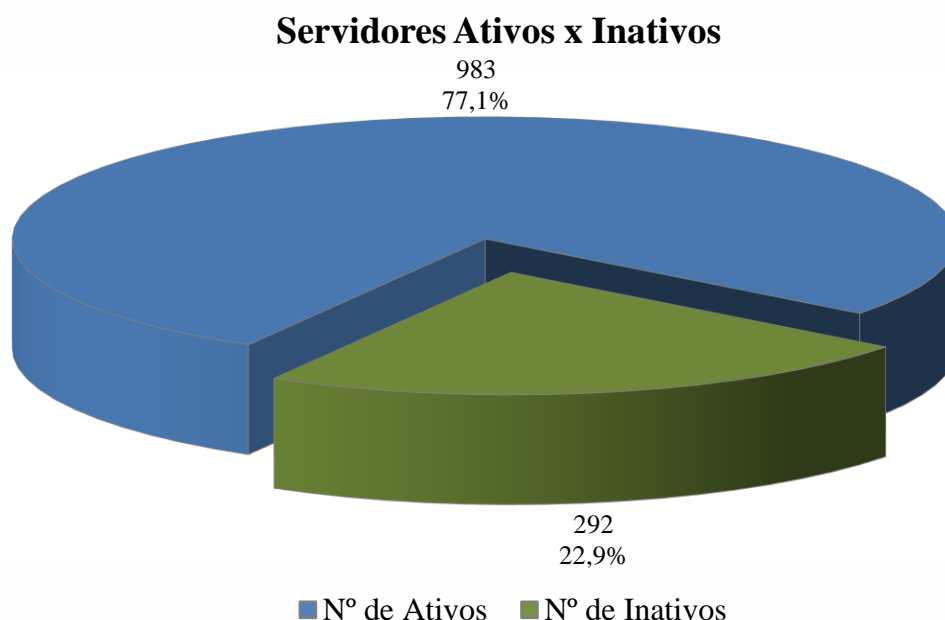
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	983	266	1.249
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.424,47	2.519,89	2.444,79

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

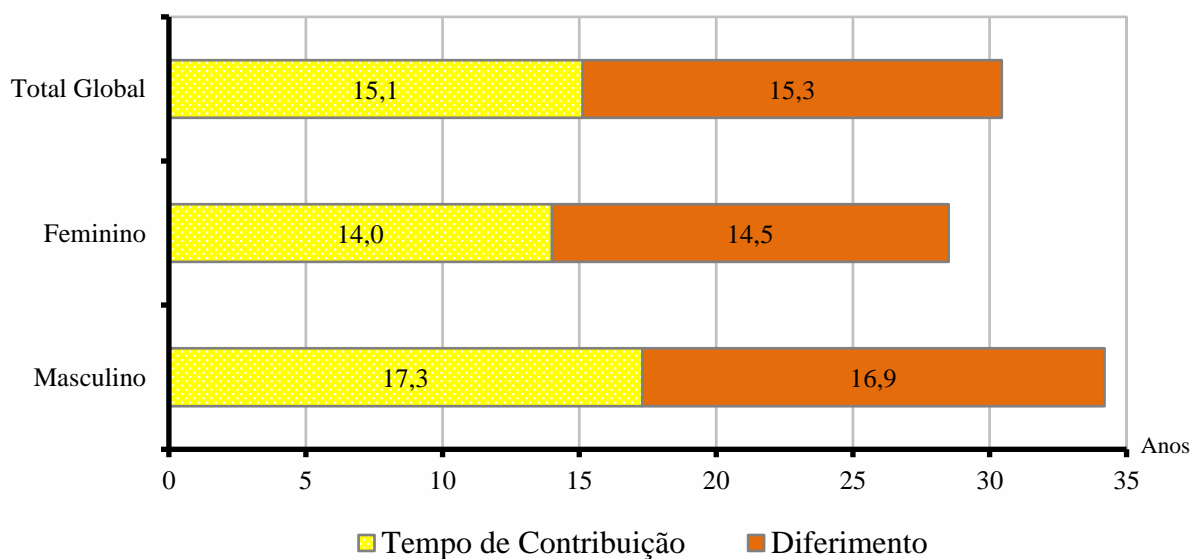
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	335	648	983
Idade Média	45,6	42,9	43,8
Tempo de INSS Anterior	2,8	2,8	2,8
Tempo de Serviço Público	14,6	11,2	12,3
Tempo de Serviço Total	17,3	14,0	15,1
Diferimento Médio (*)	16,9	14,5	15,3
Remuneração Média (R\$)	2.489,66	2.390,76	2.424,47

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

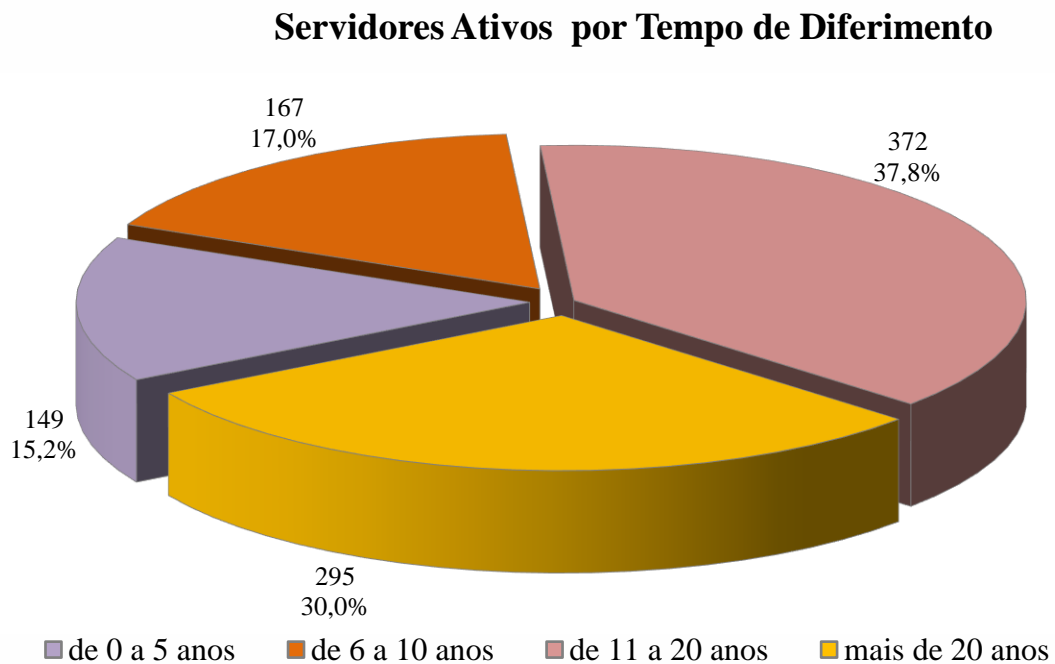
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	23	31	54
Idade Média	65,0	58,9	61,5
Tempo de Serviço Total	29,5	27,2	28,2
Remuneração Média (R\$)	2.925,46	3.418,81	3.208,68

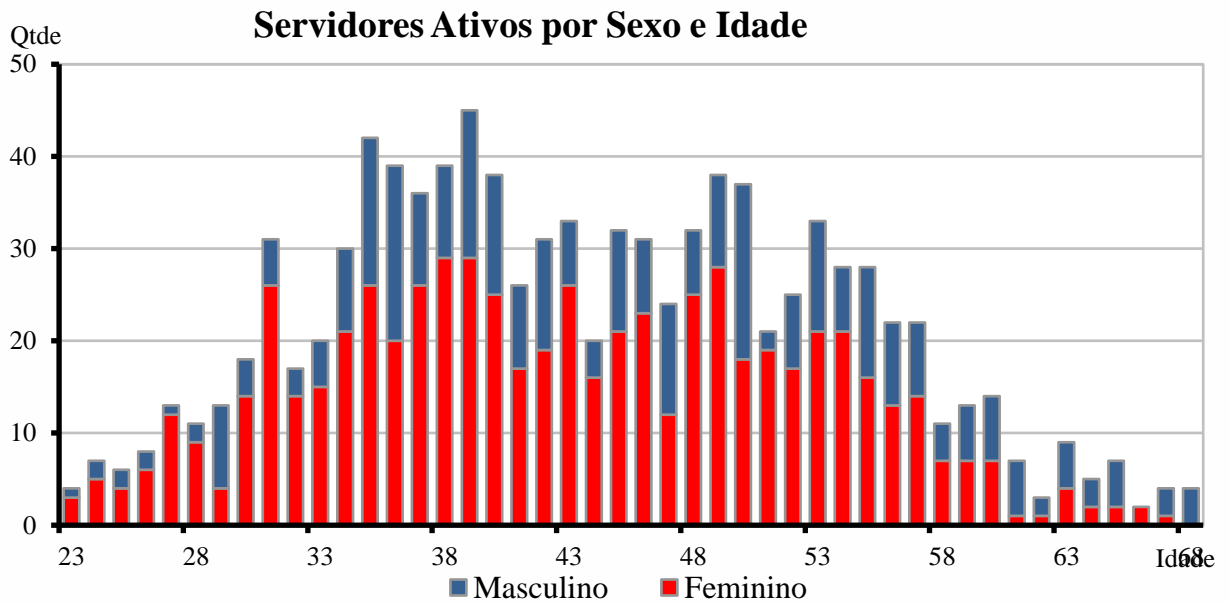
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



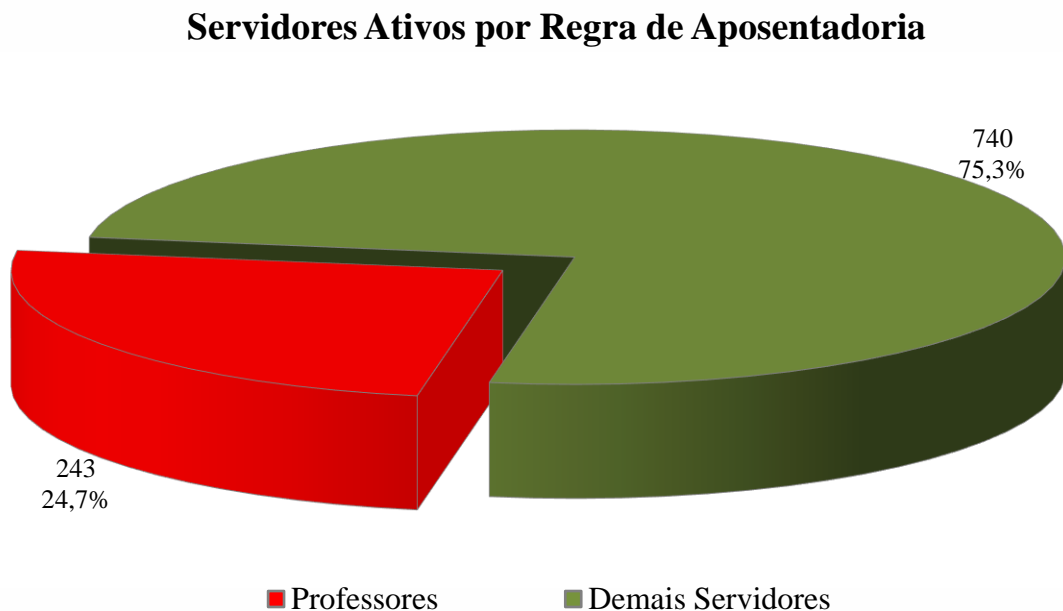
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





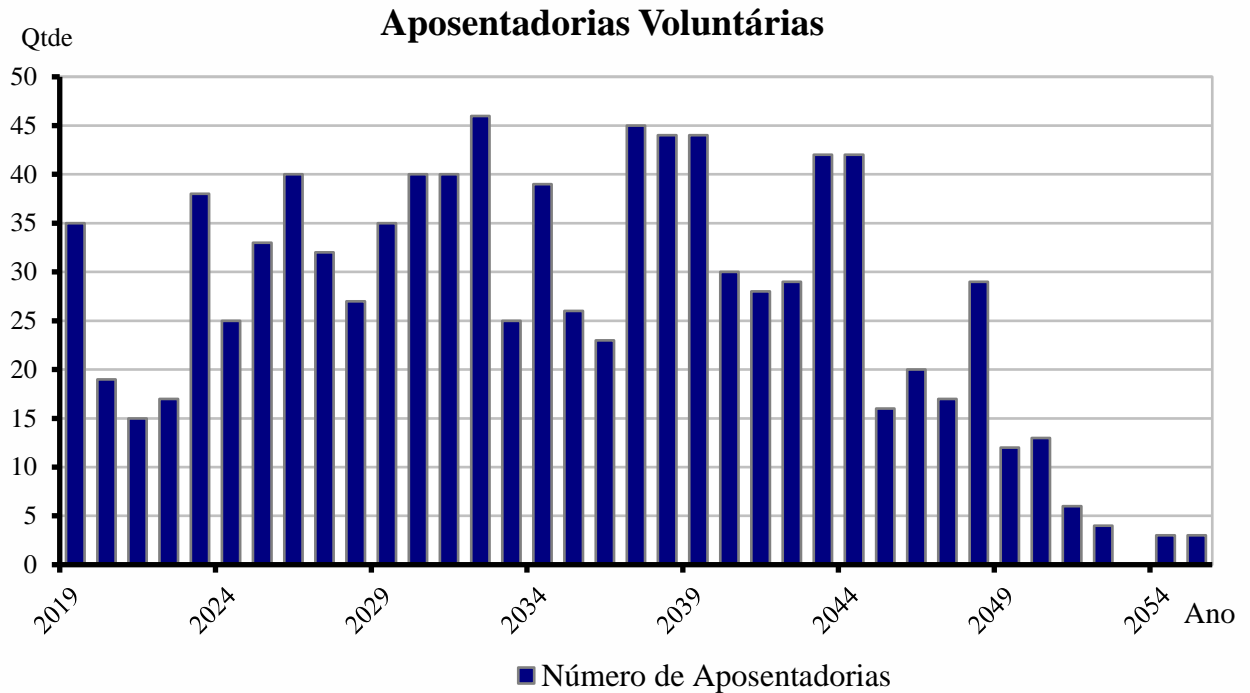
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	3	26	6	35	948
2019	5	10	4	19	929
2020	0	9	6	15	914
2021	4	11	2	17	897
2022	14	16	8	38	859
2023	10	3	12	25	834
2024	4	24	5	33	801
2025	8	24	8	40	761
2026	8	16	8	32	729
2027	8	16	3	27	702
2028	11	19	5	35	667
2029	9	19	12	40	627
2030	8	19	13	40	587
2031	14	13	19	46	541
2032	7	5	13	25	516
2033	20	13	6	39	477
2034	8	14	4	26	451
2035	5	13	5	23	428
2036	27	9	9	45	383
2037	15	11	18	44	339
2038	27	7	10	44	295
2039	17	6	7	30	265
2040	14	10	4	28	237
2041	18	6	5	29	208
2042	33	5	4	42	166
2043	34	8	0	42	124
2044	12	4	0	16	108
2045	17	2	1	20	88
2046	15	2	0	17	71
2047	27	2	0	29	42
2048	11	1	0	12	30
2049	13	0	0	13	17
2050	5	1	0	6	11
2051	4	0	0	4	7
2052	0	0	0	0	7
2053	3	0	0	3	4
2054	3	0	0	3	1
2055	1	0	0	1	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>442</b>	<b>344</b>	<b>197</b>	<b>983</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
<b>Invalidez</b>	Quantidade	10	11	21
	Idade Média	65,7	59,1	62,2
	Benef. Médio (R\$)	3.033,60	1.263,71	2.106,51
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	23	58	81
	Idade Média	67,4	65,7	66,2
	Benef. Médio (R\$)	3.492,51	2.249,00	2.602,09
<b>Idade</b>	Quantidade	10	27	37
	Idade Média	72,7	67,8	69,1
	Benef. Médio (R\$)	1.504,24	971,90	1.115,77
<b>Professores</b>	Quantidade	3	78	81
	Idade Média	62,7	60,3	60,4
	Benef. Médio (R\$)	5.016,29	4.047,02	4.082,92
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	0	40	40
	Idade Média	0,0	58,3	58,3
	Benef. Médio (R\$)	0,00	1.515,41	1.515,41
<b>Compulsória</b>	Quantidade	4	2	6
	Idade Média	76,5	78,0	77,0
	Benef. Médio (R\$)	1.228,90	1.457,52	1.305,10
<b>Total Geral</b>	Quantidade	50	216	266
	Idade Média	68,6	62,4	63,6
	Benef. Médio (R\$)	2.913,41	2.545,29	2.614,49

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

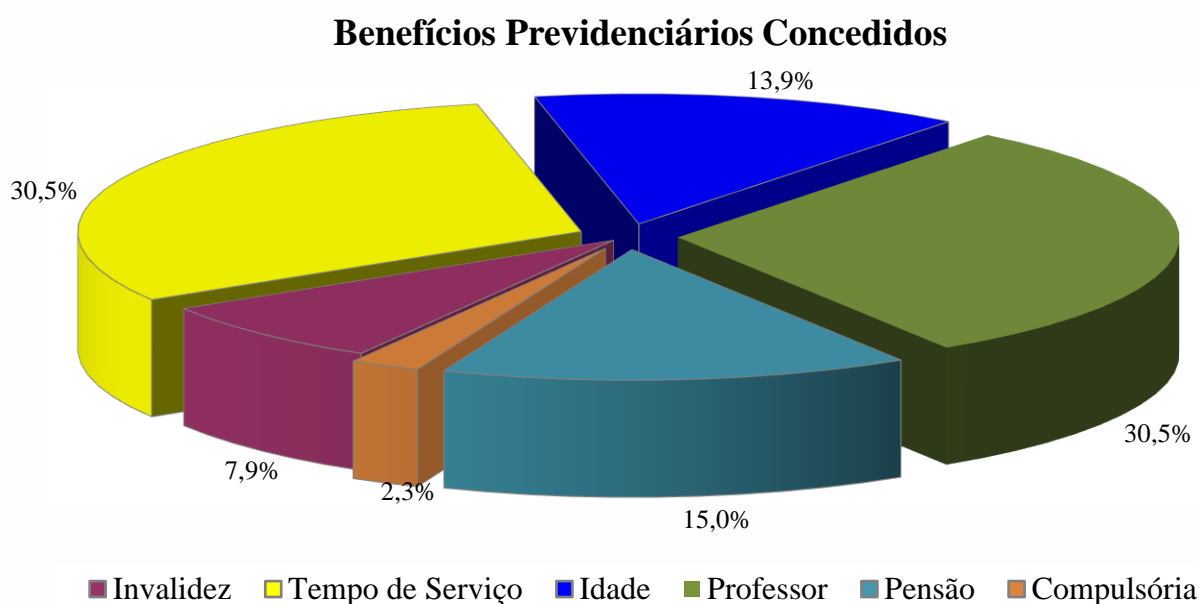
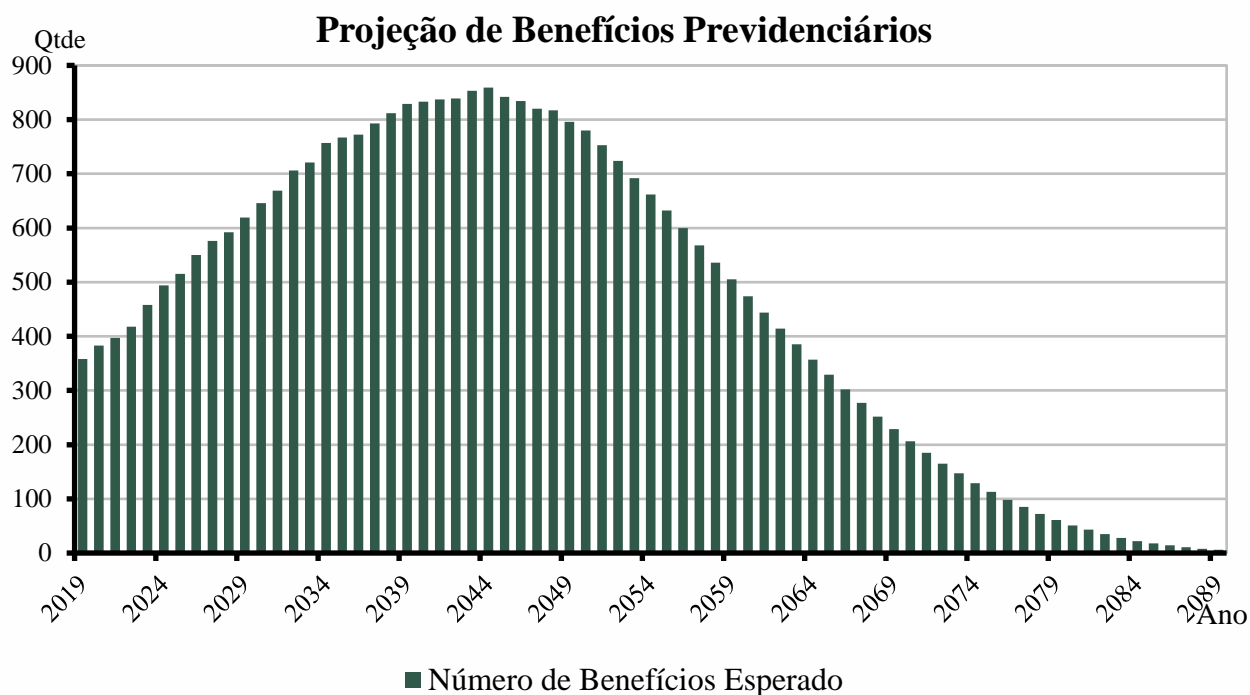


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se  $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se  $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se  $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se  $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade



#### 4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se  $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$





## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**



## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,43% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

<b>ITENS</b>	<b>VALOR (em R\$)</b>		
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	<i>66.707.914,39</i>		
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>	<i>16.991.223,10</i>		
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)		
a) Prefeitura-Contribuição Total s/ a Folha de Ativos, Inativos e Pensionistas	19,00%		
<i>Contribuição Normal</i>	<i>17,00%</i>		
<i>Custeio Administrativo</i>	<i>2,00%</i>		
Contribuição Adicional (Lei Municipal nº 1.892 de 16/10/2017)			
<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
2019	3,20%	2026	8,80%
2020	4,00%	2027	9,60%
2021	4,80%	2028	10,40%
2022	5,60%	2029	11,20%
2023	6,40%	2030	12,00%
2024	7,20%	2031	12,80%
2025	8,00%	2032	13,60%
2033 a 2043		14,10%	
b) Servidores Ativos	11,00%		
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%		
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%		

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em Data-Base: 31/12/2018)



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	84.991.908,83	30,43%	
2) Pensão por Morte	13.053.420,42	4,67%	
3) Reversão em Pensão	8.149.803,05	2,92%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>106.195.132,30</b>	<b>38,02%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	61.980.642,89	22,19%	8,73%
6) Aposentadoria do Professor	48.576.343,43	17,39%	6,06%
7) Aposentadoria por Idade	50.291.355,36	18,01%	4,62%
8) Reversão em Pensão	14.007.344,65	5,02%	1,69%
9) Pensão por Morte de Ativo	8.802.866,37	3,15%	1,70%
10) Pensão por Morte de Inválido	506.317,76	0,18%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	7.129.642,35	2,55%	1,34%
12) Auxílio-doença	2.602.728,75	0,93%	0,53%
13) Salário-maternidade	786.134,27	0,28%	0,20%
14) Salário-família	509.797,51	0,18%	0,13%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>195.193.173,34</b>	<b>69,88%</b>	<b>25,09%</b>
<b>16) Custo Total – VABF (4+15)</b>	<b>301.388.305,64</b>	<b>107,90%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>279.271.618,68</b>		

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

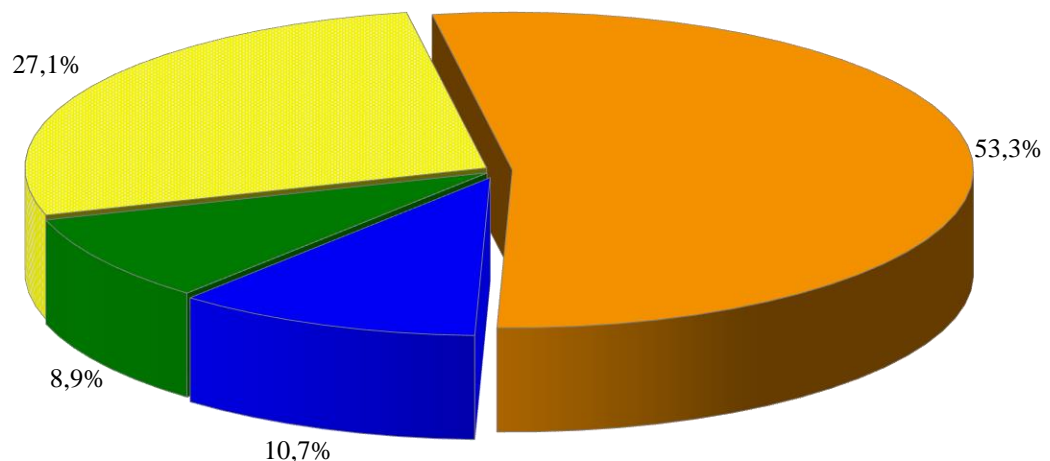
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total - VABF</b>	<b>301.388.305,64</b>	<b>107,90%</b>
Compensação a Receber (-)	27.635.477,89	9,90%
Contribuição de Inativos (-)	2.410.828,72	0,86%
Contribuição de Ativos (-)	30.719.878,05	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)	47.476.175,18	17,00%
Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)	50.573.239,67	18,11%
Saldo dos Parcelamentos (-)	16.991.223,10	6,08%
Ativo Financeiro (-)	66.707.914,39	23,89%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>58.873.568,64</b>	<b>21,08%</b>
(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos (-)	42.421.830,70	15,19%
(*) Contribuição Adicional Ente s/Inativos (-)	24.461.332,36	8,76%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>8.009.594,42</b>	<b>2,87%</b>

(\*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº1.892/2017.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativos+Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2019	17.266.771,02	11.382.744,50	5.884.026,52	72.591.940,91
2020	18.207.538,02	12.161.752,68	6.045.785,34	78.637.726,26
2021	19.118.643,34	12.631.176,51	6.487.466,83	85.125.193,09
2022	20.103.883,79	13.298.786,64	6.805.097,15	91.930.290,25
2023	21.162.652,36	14.558.631,59	6.604.020,77	98.534.311,02
2024	22.178.032,03	15.699.327,47	6.478.704,56	105.013.015,58
2025	23.269.654,53	16.376.228,70	6.893.425,83	111.906.441,41
2026	24.360.743,32	17.487.205,77	6.873.537,55	118.779.978,96
2027	25.404.167,85	18.314.144,59	7.090.023,26	125.870.002,22
2028	26.454.407,57	18.824.820,37	7.629.587,20	133.499.589,41
2029	27.582.742,89	19.676.124,25	7.906.618,64	141.406.208,06
2030	28.712.242,75	20.518.559,53	8.193.683,22	149.599.891,28
2031	29.874.136,37	21.252.222,82	8.621.913,55	158.221.804,83
2032	31.092.958,81	22.452.999,49	8.639.959,32	166.861.764,15
2033	32.056.726,84	22.909.748,87	9.146.977,97	176.008.742,12
2034	31.817.233,77	24.044.460,10	7.772.773,67	183.781.515,79
2035	30.513.382,70	24.376.655,19	6.136.727,51	189.918.243,30
2036	30.816.326,82	24.534.309,44	6.282.017,38	196.200.260,68
2037	31.143.539,22	25.187.998,03	5.955.541,19	202.155.801,87
2038	31.440.741,84	25.804.303,56	5.636.438,28	207.792.240,15
2039	31.670.903,72	26.332.601,39	5.338.302,33	213.130.542,48
2040	31.821.442,44	26.482.344,32	5.339.098,12	218.469.640,59
2041	31.977.510,12	26.594.649,88	5.382.860,24	223.852.500,83
2042	32.109.126,23	26.660.156,85	5.448.969,38	229.301.470,22
2043	32.241.561,24	27.107.749,93	5.133.811,31	234.435.281,53
2044	22.828.442,31	27.298.746,43	-4.470.304,12	229.964.977,41
2045	22.286.373,19	26.748.431,77	-4.462.058,58	225.502.918,82
2046	21.701.444,99	26.519.776,68	-4.818.331,69	220.684.587,13
2047	21.104.676,18	26.055.306,10	-4.950.629,92	215.733.957,21
2048	20.462.922,70	25.959.526,09	-5.496.603,39	210.237.353,82
2049	19.820.315,72	25.290.222,52	-5.469.906,80	204.767.447,02
2050	19.151.757,56	24.791.647,37	-5.639.889,81	199.127.557,21
2051	18.501.678,45	23.944.543,01	-5.442.864,56	193.684.692,65
2052	17.869.125,10	23.008.418,23	-5.139.293,13	188.545.399,52
2053	17.264.380,28	21.987.085,83	-4.722.705,55	183.822.693,97
2054	16.676.726,43	21.025.237,42	-4.348.510,99	179.474.182,98
2055	16.110.178,85	20.072.585,67	-3.962.406,82	175.511.776,16
2056	15.575.697,81	19.071.708,90	-3.496.011,09	172.015.765,07



. . . continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	15.075.910,31	18.056.246,54	-2.980.336,23	169.035.428,84
2058	14.610.972,28	17.049.365,62	-2.438.393,34	166.597.035,50
2059	14.183.286,19	16.053.540,12	-1.870.253,93	164.726.781,57
2060	13.795.219,67	15.071.289,08	-1.276.069,41	163.450.712,15
2061	13.449.167,06	14.105.374,36	-656.207,30	162.794.504,86
2062	13.147.449,44	13.158.455,63	-11.006,19	162.783.498,66
2063	12.892.276,93	12.232.908,73	659.368,20	163.442.866,87
2064	12.685.842,50	11.331.189,04	1.354.653,46	164.797.520,33
2065	12.530.288,66	10.455.792,55	2.074.496,11	166.872.016,44
2066	12.427.663,58	9.609.186,34	2.818.477,24	169.690.493,68
2067	12.379.946,27	8.793.816,34	3.586.129,93	173.276.623,61
2068	12.389.042,12	8.012.116,20	4.376.925,92	177.653.549,53
2069	12.456.689,08	7.266.132,82	5.190.556,26	182.844.105,80
2070	12.584.434,21	6.557.365,62	6.027.068,59	188.871.174,39
2071	12.773.719,24	5.886.941,37	6.886.777,87	195.757.952,25
2072	13.025.934,54	5.255.724,23	7.770.210,31	203.528.162,57
2073	13.342.402,06	4.664.190,21	8.678.211,85	212.206.374,42
2074	13.724.441,06	4.112.545,88	9.611.895,18	221.818.269,60
2075	14.173.391,61	3.600.811,69	10.572.579,92	232.390.849,53
2076	14.690.634,04	3.128.811,67	11.561.822,37	243.952.671,89
2077	15.277.654,80	2.696.283,26	12.581.371,54	256.534.043,43
2078	15.936.042,53	2.302.835,52	13.633.207,01	270.167.250,44
2079	16.667.525,35	1.948.056,58	14.719.468,77	284.886.719,21
2080	17.473.887,15	1.631.178,52	15.842.708,63	300.729.427,84
2081	18.356.963,59	1.351.010,13	17.005.953,46	317.735.381,30
2082	19.318.731,62	1.106.159,42	18.212.572,20	335.947.953,50
2083	20.361.267,79	894.789,75	19.466.478,04	355.414.431,54
2084	21.486.770,85	714.568,69	20.772.202,16	376.186.633,70
2085	22.697.649,84	562.905,66	22.134.744,18	398.321.377,88
2086	23.996.553,94	436.941,98	23.559.611,96	421.880.989,84
2087	25.386.451,96	333.730,71	25.052.721,25	446.933.711,10
2088	26.870.670,47	250.307,20	26.620.363,27	473.554.074,36
2089	28.452.957,82	183.838,02	28.269.119,80	501.823.194,16
2090	30.137.528,55	131.726,59	30.005.801,96	531.828.996,12
2091	31.929.082,44	91.659,03	31.837.423,41	563.666.419,53
2092	33.832.810,62	61.583,93	33.771.226,69	597.437.646,22
2093	35.854.424,75	39.774,16	35.814.650,59	633.252.296,81
2094	38.000.109,44	24.585,48	37.975.523,96	671.227.820,77

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.





Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### **Comparativo de Resultados**

<b>Item</b>	<b>dez/16</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/18</b>
Número de Servidores Ativos	1.008	972	983
Média da Remuneração do Ativo	2.103,02	2.064,70	2.424,47
Número de Beneficiários	250	264	266
Valor Médio dos Benefícios	2.244,63	2.272,80	2.519,89
Custo Total do Plano em R\$	256.862.694,43	263.285.793,95	301.388.305,64
Superávit Atuarial em R\$	480.842,31	516.405,62	8.009.594,42
Superávit em % Folha	0,19%	0,23%	2,87%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	13.750.103,02	13.958.356,24	16.991.223,10
Investimentos do Plano em R\$	49.751.413,68	58.667.725,66	66.707.914,39

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

### **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 301,388 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 242,514 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 58,873 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presenta na Lei Municipal nº 1.892/2017 no valor de R\$ 66,883 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 8,009 milhões, este valor representa 2,87% das futuras remunerações dos servidores ativos.



## Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.892/2017 pelo prazo de 25 anos.

### Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo				Maracaju-MS			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				25			
Déficit Atuarial (R\$)				58.873.568,64			
Quantidade de Mulheres				648			
Quantidade de Homens				335			
Salário Médio das Mulheres				2.390,76			
Salário Médio dos Homens				2.489,66			
Folha Anual				30.982.264,69			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2019	3,20%	42.178.987,69	58.873.568,64	3.532.414,12	1.349.727,61	61.056.255,15
2	2020	4,00%	43.290.796,26	61.056.255,15	3.663.375,31	1.731.631,85	62.987.998,61
3	2021	4,80%	44.100.116,82	62.987.998,61	3.779.279,92	2.116.805,61	64.650.472,92
4	2022	5,60%	45.106.859,59	64.650.472,92	3.879.028,38	2.525.984,14	66.003.517,16
5	2023	6,40%	46.718.622,33	66.003.517,16	3.960.211,03	2.989.991,83	66.973.736,36
6	2024	7,20%	48.205.625,28	66.973.736,36	4.018.424,18	3.470.805,02	67.521.355,52
7	2025	8,00%	49.246.750,91	67.521.355,52	4.051.281,33	3.939.740,07	67.632.896,78
8	2026	8,80%	50.711.557,76	67.632.896,78	4.057.973,81	4.462.617,08	67.228.253,50
9	2027	9,60%	51.892.282,28	67.228.253,50	4.033.695,21	4.981.659,10	66.280.289,61
10	2028	10,40%	52.757.988,42	66.280.289,61	3.976.817,38	5.486.830,80	64.770.276,20
11	2029	11,20%	53.976.604,00	64.770.276,20	3.886.216,57	6.045.379,65	62.611.113,12
12	2030	12,00%	55.186.595,99	62.611.113,12	3.756.666,79	6.622.391,52	59.745.388,39
13	2031	12,80%	56.287.089,33	59.745.388,39	3.584.723,30	7.204.747,43	56.125.364,26
14	2032	13,60%	57.862.677,32	56.125.364,26	3.367.521,86	7.869.324,12	51.623.562,00
15	2033	14,10%	58.691.476,46	51.623.562,00	3.097.413,72	8.275.498,18	46.445.477,53
16	2034	14,10%	60.207.379,51	46.445.477,53	2.786.728,65	8.489.240,51	40.742.965,68
17	2035	14,10%	60.915.706,03	40.742.965,68	2.444.577,94	8.589.114,55	34.598.429,07
18	2036	14,10%	61.449.867,49	34.598.429,07	2.075.905,74	8.664.431,32	28.009.903,49
19	2037	14,10%	62.488.555,85	28.009.903,49	1.680.594,21	8.810.886,37	20.879.611,33
20	2038	14,10%	63.495.128,87	20.879.611,33	1.252.776,68	8.952.813,17	13.179.574,84
21	2039	14,10%	64.413.253,35	13.179.574,84	790.774,49	9.082.268,72	4.888.080,61
22	2040	14,10%	64.952.488,65	4.888.080,61	293.284,84	9.158.300,90	-3.976.935,46
23	2041	14,10%	65.459.200,94	-3.976.935,46	-238.616,13	9.229.747,33	-13.445.298,92
24	2042	14,10%	65.924.806,53	-13.445.298,92	-806.717,94	9.295.397,72	-23.547.414,57
25	2043	14,10%	66.779.321,51	-23.547.414,57	-1.412.844,87	9.415.884,33	-34.376.143,78

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1,43 % ao ano.



## **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,39%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,59% (6% + INPC) para o exercício.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,43% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 04 de abril de 2019.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

### PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

#### PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS

Data-Base: 31/12/2018

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>83.699.137,49</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>86.935.896,73</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	106.195.132,30
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	18.053.172,49
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.012.462,78
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	193.600,30
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>55.636.809,40</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	195.193.173,34
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	79.996.242,36
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	31.924.643,69
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	27.635.477,89
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>66.883.163,06</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	66.883.163,06
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>8.009.594,42</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	8.009.594,42



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE MARACAJU

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	66.707.914,39
2019	17.266.771,02	11.382.744,50	5.884.026,52	72.591.940,91
2020	18.207.538,02	12.161.752,68	6.045.785,34	78.637.726,26
2021	19.118.643,34	12.631.176,51	6.487.466,83	85.125.193,09
2022	20.103.883,79	13.298.786,64	6.805.097,15	91.930.290,25
2023	21.162.652,36	14.558.631,59	6.604.020,77	98.534.311,02
2024	22.178.032,03	15.699.327,47	6.478.704,56	105.013.015,58
2025	23.269.654,53	16.376.228,70	6.893.425,83	111.906.441,41
2026	24.360.743,32	17.487.205,77	6.873.537,55	118.779.978,96
2027	25.404.167,85	18.314.144,59	7.090.023,26	125.870.002,22
2028	26.454.407,57	18.824.820,37	7.629.587,20	133.499.589,41
2029	27.582.742,89	19.676.124,25	7.906.618,64	141.406.208,06
2030	28.712.242,75	20.518.559,53	8.193.683,22	149.599.891,28
2031	29.874.136,37	21.252.222,82	8.621.913,55	158.221.804,83
2032	31.092.958,81	22.452.999,49	8.639.959,32	166.861.764,15
2033	32.056.726,84	22.909.748,87	9.146.977,97	176.008.742,12
2034	31.817.233,77	24.044.460,10	7.772.773,67	183.781.515,79
2035	30.513.382,70	24.376.655,19	6.136.727,51	189.918.243,30
2036	30.816.326,82	24.534.309,44	6.282.017,38	196.200.260,68
2037	31.143.539,22	25.187.998,03	5.955.541,19	202.155.801,87
2038	31.440.741,84	25.804.303,56	5.636.438,28	207.792.240,15
2039	31.670.903,72	26.332.601,39	5.338.302,33	213.130.542,48
2040	31.821.442,44	26.482.344,32	5.339.098,12	218.469.640,59
2041	31.977.510,12	26.594.649,88	5.382.860,24	223.852.500,83
2042	32.109.126,23	26.660.156,85	5.448.969,38	229.301.470,22
2043	32.241.561,24	27.107.749,93	5.133.811,31	234.435.281,53
2044	22.828.442,31	27.298.746,43	(4.470.304,12)	229.964.977,41
2045	22.286.373,19	26.748.431,77	(4.462.058,58)	225.502.918,82
2046	21.701.444,99	26.519.776,68	(4.818.331,69)	220.684.587,13
2047	21.104.676,18	26.055.306,10	(4.950.629,92)	215.733.957,21
2048	20.462.922,70	25.959.526,09	(5.496.603,39)	210.237.353,82
2049	19.820.315,72	25.290.222,52	(5.469.906,80)	204.767.447,02
2050	19.151.757,56	24.791.647,37	(5.639.889,81)	199.127.557,21
2051	18.501.678,45	23.944.543,01	(5.442.864,56)	193.684.692,65
2052	17.869.125,10	23.008.418,23	(5.139.293,13)	188.545.399,52
2053	17.264.380,28	21.987.085,83	(4.722.705,55)	183.822.693,97
2054	16.676.726,43	21.025.237,42	(4.348.510,99)	179.474.182,98
2055	16.110.178,85	20.072.585,67	(3.962.406,82)	175.511.776,16
2056	15.575.697,81	19.071.708,90	(3.496.011,09)	172.015.765,07

continua...



Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	15.075.910,31	18.056.246,54	(2.980.336,23)	169.035.428,84
2058	14.610.972,28	17.049.365,62	(2.438.393,34)	166.597.035,50
2059	14.183.286,19	16.053.540,12	(1.870.253,93)	164.726.781,57
2060	13.795.219,67	15.071.289,08	(1.276.069,41)	163.450.712,15
2061	13.449.167,06	14.105.374,36	(656.207,30)	162.794.504,86
2062	13.147.449,44	13.158.455,63	(11.006,19)	162.783.498,66
2063	12.892.276,93	12.232.908,73	659.368,20	163.442.866,87
2064	12.685.842,50	11.331.189,04	1.354.653,46	164.797.520,33
2065	12.530.288,66	10.455.792,55	2.074.496,11	166.872.016,44
2066	12.427.663,58	9.609.186,34	2.818.477,24	169.690.493,68
2067	12.379.946,27	8.793.816,34	3.586.129,93	173.276.623,61
2068	12.389.042,12	8.012.116,20	4.376.925,92	177.653.549,53
2069	12.456.689,08	7.266.132,82	5.190.556,26	182.844.105,80
2070	12.584.434,21	6.557.365,62	6.027.068,59	188.871.174,39
2071	12.773.719,24	5.886.941,37	6.886.777,87	195.757.952,25
2072	13.025.934,54	5.255.724,23	7.770.210,31	203.528.162,57
2073	13.342.402,06	4.664.190,21	8.678.211,85	212.206.374,42
2074	13.724.441,06	4.112.545,88	9.611.895,18	221.818.269,60
2075	14.173.391,61	3.600.811,69	10.572.579,92	232.390.849,53
2076	14.690.634,04	3.128.811,67	11.561.822,37	243.952.671,89
2077	15.277.654,80	2.696.283,26	12.581.371,54	256.534.043,43
2078	15.936.042,53	2.302.835,52	13.633.207,01	270.167.250,44
2079	16.667.525,35	1.948.056,58	14.719.468,77	284.886.719,21
2080	17.473.887,15	1.631.178,52	15.842.708,63	300.729.427,84
2081	18.356.963,59	1.351.010,13	17.005.953,46	317.735.381,30
2082	19.318.731,62	1.106.159,42	18.212.572,20	335.947.953,50
2083	20.361.267,79	894.789,75	19.466.478,04	355.414.431,54
2084	21.486.770,85	714.568,69	20.772.202,16	376.186.633,70
2085	22.697.649,84	562.905,66	22.134.744,18	398.321.377,88
2086	23.996.553,94	436.941,98	23.559.611,96	421.880.989,84
2087	25.386.451,96	333.730,71	25.052.721,25	446.933.711,10
2088	26.870.670,47	250.307,20	26.620.363,27	473.554.074,36
2089	28.452.957,82	183.838,02	28.269.119,80	501.823.194,16
2090	30.137.528,55	131.726,59	30.005.801,96	531.828.996,12
2091	31.929.082,44	91.659,03	31.837.423,41	563.666.419,53
2092	33.832.810,62	61.583,93	33.771.226,69	597.437.646,22
2093	35.854.424,75	39.774,16	35.814.650,59	633.252.296,81

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	983
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.383.251,13
Idade Média de Ativos	43,8 anos
Nº de Servidores Inativos	266
Folha dos Inativos	R\$ 670.292,04
Idade Média de Inativos	63,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,43% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

# DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>279.271.618,68</b>	<b>0,00</b>	<b>279.271.618,68</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>66.707.914,39</b>	<b>0,00</b>	<b>66.707.914,39</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	66.707.914,39	0,00	66.707.914,39
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>104.989.069,23</b>	<b>0,00</b>	<b>104.989.069,23</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>106.195.132,30</b>	<b>0,00</b>	<b>106.195.132,30</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	93.141.711,88	0,00	93.141.711,88
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	13.053.420,42	0,00	13.053.420,42
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.206.063,07</b>	<b>0,00</b>	<b>1.206.063,07</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.081.929,54	0,00	1.081.929,54
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	124.133,53	0,00	124.133,53
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>37.583.636,91</b>	<b>0,00</b>	<b>37.583.636,91</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>195.193.173,34</b>	<b>0,00</b>	<b>195.193.173,34</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	112.271.998,25	0,00	112.271.998,25
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	48.576.343,43	0,00	48.576.343,43
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	7.129.642,35	0,00	7.129.642,35
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	8.802.866,37	0,00	8.802.866,37
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	14.513.662,41	0,00	14.513.662,41
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	3.898.660,53	0,00	3.898.660,53
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>157.609.536,43</b>	<b>0,00</b>	<b>157.609.536,43</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	98.049.414,85	0,00	98.049.414,85
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	30.719.878,05	0,00	30.719.878,05
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.089.444,67	0,00	1.089.444,67
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	115.320,97	0,00	115.320,97
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	27.635.477,89	0,00	27.635.477,89
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>83.874.386,16</b>	<b>0,00</b>	<b>83.874.386,16</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	66.883.163,06	0,00	66.883.163,06
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	16.991.223,10	0,00	16.991.223,10
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>8.009.594,41</b>	<b>0,00</b>	<b>8.009.594,41</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	8.009.594,41	0,00	8.009.594,41