

PREVMMAR

**Serviço de Previdência dos Servidores
Municipais de Maracaju - MS**

**PREVMMAR – MARACAJU - MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Maracaju - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

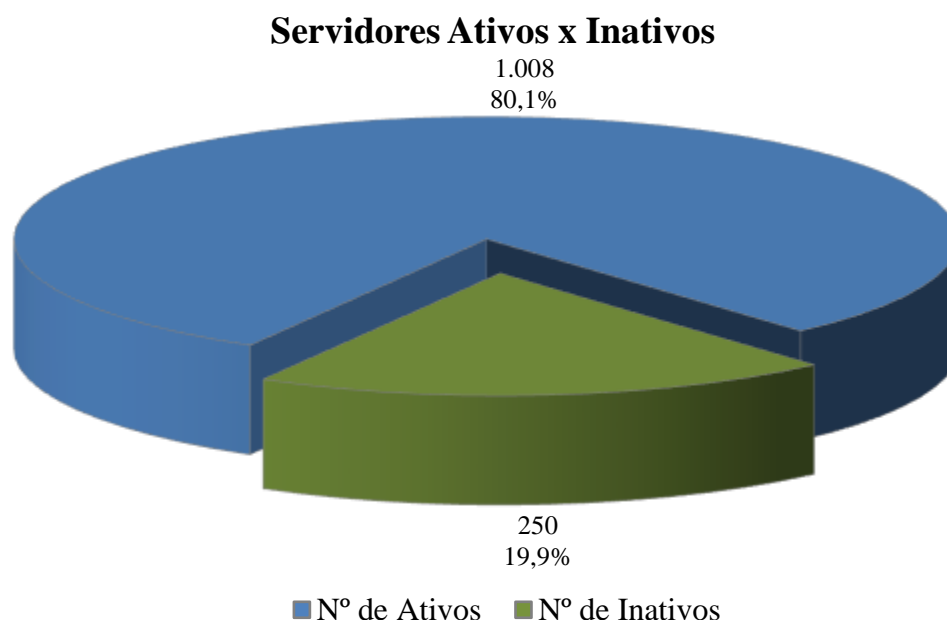
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.008	250	1.258
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.103,02	2.244,63	2.131,16

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

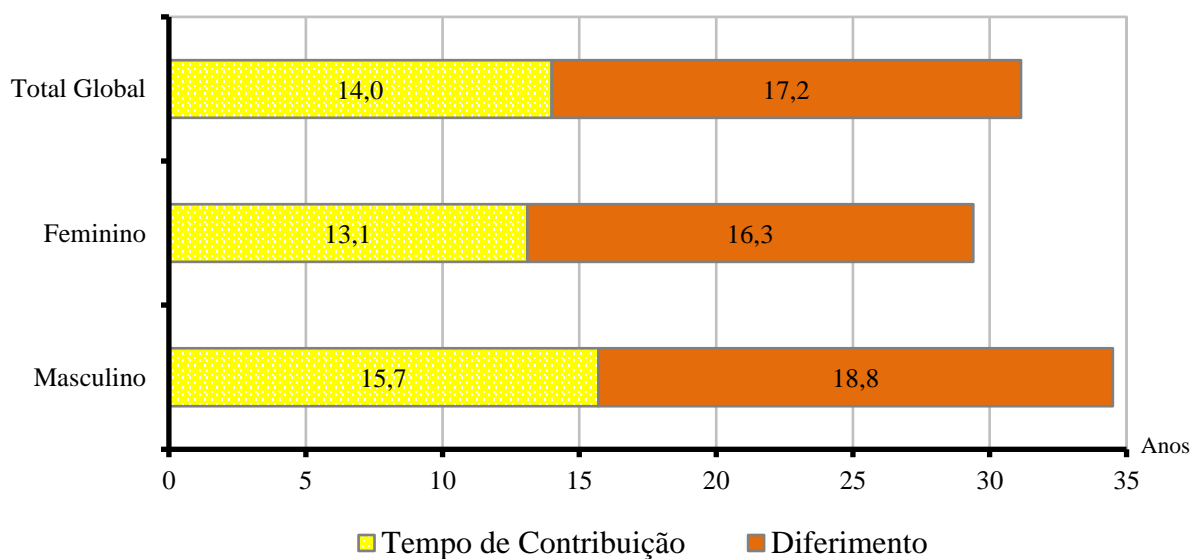
31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	345	663	1.008
Idade Média	44,1	42,0	42,7
Tempo de INSS Anterior	2,8	2,8	2,8
Tempo de Serviço Público	13,0	10,3	11,2
Tempo de Serviço Total	15,7	13,1	14,0
Diferimento Médio (*)	18,8	16,3	17,1
Remuneração Média (R\$)	2.136,55	2.085,57	2.103,02

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

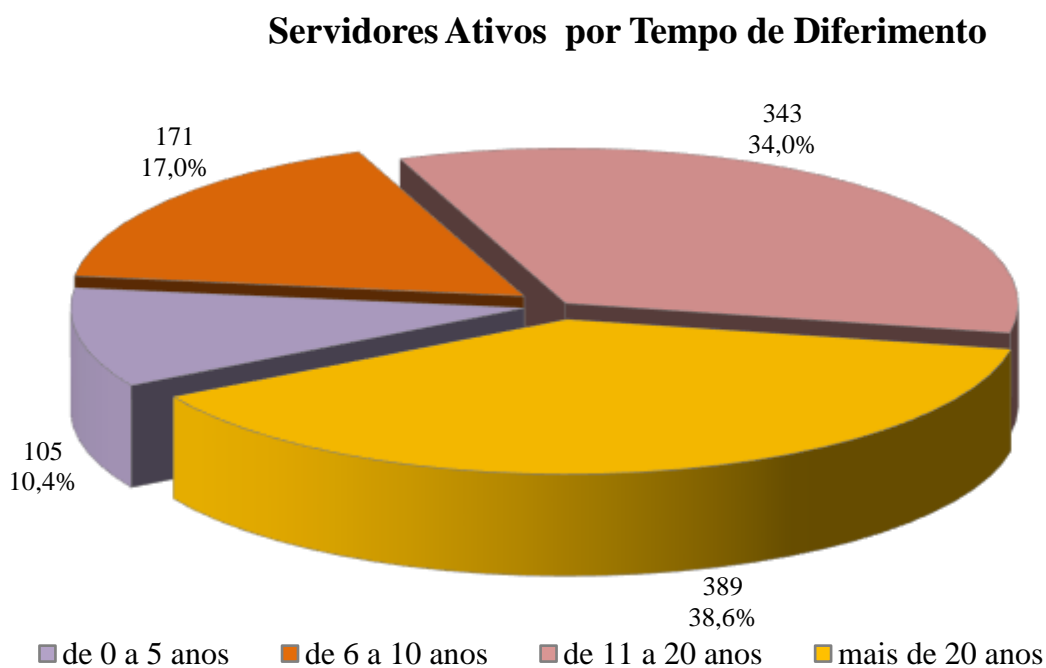
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	14	20	34
Idade Média	65,8	62,4	63,8
Tempo de Serviço Total	29,3	26,3	27,5
Remuneração Média (R\$)	1.900,65	2.592,31	2.307,51

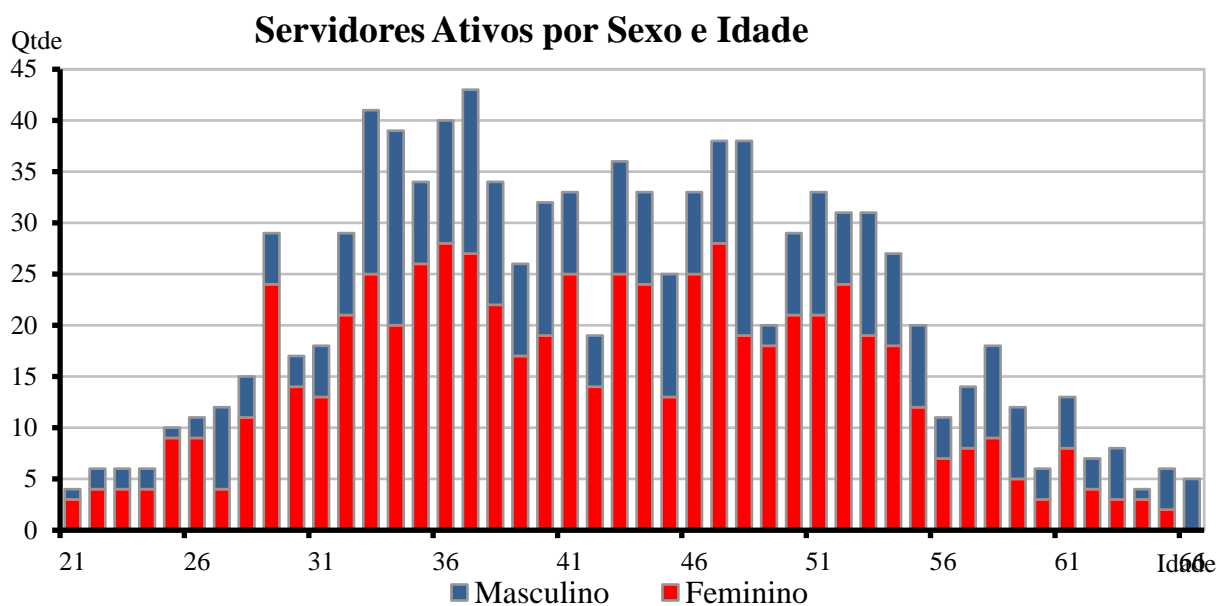
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



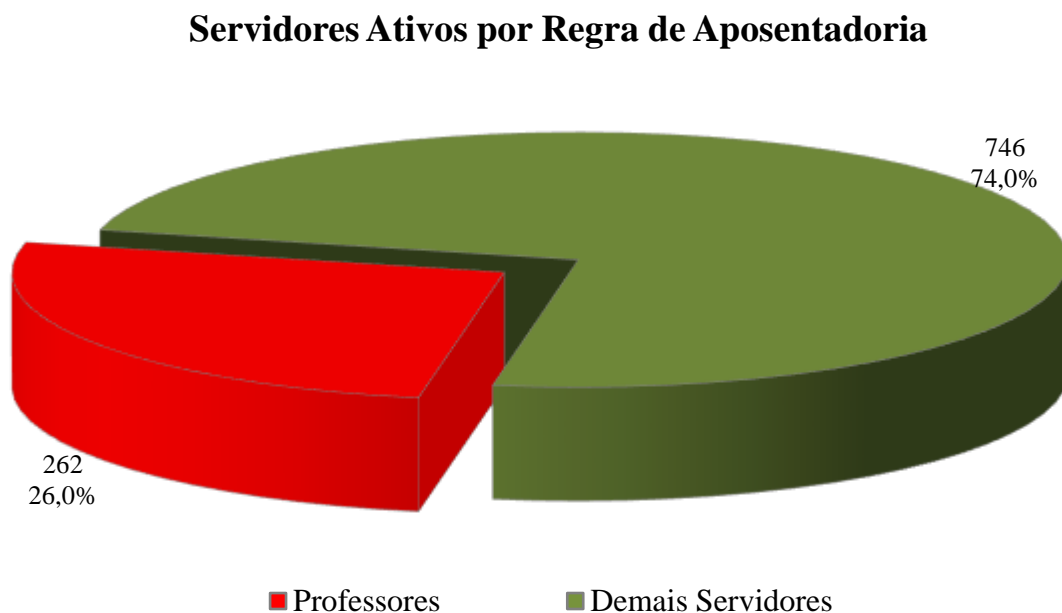
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

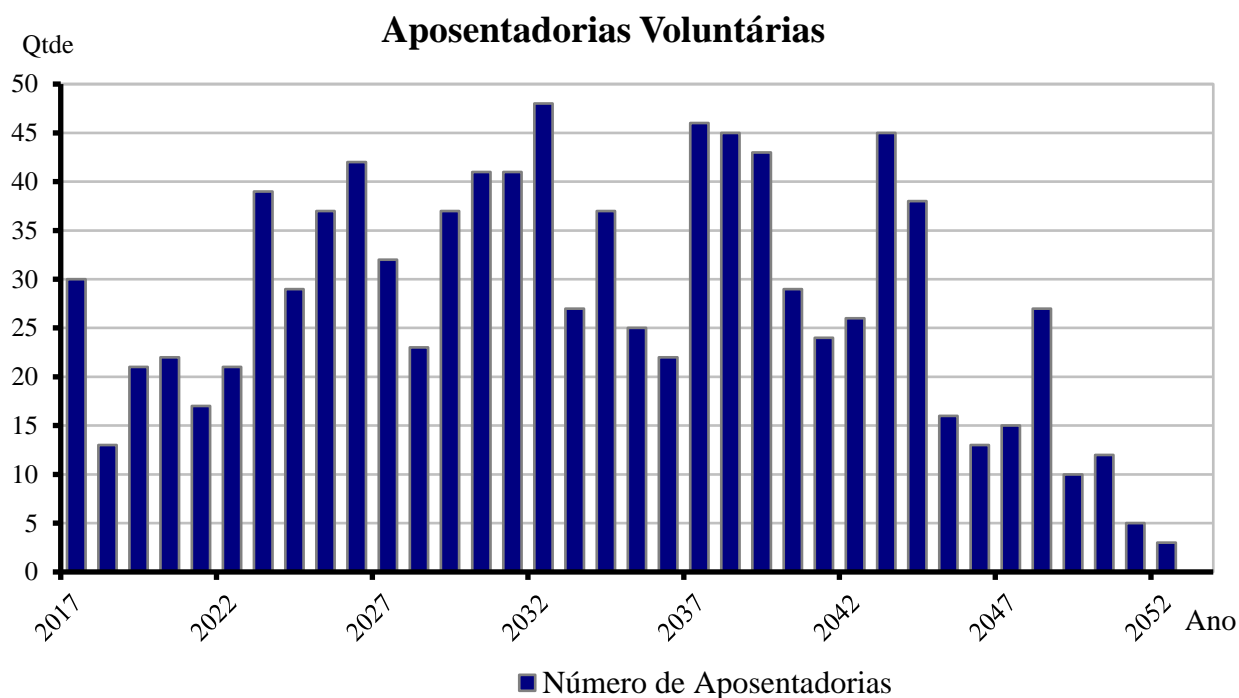
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	3	24	3	30	978
2017	0	7	6	13	965
2018	2	13	6	21	944
2019	7	11	4	22	922
2020	2	9	6	17	905
2021	6	12	3	21	884
2022	14	17	8	39	845
2023	11	5	13	29	816
2024	4	28	5	37	779
2025	10	23	9	42	737
2026	8	17	7	32	705
2027	8	11	4	23	682
2028	11	20	6	37	645
2029	9	19	13	41	604
2030	7	19	15	41	563
2031	15	12	21	48	515
2032	8	5	14	27	488
2033	20	11	6	37	451
2034	7	14	4	25	426
2035	4	13	5	22	404
2036	27	9	10	46	358
2037	17	9	19	45	313
2038	28	5	10	43	270
2039	18	5	6	29	241
2040	14	9	1	24	217
2041	18	5	3	26	191
2042	36	6	3	45	146
2043	35	3	0	38	108
2044	13	3	0	16	92
2045	10	2	1	13	79
2046	13	2	0	15	64
2047	26	1	0	27	37
2048	9	1	0	10	27
2049	12	0	0	12	15
2050	5	0	0	5	10
2051	3	0	0	3	7
2052	0	0	0	0	7
2053	3	0	0	3	4
2054	3	0	0	3	1
2055	1	0	0	1	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	447	350	211	1.008	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	10	17	27
	Idade Média	63,7	57,0	59,5
	Benef. Médio (R\$)	2.585,01	1.502,55	1.903,46
Tempo de Serviço	Quantidade	21	104	125
	Idade Média	67,0	61,9	62,7
	Benef. Médio (R\$)	2.936,02	3.022,96	3.008,35
Idade	Quantidade	11	22	33
	Idade Média	72,3	67,1	68,8
	Benef. Médio (R\$)	1.404,50	933,58	1.090,55
Pensionistas	Quantidade	22	37	59
	Idade Média	43,6	57,6	52,4
	Benef. Médio (R\$)	1.716,20	1.413,34	1.526,27
Compulsória	Quantidade	4	2	6
	Idade Média	74,5	76,0	75,0
	Benef. Médio (R\$)	1.205,74	1.429,13	1.280,20
Total Geral	Quantidade	68	182	250
	Idade Média	60,2	61,3	61,0
	Benef. Médio (R\$)	2.140,22	2.283,63	2.244,63

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

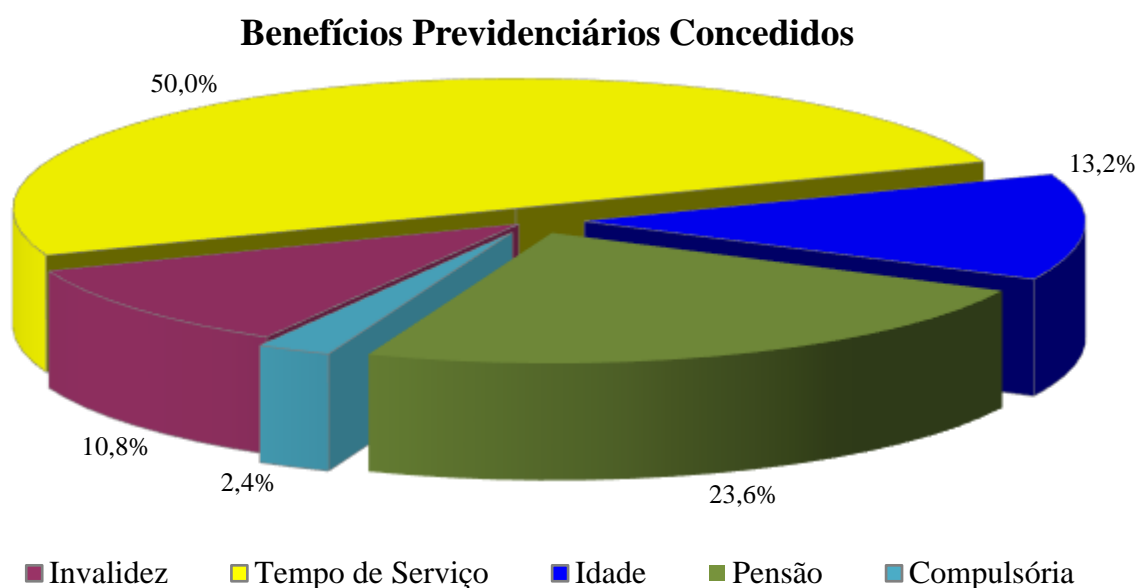
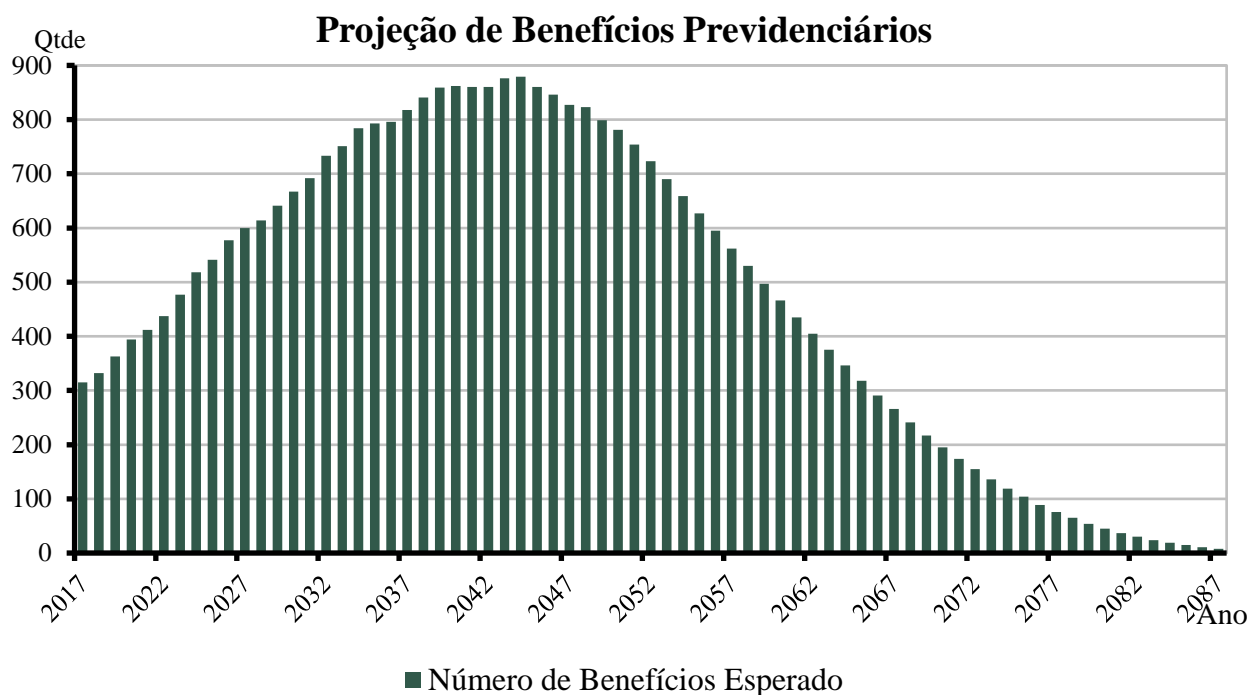


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

$TC =$ Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$ Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.212,65

$$\begin{aligned} \text{RMI} &= \text{R\$ } 41,37 \\ &\text{se } P_A < \text{R\$ } 806,81 \\ \text{RMI} &= \text{R\$ } 29,16 \\ &\text{se } \text{R\$ } 806,80 < P_A < 1.212,65 \end{aligned}$$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < \text{R\$ } 1.212,65$
 $\text{RMI} = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,49% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

31/12/2016

ITENS	VALOR (R\$)		
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	49.751.413,68		
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>	13.750.103,02		
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)		
a) Prefeitura-Contribuição Total s/ a Folha de Ativos, Inativos e Pensionistas	19,00%		
<i>Contribuição Normal</i>	17,00%		
<i>Custeio Administrativo</i>	2,00%		
Contribuição Adicional (Lei Municipal nº 1.860 de 28/04/2016)			
Ano	%	Ano	%
2017	1,60%	2026	8,80%
2018	2,40%	2027	9,60%
2019	3,20%	2028	10,40%
2020	4,00%	2029	11,20%
2021	4,80%	2030	12,00%
2022	5,60%	2031	12,80%
2023	6,40%	2032	13,60%
2024	7,20%	2033 a 2043	14,10%
2025	8,00%		
b) Servidores Ativos	11,00%		
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%		
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%		

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	63.675.531,66	24,87%	
2) Pensão por Morte	11.954.099,41	4,67%	
3) Reversão em Pensão	6.062.542,51	2,37%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	81.692.173,58	31,91%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	49.392.769,76	19,29%	9,70%
6) Aposentadoria do Professor	47.699.970,80	18,63%	7,03%
7) Aposentadoria por Idade	46.255.030,62	18,07%	5,03%
8) Reversão em Pensão	12.670.038,47	4,95%	1,83%
9) Pensão por Morte de Ativo	8.147.601,20	3,18%	1,79%
10) Pensão por Morte de Inválido	476.543,42	0,19%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	6.594.037,11	2,58%	1,41%
12) Auxílio-doença	2.370.033,72	0,93%	0,55%
13) Salário-maternidade	820.146,87	0,32%	0,24%
14) Salário-família	744.348,88	0,29%	0,20%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	175.170.520,85	68,43%	27,88%
16) Custo Total (4+15)	256.862.694,43	100,34%	
Valor Atual da Folha Futura	256.025.379,50		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

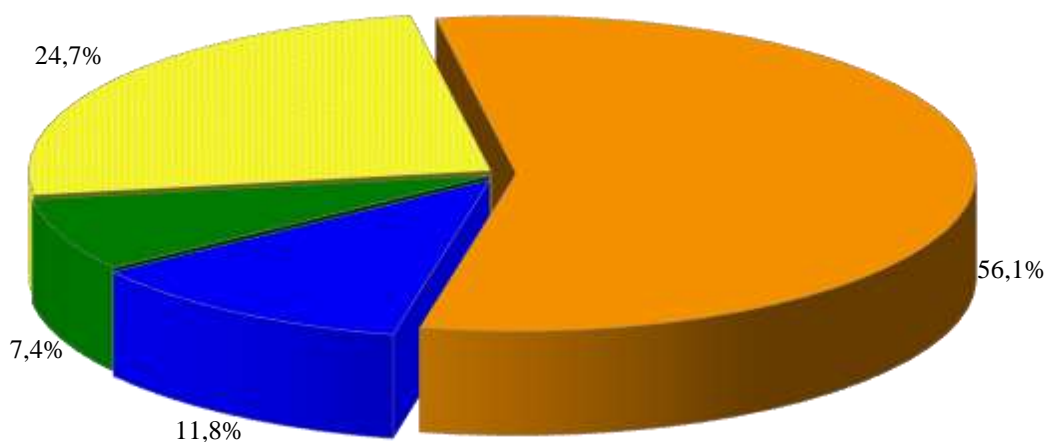
31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	256.862.694,43	100,34%
Compensação a Receber (-)	19.164.154,33	7,49%
Contribuição de Inativos (-)	2.087.983,50	0,82%
Contribuição de Ativos (-)	28.162.791,74	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)	43.524.314,51	17,00%
Contribuição Normal Ente s/Inativos(-)	42.997.788,04	16,79%
Saldo dos Parcelamentos (-)	13.750.103,02	5,37%
Ativo Financeiro (-)	49.751.413,68	19,43%
Déficit / Superávit Atuarial	57.424.145,61	22,43%
(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)	37.923.763,26	14,81%
(*) Contribuição Adicional Ente s/Inativos(-)	19.981.224,66	7,80%
Déficit / Superávit Atuarial	480.842,31	0,19%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº1.860/2016.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativos+Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	15.852.516,23	8.720.328,58	7.132.187,65	56.883.601,33
2018	16.367.866,54	9.206.418,41	7.161.448,13	64.045.049,45
2019	17.173.793,39	10.064.919,40	7.108.873,99	71.153.923,44
2020	16.927.051,97	10.903.530,89	6.023.521,08	77.177.444,53
2021	17.598.661,50	11.409.690,18	6.188.971,32	83.366.415,85
2022	17.500.203,52	12.112.031,68	5.388.171,84	88.754.587,69
2023	18.333.807,94	13.209.843,95	5.123.963,99	93.878.551,68
2024	19.139.199,27	14.348.920,68	4.790.278,59	98.668.830,27
2025	19.979.257,14	14.994.997,04	4.984.260,10	103.653.090,37
2026	20.745.540,64	15.984.137,73	4.761.402,91	108.414.493,28
2027	21.520.771,63	16.635.712,55	4.885.059,08	113.299.552,36
2028	22.268.466,23	17.010.138,11	5.258.328,12	118.557.880,47
2029	23.095.325,36	17.753.256,32	5.342.069,04	123.899.949,51
2030	23.914.063,86	18.491.800,24	5.422.263,62	129.322.213,13
2031	24.761.566,53	19.161.190,57	5.600.375,96	134.922.589,09
2032	25.641.563,12	20.306.008,10	5.335.555,02	140.258.144,11
2033	25.760.499,61	20.799.134,59	4.961.365,02	145.219.509,13
2034	25.949.586,42	21.709.215,64	4.240.370,78	149.459.879,91
2035	26.195.090,83	21.968.755,40	4.226.335,43	153.686.215,34
2036	26.413.787,44	22.058.205,20	4.355.582,24	158.041.797,58
2037	26.665.147,12	22.658.188,84	4.006.958,28	162.048.755,86
2038	26.891.700,21	23.294.371,87	3.597.328,34	165.646.084,20
2039	27.041.845,92	23.800.460,77	3.241.385,15	168.887.469,35
2040	27.110.333,12	23.879.862,05	3.230.471,07	172.117.940,42
2041	27.176.263,51	23.836.143,12	3.340.120,39	175.458.060,81
2042	27.241.770,78	23.834.389,67	3.407.381,11	178.865.441,92
2043	27.327.627,15	24.271.728,69	3.055.898,46	181.921.340,38
2044	18.041.402,19	24.349.560,19	-6.308.158,00	175.613.182,38
2045	17.420.759,74	23.832.630,65	-6.411.870,91	169.201.311,47
2046	16.774.478,10	23.436.951,74	-6.662.473,64	162.538.837,83
2047	16.118.070,55	22.923.020,39	-6.804.949,84	155.733.887,99
2048	15.427.055,21	22.790.671,64	-7.363.616,43	148.370.271,56
2049	14.725.771,37	22.133.025,89	-7.407.254,52	140.963.017,04
2050	14.001.059,50	21.649.665,00	-7.648.605,50	133.314.411,54
2051	13.279.873,86	20.880.596,56	-7.600.722,70	125.713.688,83
2052	12.567.682,21	20.019.112,59	-7.451.430,38	118.262.258,46
2053	11.871.388,49	19.103.530,51	-7.232.142,02	111.030.116,44
2054	11.183.493,77	18.245.918,88	-7.062.425,11	103.967.691,33

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	10.508.388,33	17.372.499,14	-6.864.110,81	97.103.580,53
2056	9.851.178,62	16.476.983,46	-6.625.804,84	90.477.775,69
2057	9.214.421,73	15.569.813,60	-6.355.391,87	84.122.383,82
2058	8.598.097,30	14.670.989,88	-6.072.892,58	78.049.491,24
2059	8.003.548,08	13.782.863,88	-5.779.315,80	72.270.175,44
2060	7.432.029,30	12.907.884,48	-5.475.855,18	66.794.320,26
2061	6.884.750,08	12.048.679,54	-5.163.929,46	61.630.390,80
2062	6.362.741,83	11.207.667,38	-4.844.925,55	56.785.465,25
2063	5.866.876,49	10.387.082,47	-4.520.205,98	52.265.259,27
2064	5.397.933,66	9.589.248,91	-4.191.315,25	48.073.944,02
2065	4.956.585,91	8.816.509,64	-3.859.923,73	44.214.020,29
2066	4.543.408,11	8.071.265,26	-3.527.857,15	40.686.163,15
2067	4.158.829,42	7.355.837,98	-3.197.008,56	37.489.154,58
2068	3.803.089,54	6.672.361,42	-2.869.271,88	34.619.882,70
2069	3.476.151,99	6.022.461,73	-2.546.309,74	32.073.572,95
2070	3.177.743,04	5.407.293,73	-2.229.550,69	29.844.022,27
2071	2.907.432,89	4.827.698,61	-1.920.265,72	27.923.756,55
2072	2.664.702,40	4.284.336,10	-1.619.633,70	26.304.122,85
2073	2.448.922,59	3.777.590,22	-1.328.667,63	24.975.455,21
2074	2.259.394,19	3.307.630,11	-1.048.235,92	23.927.219,29
2075	2.095.314,17	2.874.359,70	-779.045,53	23.148.173,76
2076	1.955.842,13	2.477.465,58	-521.623,45	22.626.550,32
2077	1.840.163,94	2.116.573,37	-276.409,43	22.350.140,89
2078	1.747.487,63	1.791.073,51	-43.585,88	22.306.555,01
2079	1.677.023,93	1.500.262,26	176.761,67	22.483.316,68
2080	1.627.866,91	1.243.076,19	384.790,72	22.868.107,41
2081	1.598.984,71	1.018.149,80	580.834,91	23.448.942,32
2082	1.589.242,25	823.902,05	765.340,20	24.214.282,51
2083	1.597.416,45	658.328,07	939.088,38	25.153.370,90
2084	1.622.254,04	519.057,85	1.103.196,19	26.256.567,08
2085	1.662.515,95	403.477,10	1.259.038,85	27.515.605,94
2086	1.717.018,04	308.840,58	1.408.177,46	28.923.783,40
2087	1.784.691,86	232.467,86	1.552.224,00	30.476.007,40
2088	1.864.587,10	171.737,03	1.692.850,07	32.168.857,47
2089	1.955.896,85	124.152,69	1.831.744,16	34.000.601,63
2090	2.057.977,95	87.448,78	1.970.529,17	35.971.130,80
2091	2.170.368,62	59.703,83	2.110.664,79	38.081.795,59
2092	2.292.766,23	39.286,00	2.253.480,23	40.335.275,81

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	1.013	1.036	1.008
Média da Remuneração do Ativo	1.749,02	1.918,34	2.103,02
Número de Beneficiários	216	226	250
Valor Médio dos Benefícios	1.720,75	1.892,49	2.244,63
Custo Total do Plano em R\$	248.992.647,79	286.180.846,30	256.862.694,43
Superávit Atuarial em R\$	3.033.713,43	950.276,10	480.842,31
Superávit em % Folha	0,81%	0,23%	0,19%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	8.546.731,05	10.794.129,75	13.750.103,02
Investimentos do Plano em R\$	36.839.459,69	42.667.880,08	49.751.413,68

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 256,862 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 257,343 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 481 mil reais, este valor representa 0,19% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.860/2016 pelo prazo de 27 anos.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 20,17%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,97% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,49% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

31/12/2016

Ente Federativo				Maracaju-MS			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				27			
Déficit Atuarial (R\$)				57.424.145,61			
Quantidade de Mulheres				663			
Quantidade de Homens				345			
Salário Médio das Mulheres				2.085,57			
Salário Médio dos Homens				2.136,55			
Folha Anual				27.557.994,49			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2017	1,60%	27.968.608,61	57.424.145,61	3.445.448,74	447.497,74	60.422.096,61
2	2018	2,40%	28.385.340,88	60.422.096,61	3.625.325,80	681.248,18	63.366.174,22
3	2019	3,20%	28.808.282,46	63.366.174,22	3.801.970,45	921.865,04	66.246.279,64
4	2020	4,00%	29.237.525,86	66.246.279,64	3.974.776,78	1.169.501,03	69.051.555,38
5	2021	4,80%	29.673.165,00	69.051.555,38	4.143.093,32	1.424.311,92	71.770.336,79
6	2022	5,60%	30.115.295,16	71.770.336,79	4.306.220,21	1.686.456,53	74.390.100,46
7	2023	6,40%	30.564.013,06	74.390.100,46	4.463.406,03	1.956.096,84	76.897.409,66
8	2024	7,20%	31.019.416,85	76.897.409,66	4.613.844,58	2.233.398,01	79.277.856,22
9	2025	8,00%	31.481.606,16	79.277.856,22	4.756.671,37	2.518.528,49	81.515.999,10
10	2026	8,80%	31.950.682,09	81.515.999,10	4.890.959,95	2.811.660,02	83.595.299,03
11	2027	9,60%	32.426.747,26	83.595.299,03	5.015.717,94	3.112.967,74	85.498.049,23
12	2028	10,40%	32.909.905,79	85.498.049,23	5.129.882,95	3.422.630,20	87.205.301,98
13	2029	11,20%	33.400.263,39	87.205.301,98	5.232.318,12	3.740.829,50	88.696.790,60
14	2030	12,00%	33.897.927,31	88.696.790,60	5.321.807,44	4.067.751,28	89.950.846,76
15	2031	12,80%	34.403.006,43	89.950.846,76	5.397.050,81	4.403.584,82	90.944.312,74
16	2032	13,60%	34.915.611,22	90.944.312,74	5.456.658,76	4.748.523,13	91.652.448,38
17	2033	14,10%	35.435.853,83	91.652.448,38	5.499.146,90	4.996.455,39	92.155.139,89
18	2034	14,10%	35.963.848,05	92.155.139,89	5.529.308,39	5.070.902,58	92.613.545,71
19	2035	14,10%	36.499.709,39	92.613.545,71	5.556.812,74	5.146.459,02	93.023.899,43
20	2036	14,10%	37.043.555,06	93.023.899,43	5.581.433,97	5.223.141,26	93.382.192,13
21	2037	14,10%	37.595.504,03	93.382.192,13	5.602.931,53	5.300.966,07	93.684.157,59
22	2038	14,10%	38.155.677,04	93.684.157,59	5.621.049,46	5.379.950,46	93.925.256,59
23	2039	14,10%	38.724.196,63	93.925.256,59	5.635.515,40	5.460.111,72	94.100.660,26
24	2040	14,10%	39.301.187,16	94.100.660,26	5.646.039,62	5.541.467,39	94.205.232,48
25	2041	14,10%	39.886.774,85	94.205.232,48	5.652.313,95	5.624.035,25	94.233.511,18
26	2042	14,10%	40.481.087,79	94.233.511,18	5.654.010,67	5.707.833,38	94.179.688,47
27	2043	14,10%	41.084.256,00	94.179.688,47	5.650.781,31	5.792.880,10	94.037.589,68

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1,49 % ao ano.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 30 de março de 2017.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS

31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	63.501.516,70
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	66.842.475,84
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	81.692.173,58
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	13.887.669,51
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	779.598,89
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	182.429,34
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	54.083.186,47
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	175.170.520,85
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	72.634.433,04
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	29.288.747,01
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	19.164.154,33
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	57.904.987,92
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	57.904.987,92
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	480.842,31
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	480.842,31

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARACAJU

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	49.751.413,68
2017	15.852.516,23	8.720.328,58	7.132.187,65	56.883.601,33
2018	16.367.866,54	9.206.418,41	7.161.448,13	64.045.049,45
2019	17.173.793,39	10.064.919,40	7.108.873,99	71.153.923,44
2020	16.927.051,97	10.903.530,89	6.023.521,08	77.177.444,53
2021	17.598.661,50	11.409.690,18	6.188.971,32	83.366.415,85
2022	17.500.203,52	12.112.031,68	5.388.171,84	88.754.587,69
2023	18.333.807,94	13.209.843,95	5.123.963,99	93.878.551,68
2024	19.139.199,27	14.348.920,68	4.790.278,59	98.668.830,27
2025	19.979.257,14	14.994.997,04	4.984.260,10	103.653.090,37
2026	20.745.540,64	15.984.137,73	4.761.402,91	108.414.493,28
2027	21.520.771,63	16.635.712,55	4.885.059,08	113.299.552,36
2028	22.268.466,23	17.010.138,11	5.258.328,12	118.557.880,47
2029	23.095.325,36	17.753.256,32	5.342.069,04	123.899.949,51
2030	23.914.063,86	18.491.800,24	5.422.263,62	129.322.213,13
2031	24.761.566,53	19.161.190,57	5.600.375,96	134.922.589,09
2032	25.641.563,12	20.306.008,10	5.335.555,02	140.258.144,11
2033	25.760.499,61	20.799.134,59	4.961.365,02	145.219.509,13
2034	25.949.586,42	21.709.215,64	4.240.370,78	149.459.879,91
2035	26.195.090,83	21.968.755,40	4.226.335,43	153.686.215,34
2036	26.413.787,44	22.058.205,20	4.355.582,24	158.041.797,58
2037	26.665.147,12	22.658.188,84	4.006.958,28	162.048.755,86
2038	26.891.700,21	23.294.371,87	3.597.328,34	165.646.084,20
2039	27.041.845,92	23.800.460,77	3.241.385,15	168.887.469,35
2040	27.110.333,12	23.879.862,05	3.230.471,07	172.117.940,42
2041	27.176.263,51	23.836.143,12	3.340.120,39	175.458.060,81
2042	27.241.770,78	23.834.389,67	3.407.381,11	178.865.441,92
2043	27.327.627,15	24.271.728,69	3.055.898,46	181.921.340,38
2044	18.041.402,19	24.349.560,19	(6.308.158,00)	175.613.182,38
2045	17.420.759,74	23.832.630,65	(6.411.870,91)	169.201.311,47
2046	16.774.478,10	23.436.951,74	(6.662.473,64)	162.538.837,83
2047	16.118.070,55	22.923.020,39	(6.804.949,84)	155.733.887,99
2048	15.427.055,21	22.790.671,64	(7.363.616,43)	148.370.271,56
2049	14.725.771,37	22.133.025,89	(7.407.254,52)	140.963.017,04
2050	14.001.059,50	21.649.665,00	(7.648.605,50)	133.314.411,54
2051	13.279.873,86	20.880.596,56	(7.600.722,70)	125.713.688,83
2052	12.567.682,21	20.019.112,59	(7.451.430,38)	118.262.258,46
2053	11.871.388,49	19.103.530,51	(7.232.142,02)	111.030.116,44
2054	11.183.493,77	18.245.918,88	(7.062.425,11)	103.967.691,33

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	10.508.388,33	17.372.499,14	(6.864.110,81)	97.103.580,53
2056	9.851.178,62	16.476.983,46	(6.625.804,84)	90.477.775,69
2057	9.214.421,73	15.569.813,60	(6.355.391,87)	84.122.383,82
2058	8.598.097,30	14.670.989,88	(6.072.892,58)	78.049.491,24
2059	8.003.548,08	13.782.863,88	(5.779.315,80)	72.270.175,44
2060	7.432.029,30	12.907.884,48	(5.475.855,18)	66.794.320,26
2061	6.884.750,08	12.048.679,54	(5.163.929,46)	61.630.390,80
2062	6.362.741,83	11.207.667,38	(4.844.925,55)	56.785.465,25
2063	5.866.876,49	10.387.082,47	(4.520.205,98)	52.265.259,27
2064	5.397.933,66	9.589.248,91	(4.191.315,25)	48.073.944,02
2065	4.956.585,91	8.816.509,64	(3.859.923,73)	44.214.020,29
2066	4.543.408,11	8.071.265,26	(3.527.857,15)	40.686.163,15
2067	4.158.829,42	7.355.837,98	(3.197.008,56)	37.489.154,58
2068	3.803.089,54	6.672.361,42	(2.869.271,88)	34.619.882,70
2069	3.476.151,99	6.022.461,73	(2.546.309,74)	32.073.572,95
2070	3.177.743,04	5.407.293,73	(2.229.550,69)	29.844.022,27
2071	2.907.432,89	4.827.698,61	(1.920.265,72)	27.923.756,55
2072	2.664.702,40	4.284.336,10	(1.619.633,70)	26.304.122,85
2073	2.448.922,59	3.777.590,22	(1.328.667,63)	24.975.455,21
2074	2.259.394,19	3.307.630,11	(1.048.235,92)	23.927.219,29
2075	2.095.314,17	2.874.359,70	(779.045,53)	23.148.173,76
2076	1.955.842,13	2.477.465,58	(521.623,45)	22.626.550,32
2077	1.840.163,94	2.116.573,37	(276.409,43)	22.350.140,89
2078	1.747.487,63	1.791.073,51	(43.585,88)	22.306.555,01
2079	1.677.023,93	1.500.262,26	176.761,67	22.483.316,68
2080	1.627.866,91	1.243.076,19	384.790,72	22.868.107,41
2081	1.598.984,71	1.018.149,80	580.834,91	23.448.942,32
2082	1.589.242,25	823.902,05	765.340,20	24.214.282,51
2083	1.597.416,45	658.328,07	939.088,38	25.153.370,90
2084	1.622.254,04	519.057,85	1.103.196,19	26.256.567,08
2085	1.662.515,95	403.477,10	1.259.038,85	27.515.605,94
2086	1.717.018,04	308.840,58	1.408.177,46	28.923.783,40
2087	1.784.691,86	232.467,86	1.552.224,00	30.476.007,40
2088	1.864.587,10	171.737,03	1.692.850,07	32.168.857,47
2089	1.955.896,85	124.152,69	1.831.744,16	34.000.601,63
2090	2.057.977,95	87.448,78	1.970.529,17	35.971.130,80

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	1.008
Folha Salarial de Ativos	2.119.845,73
Idade Média de Ativos	42,7
Nº de Servidores Inativos	250
Folha dos Inativos	561.156,61
Idade Média de Inativos	61,0
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,74%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	256.025.379,50	0,00	256.025.379,50
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	49.751.413,68	0,00	49.751.413,68
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	49.751.413,68	0,00	49.751.413,68
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	80.730.145,36	0,00	80.730.145,36
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	81.692.173,58	0,00	81.692.173,58
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	69.738.074,17	0,00	69.738.074,17
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	11.954.099,41	0,00	11.954.099,41
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	962.028,22	0,00	962.028,22
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	831.424,65	0,00	831.424,65
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	130.603,57	0,00	130.603,57
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	40.195.516,97	0,00	40.195.516,97
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	175.170.520,85	0,00	175.170.520,85
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	95.647.800,38	0,00	95.647.800,38
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	47.699.970,80	0,00	47.699.970,80
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	6.594.037,11	0,00	6.594.037,11
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativose	8.147.601,20	0,00	8.147.601,20
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	13.146.581,89	0,00	13.146.581,89
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	3.934.529,47	0,00	3.934.529,47
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	134.975.003,88	0,00	134.975.003,88
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	86.522.102,55	0,00	86.522.102,55
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	28.162.791,74	0,00	28.162.791,74
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.016.913,80	0,00	1.016.913,80
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	109.041,46	0,00	109.041,46
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	19.164.154,33	0,00	19.164.154,33
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	71.655.090,94	0,00	71.655.090,94
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	57.904.987,92	0,00	57.904.987,92
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	13.750.103,02	0,00	13.750.103,02
RESULTADO ATUARIAL	480.842,29	0,00	480.842,29
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	480.842,29	0,00	480.842,29