
RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PREVMMAR

PERÍODO: 2013 a 2020/2021.

RELATÓRIO Nº 001/2020

INTRODUÇÃO E OBJETIVO

Este Relatório foi elaborado para cumprir exigências da Secretaria de Previdência do Governo Federal, para fins de obtenção da Certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social Da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, conforme Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O mencionado Programa (PRÓ – GESTÃO), visa a incentivar melhores práticas de Gestão nos RPPS – Regimes Próprios de Previdência Social.

Como consequência desta finalidade, este relatório objetiva ainda consolidar uma série de outros aspectos, principalmente de caráter informativo, e em respeito ao princípio da transparência pública a TODOS OS SEGURADOS do PREVMMAR e a SOCIEDADE em geral, situações ADMINISTRATIVAS encontradas no PREVMMAR, no ano de 2013, resoluções e providências que foram tomadas e implantadas desde 2013 até a presente data.

O Pró Gestão, implantado pelo então Ministério de Previdência Social através da Portaria MPS nº 185, agora Secretaria de Previdência Social e alterado pela Portaria MF nº 577/2017, veio de encontro as medidas tomadas pelo Prefeito Sr. Maurilio Ferreira Azambuja, período 2013 a 2016 e só foi possível a conclusão do Projeto de mudança total, devido à reeleição do Prefeito em 2016, que acabou por culminar na aprovação da Lei de reestruturação do PREVMMAR, através da Lei Municipal nº 1.892/2017, que criou cargos efetivos no âmbito da autarquia municipal e disciplinou sobre os cargos da Diretoria do PREVMMAR, passado para processo seletivo, até então, eram de livre nomeação do chefe do executivo, com observação que deveriam ser nomeados servidores efetivos, porém a critério do chefe do executivo.

Em observância ao princípio da transparência, será relatado breves fatos, e explanado as medidas tomadas pela gestão do PREVMMAR períodos de 2013 a 2020 e projetos para o ano de 2021.

1. PLANEJAMENTO ESTRATEGICO E EXECUÇÃO DE 2013 A 2021

1.1- Histórico dos acontecimentos de 2013 a 2018

No início de 2013 a decisão tomada pelo Executivo Municipal, em conjunto com a Diretoria Executiva e Conselhos do PREVMMAR, foi de reestruturar a autarquia, tomar medidas cabíveis, quantos aos fatos apurados.

Em 2013 o quadro de servidores contava apenas com quadro de Diretores nomeados em cargos comissionados pelo executivo, distribuídos da seguinte forma:

Diretor Presidente;

Diretor Financeiro e de Benefícios;

Diretor Contador;

Assessor Jurídico cargo de confiança nomeado pelo prefeito;

Cedidos:

02 auxiliar de serviços diversos – 01 desempenhando função administrativa;

01 assistente administrativo.

A presidência atual iniciou-se em 2013, em 2014 criou-se pela Lei Nº 1.779/2014, de 29 de maio de 2014, o cargo de Diretor Financeiro, desmembrando do Diretor de Benefícios, porém criado em forma de cargo comissionado e de livre nomeação do chefe do executivo.

Em 2015, houve significativas alterações trazidas pela Lei nº 1.838/2015, de 07 de dezembro de 2015, que alterou a forma de composição da Diretoria, passando para processo seletivo/eletivo os cargos da Diretoria Executiva, já para atender as exigência da Portaria do Pró Gestão de nº 185, de 14 de maio de 2015.

Porém com a reeleição do Sr. Prefeito Maurilio Ferreira Azambuja no ano de 2016, concluiu-se o Projeto de Reestruturação do PREVMMAR, com a aprovação da Lei 1.892/2017, em 16 de outubro de 2017, que criou os cargos efetivos no âmbito do PREVMMAR e disciplinou os cargos da Diretoria, que seguirá os critérios da Lei 1.892/2017, regulamentado pelo Conselho Curador do PREVMMAR, através de Resolução.

Enfrentamos vários contra tempos, visto que tínhamos a oposição de servidores cedidos pelo município, que não admitiam o avanço proposto, e tão pouco a realização do concurso, sob argumentos de que não tinha serviços a serem executados pelos servidores concursados.

Em respeito ao princípio da transparência, e a fim de esclarecimentos, faremos um breve relato, a partir de janeiro de 2013:

- o computador de propriedade do PREVMMAR, utilizado pela Diretoria Financeira e de Benefícios encontrava-se sem nenhum documento salvo;
- o computador de propriedade do PREVMMAR, utilizado pela Presidência, não ligava, pois se quer tinha programas instalado;
- comprovado pela TI do Município a formatação em 20.12.2012.

Além destes percalços administrativos, estávamos com CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária vencido, com dívida de contribuições previdenciárias retidas e não repassadas de servidores; e contribuições patronais sem recebimento.

Em 2011 o PREVMMAR passou por auditoria Federal, que apurou irregularidades apontadas na NAF nº 024/2012 (NAF – Notificação de Auditoria Fiscal), sem resolução das irregularidades apontadas na NAF junto ao MINISTERIO DA PREVIDENCIA SOCIAL, conforme explicado nas atas 001, 002 de 2013 do conselho curador, e relatadas no Ofício 001/2013 encaminhado para a Prefeitura de Maracaju-MS.

Documentos colacionados abaixo:

F. 53v.

ATA Nº 001/2013




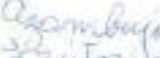


Aos dois dias do mês de janeiro de dois mil e treze, às treze horas e vinte minutos, reuniram-se extraordinariamente, na sede do PREVMMAR, os membros do Conselho Curador, Vera Lucia Ferreira da Silva, presidente do Conselho, Idalina Spindola Soares, membra do Conselho, Suzana Freitas Amaral, membra do Conselho, Lucinéia Vieira dos Santos, membra do Conselho, Ludemar Solis Nazareth Azambuja, membra do Conselho, Gisela Libano Navarro Mazzochin contadora e Roseli Bauer presidente do PREVMMAR, para deliberar sobre a seguinte pauta: Posição da dívida de contribuições previdenciárias e definição de pauta de reuniões do Conselho Curador. O Conselho resolveu reunir-se duas vezes aos mês e será elaborado calendário e passado aos conselheiros na próxima reunião. Foi passado ao Conselho Curador os valores em aberto das contribuições previdenciárias SERVIDOR: atrasadas o valor de R\$ 671.919,56, referente os meses de julho a novembro de 2012, mais dezembro e 13º de 2012 que venceram em 30.01.2013, PATRONAL: atrasadas o valor de R\$ 860.864,89, referente os meses de julho a novembro 2012, mais dezembro e 13º que venceram em 30.01.2013. Bem como valores apurados por AUDITORIA DO MPS em outubro de 2011 no valor de R\$ 2.521.711,47 conforme NAF (Notificação de Auditoria-Fiscal) nº 024/2012, e valores do parcelamento de 1997 200 parcelas, no valor de R\$ 280.726,16, apresentado ainda o valor dos Precatórios firmado em 25.11.1999 que atualizado até novembro de 2012 o valor de R\$ 3.573.908,70 e firmado em 17.07.2002 que atualizado até novembro de 2012 o valor de R\$ 2.021.935,23, ao parcelamentos firmados com o Município em 20.06.2012 de 15 parcelas de R\$ 128.207,42, atrasadas e vencidas em 10.10.2012, 10.11.2012 e 10.12.2012, tendo um saldo em aberto de R\$ 1.666.696,46 mas o reparcelamento de R\$ 30.355,24 de 20.06.2012 em 15 parcelas, vencidas em 10.10.2012, 10.11.2012 e 10.12.2012, tendo um saldo em aberto de R\$ 394.618,12. Bem como em atraso também as contribuições previdenciárias alíquota suplementar de julho a

Seconus. [assinatura]

[assinatura]

F-54


dezembro no valor de R\$ 385.645,22, mais dezembro e 13º que venceram em 30.01.2013. Foi ainda informado pela Presidente Roseli Bauer, que ao chegar de manhã no PREVMMAR, o computador usado pela ex presidente Solange Ferreira Santos foi formatado, o computador usado pelo ex Diretor Financeiro e de benefícios Wolfe de Freitas, todos os documentos existentes no computador foram apagados/deletados, a Diretora Presidente Roseli Bauer avisou aos membros do Conselho Curador que serão tomadas as providencias cabíveis quanto aos computadores, sendo inclusive comunicado que seria registrado um BO, para resguardar direitos. Ainda que os valores apurados pelo MPS, já deveriam ter sido resolvido, visto a data da auditoria do MPS que foi em outubro de 2011, e até a presente data não resolvido perante o MPS, pela ex-Diretoria do PREVMMAR, o que também impede a emissão do CRP. Deste modo o Conselho Curador decidiu pelo seguinte: Os valores devidos do SERVIDOR devem ser pagos, visto que não existe autorização do MPS para parcelamento, porém os valores PATRONAL e APURADOS pelo MPS em auditoria, bem como os valores dos parcelamentos realizados e não pagos, bem como os saldos dos precatórios, AUTORIZAMOS o parcelamento mediante PROJETO DE LEI já que os valores são elevados e totalizam mais de onze milhões de reais, devendo os valores serem atualizados conforme determinações do MPS, podendo ser parcelados no Máximo de parcelas permitido por lei. Foi passado ainda que houve uma lei editada pelo Município em 27.12.2012 parcelando débitos previdenciários em 60 vezes, porém esta lei não resolveu a questão de emissão de CRP, visto que o servidor não foi pago, possui outros quesitos a resolver perante o MPS de valores apurados em auditoria em outubro de 2011 e atuarial, e manteve os parcelamentos, bem como a mesma não foi autorizada pelo Conselho Curador. Nada mais foi dito ou perguntado, eu, Roseli Bauer secretaria ad hoc lavrei a presente ata, que vai por mim rubricada e assinada por todos os membros presentes


Vera Louisa F. da Silva,  Fabiana Spindola Soares
 Eudemar Alis Nazareth Agambaja,  Luíza Trina do Sato
 Sandra Hagedorn,  Delyana Brito Amaral

F. 54v.

ATA Nº.002/2013

Aos dois dias do mês de janeiro de dois mil e treze, às nove e trinta horas, reuniram-se extraordinariamente, na sede do PREVMMAR, os membros do Conselho Curador, Vera Lucia Ferreira da Silva, presidente do Conselho, Suzana Freitas Amaral, membra do Conselho, Lucinéia Vieira dos Santos, membra do Conselho, Ludemar Solis Nazareth Azambuja, membra do Conselho, Roseli Bauer presidente do PREVMMAR, para deliberar sobre a seguinte pauta: Posição da dívida de contribuições previdenciárias do servidor, aprovação de transferência de 2% do fundo para a despesa administrativa, e contratação de auditoria para o PREVMMAR. O Conselho deliberou o seguinte: A auditoria será levantada o preço e decidido em próxima reunião. Quanto as parcelas do servidor em aberto AUTORIZAMOS o parcelamento nos termos da Portaria do MPS, APROVAMOS a transferência do valor total de 2% para a despesa administrativa que importa em R\$ 508.731,82, que será aprovado por resolução nesta data. Foi informado pela Presidente que a posição dos valores aplicados ainda esta fazendo levantamento para posterior reunião com o Comitê de Investimento. Nada mais foi dito ou perguntado, eu, Roseli Bauer secretaria ad hoc lavrei a presente ata, que vai por mim rubricada

 e assinada por todos os membros presentes, à reunião. Roseli Bauer, Ludemar Solis Nazareth Azambuja, Lucinéia Vieira dos Santos, Vera Lucia Ferreira da Silva, Suzana Freitas Amaral

SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

OF. PREVMMAR/MS Nº 001/2013

Maracaju-MS, 04 de janeiro de 2013

Senhor Prefeito:
Senhor Procurador Geral:Recebido em
04/01/2013

Tem o presente a finalidade de informar, em breve análise o estado em que se encontra o PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Maracaju-MS, como é de conhecimento de todos, a Diretora Presidente era a Sra. Solange Ferreira Santos Souza, e Diretor de benefícios o Sr. Wolfe de Freitas e Gisela Líbano Navarro Mazzochin contadora, permanecendo no PREVMMAR, somente a contadora Sra. Gisela.

Ao chegarmos no dia 02.01.2013 ao PREVMMAR, constatamos que o computador da sala da Presidenta não ligava, quando dirigi me ao setor de TI (Tecnologia da Informação) do Município e pedi que fossem verificar o ocorrido, constataram que o computador havia sido formatado, diante desta informação verificamos os demais computadores, e o que era utilizado pelo Sr. Wolfe de Freitas, estava completamente vazio, sem qualquer documento que seja, porém com os programas, sendo que solicitei a equipe do setor de TI que formulasse um relatório, em anexo e de posse deste relatório, tomaremos as medidas cabíveis para resguardar direitos.

Procurando saber o que havia ocorrido, fomos informados pela Sra. Gisela que o computador foi formatado pelo Sr. Wolfe de Freitas sob ordem da Sra. Solange Ferreira Santos Souza.

Diante da formatação do computador, não tivemos ainda acesso as contas e saldos da PREVMMAR, visto que depende de acesso através de gerenciador financeiro.

Quanto às contribuições Previdenciárias temos a informar o seguinte:

Existem débitos em torno de R\$ 13.135.342,49 (treze milhões cento e trinta e cinco mil trezentos e quarenta e dois reais e quarenta e nove centavos), deste, o valor a vencer em 30.01.2013 é de R\$ 758.137,74, que corresponde as folhas de pagamentos de dezembro e 13º, que

Rua Francisco Marcondes, 240 - Centro - Maracaju/MS CEP. 79.150-000 Fone: (67) 3454-3576
e-mail: prevmmar@terra.com.br


Roseli Bauer
Diretora Presidente
do PREVMMAR

SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

encontram – se em abertas ainda, **ressalta-se ainda que os valores não foram totalmente atualizados.**

Estes valores impedem a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme extrato de irregularidades em anexo.

Deste débito apurado o valor de R\$ 671.919,56, são relativos a retenções dos servidores e não repassados ao PREVMAR, conforme Resumo da folha em anexo e Planilha contábil, de julho de 2012 a novembro de 2012, e que tem mais os meses de dezembro e 13º de 2012, que vencem em 30.01, totalizando, portanto, um débito de R\$ 940.195,22, referente repasses de servidores, **RETIDOS EM FOLHA DE PAGAMENTO.**

A contribuição Patronal em atraso corresponde a R\$ 1.246.510,11 (hum milhão duzentos e quarenta e seis mil quinhentos e dez reais e onze centavos) alíquota patrona e suplementar, de julho de 2012 a novembro de 2012, e que tem mais os meses de dezembro e 13º de 2012, que vencem em 30.01.2013, totalizando, portanto, um débito de R\$ 1.735.551,13.

Ressalta-se que estes débitos, explanados nos dois parágrafos anteriores, encontram-se em abertos sem negociação perante o PREVMAR. Possui somente um termo de ajuste de débitos previdenciários, irregular, pois não existe amparo legal para negociar AS CONTRIBUIÇÕES RETIDAS DOS SERVIDORES.

E existem mais o parcelamento em 16 parcelas de R\$ 128.207,42, que foram pagas somente três parcelas, restando um saldo devedor de R\$ 1.666.696,46 (hum milhão seiscentos e sessenta e seis mil, seiscentos e noventa e seis reais e quarenta e seis centavos), com três parcelas em atraso, e **sem atualização.**

Mais um reparcelamento R\$ 394.618,12, em 16 parcelas de R\$ 30.355,24, que forma pagas somente três, restando este saldo em aberto, com três parcelas vencidas até dezembro, **ressalta-se que sem atualização.**

Este parcelamento e reparcelamento são oriundos de contribuições previdenciárias patronais, que foram parcelas e não pagas, vê-se que as datas, coincidem com as emissões de CRP, que após a emissão do CRP, pagava-se três parcelas e não cumpriam mais com os parcelamentos, tanto que estão em aberto as parcelas vencidas em outubro, novembro e dezembro de 2012. Parcelamentos em anexo.

Ainda, o PREVMAR passou por AUDITORIA do MPS em outubro de 2011, NAF 024-2012, cópia em anexo, sendo que esta auditoria levantou o valor de R\$ 2.521.711,47, de diferenças nas contribuições de parcelamentos efetuados pelo Município de Maracaju e o PREVMAR, **em anexo a NAF 024-2012 – NOTIFICAÇÃO DE AUDITORIA FISCAL e resposta encaminhada ao MPS, e não aceitas pelo MPS, bloqueando com isso o CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária.**

Ressalta-se ainda que foram varias irregularidade apuradas, conforme a NAF 024-2012, e que a ex- Diretoria do PREVMAR, não tomou as providencias para solucionar, visto que desde abril de 2012, tem os dados, sendo apurado o valor e corrigidos e não tomou as providencias necessárias para solucionar tais problemas.

Rua Francisco Marcondes, 240 - Centro - Maracaju/MS CEP: 79.150-000 Fone: (67) 3454-3576
e-mail: prevmar@terra.com.br


Roseli Bauer
Diretora Presidente
do PREVMAR

SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

Há ainda o saldo dos precatórios em aberto no valor de R\$ 5.595.843,93 (cinco milhões quinhentos e noventa e cinco mil oitocentos e quarenta e três reais e noventa e três centavos) **atualizados até novembro 2012, que não impedem a emissão de CRP, mas foram citados para providências pelo auditor e NAF 024-2012, que são passíveis de parcelamento.** Conforme planilha e NAF em anexo.

Ressalto que as demais irregularidades apontadas na NAF 024-2012, estão impedindo a emissão do CRP junto ao MPS.

Informo ainda que a Lei Municipal aprovada em 27.12.2012, que disciplina sobre parcelamento de débitos do PREVMMAR em 60 vezes, **não resolveu a questão**, pois simplesmente parcelou contribuições de julho a novembro de 2012, e as três parcelas vencidas no valor de R\$ 128.207,42, sendo que esta lei, sequer foi aprovada pelo Conselho Curador do PREVMMAR, portanto, não tem validade, **e sugiro que a lei seja REVOGADA. Já que não cumpriu com o pagamento das retenções dos servidores.**

Segue em anexo, planilhas e Resumos de Folhas de Pagamentos em aberto, planilha com todos os débitos relacionados que totalizam o valor de R\$ 13.135.342,49, deste valor possível o parcelamento de R\$ 11.800.529,15, **não possível parcelamento as contribuições RETIDAS DOS SERVIDORES num total de R\$ 671.919,56 já vencidas e a vencer em 30.01.2013 o valor de R\$ 268.275,66, totalizando um valor para pagamento imediato de R\$ 940.195,22, mais três parcelas do acordo patronal já reparcelado e não possível novo parcelamento no valor de R\$ 91.065,72, que totalizam um valor IMEDIATO DE PAGAMENTO de R\$ 1.031.260,94, SEM ATUALIZAÇÃO o valor.**

Encaminho a presente informação, para a tomada de medidas cabíveis.

Atenciosamente,



Roseli Bauer
Diretora Presidente
do PREVMMAR

SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78**CERTIDÃO**

Certificamos, que ao chegarmos ao PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais de Maracaju, em 02.01.2013, o computador da sala da Presidência, não ligava, e ao chamarmos a equipe do Departamento de Tecnologia e Informação do Município de Maracaju, a mesma constatou que o computador havia sido formatado, perdendo todos os programas (Word, Excel, gerenciadores financeiros, etc e arquivos), diante da informação conferimos os demais computadores, sendo que o computador do Diretor Financeiro e de Benefícios estava funcionando, porém sem nenhum arquivo, conforme laudo do Departamento de TI, em anexo.

O PREVMMAR tem requerimentos de benefícios padronizados, tais como formulários de requerimento de benefícios, e vários outros documentos correlatos a atividade de previdência dos servidores efetivos do Município, que são utilizados a anos, que foram todos perdidos com a formatação e deleção dos arquivos, dos computadores da sala da Diretora Presidente e do Diretor Financeiro e de Benefícios, computadores e documentos estes, pertencentes ao PREVMMAR.

Maracaju-MS., 04 de janeiro de 2013.


Roseli Bauer
Diretora Presidente de PREVMMAR
Marcia Elizângela Teixeira Martins
Diretora Financeira e de Benefícios

**PREFEITURA MUNICIPAL DE MARACAJU
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO****REVISÃO TÉCNICA
TERMO DE ATESTADO TÉCNICO**

INSTITUIÇÃO: PREVMMAR
NOME SOLICITANTE: Roseli Bauer
CARGO: Diretora Presidenta
ENDEREÇO ATUAL: Rua Francisco Marcondes, 240
CIDADE/ESTADO: Maracaju - MS
TELEFONE CONTATO: (67)3454-3576

Natureza Técnica: Verificar ocorrência de perda total de sistema operacional e arquivos em computadores de propriedade do Instituto Prevmmar.

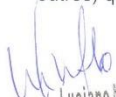
Cumpre declarar que as condições de estrutura lógica de armazenamento dos dados que compõem o sistema operacional, bem como os arquivos gerados para fins de trâmites dos processos de trabalho no âmbito do PREVMMAR, pertencentes ao mesmo, não correspondem com as especificações técnicas que os equipamentos (computadores) de uso da Diretoria Geral e da Diretoria de Benefícios do referido instituto, deveriam apresentar. Seguem descritos abaixo as duvidas sanadas após levantamento de informações junto ao instituto e perícia nos equipamentos:

Data da conferência dos equipamentos: 02 de Janeiro de 2013;

Usuário do computador (Diretoria Geral): Solange Ferreira Santos Souza.

Unidades lógicas presentes no disco físico - HD: Sistema (C:) e Dados (D:);

Condições estruturais das unidades: as mesmas estavam ativas, porém totalmente vazias, sem a presença dos dados que compõem o sistema operacional e documentos em (C:), bem como todos os arquivos (Documentos diversos Word e PDF, Planilhas, Instaladores de aplicativos proprietários e gratuitos, Imagens, entre outros) que se encontravam presentes em (D:);



Luciano Melchiorre da Silva
COORDENADOR DE T.I.



Data da última atualização/modificação nas unidades: 20 de Dezembro de 2012, conferido mediante recuperação dos dados perdidos;

Usuário do computador (Diretoria de Benefícios): Wolfe de Freitas.

Unidades lógicas presentes no disco físico - HD: Discos Locais (C:) e (D:);

Condições estruturais das unidades: partições ativas, sistema operacional presente e funcional na unidade (C:) com arquivos presentes, unidade (D:) vazia, sem presença de arquivos e/ou pastas, que anteriormente se encontravam armazenadas, sendo necessária a intervenção de ferramenta recuperadora de dados a fim de restaurar os dados.

Prováveis causas: deleção de arquivos e pastas e/ou formatação das unidades, preservando os nomes atribuídos as mesmas.

Maracaju, 04 de Janeiro de 2013.




Coordenador Depto. de T.I.
Luciano Meichiorre da Silva
COORDENADOR DE T.I.

Revisor Técnico
WALISON XAVIER DUARTE
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Ainda no início da gestão em 2013, os rumores de uso indevido dos recursos previdenciários, culminaram na decisão do conselho curador de auditar as contas contábeis de 2009 a 2012, conforme ata nº 003/2013, de 30 de janeiro de 2013, abaixo colacionada:

ATA Nº 003/2013

Aos trinta dias do mês de janeiro de dois mil e treze, às quatorze horas, de reunião convocada para as treze trinta, reuniram-se extraordinariamente, na sede do PREVMMAR, os membros do Conselho Curador, Vera Lucia Ferreira da Silva, presidente do Conselho, Lucinéia Vieira dos Santos, membra do Conselho, Ludemar Solis Nazareth Azambuja, membra do Conselho, Idalina Espidula Soares, membra do Conselho Curador, Roseli Bauer presidente do PREVMMAR, para deliberar sobre a seguinte pauta: Auditoria no PREVMMAR, período de 2009 a 2012, alteração na Legislação do PREVMMAR para incluir o Comitê de Investimentos e ajuste salarial, fixação de taxa nas locações do auditório do PREVMMAR. Desta foi apresentado pela Presidente a necessidade de auditoria nas contas do PREVMMAR, por constatar que houve transferência de valores da conta do PREVMMAR, para o Município durante a gestão anterior, ficando inclusive o PREVMMAR no prejuízo já que valores saíam da aplicação e voltava no mesmo mês, constatou-se prejuízo ao PREVMMAR, deste modo APROVAMOS a contratação de empresa para a realização de auditoria do período de 2009 a 2012, por dispensa de licitação. Quanto a alteração da legislação aprovamos que seja encaminhado Projeto de lei alterando e incluindo o comitê de investimentos na lei e adequação dos salários da Diretoria do PREVMMAR, sendo equiparado ao salário de secretário do município o cargo de Presidente e os cargos de diretor financeiro/benefícios e contador será fixado em 60% do salário de presidente do PREVMMAR, o cargo de advogado será equiparado com ao cargo de procurador efetivo do município de Maracaju, bem como decidimos fixar taxa de aluguel do auditório em R\$ 130,00 por duas horas sem internet, com internet o valor de R\$ 150,00 por duas horas, valores estes que serão revistos anualmente, com fixação de taxa de aluguel, APROVAMOS também a concessão de gratificação para os servidores Carlos e Sandra, fixada em R\$ 300,00 ao mês pagos pelo PREVMMAR, sendo somente este o valor de gratificação para pagamento, não sendo autorizado o pagamento de FG. Nada mais foi dito ou perguntado, eu, Roseli Bauer secretária ad hoc lavrei a presente ata, que vai por mim rubricada

 e assinada por todos os membros presentes à reunião. *Ludemar Solis Nazareth Azambuja, Vera Lucia Ferreira da Silva, Lucinéia Vieira dos Santos, Idalina Espidula Soares,*

Realizado a auditoria Contábil do período de 2009 a 2012, foram constatadas várias irregularidades, que foram noticiadas ao Município de Maracaju, que por sua vez oficiou ao Ministério Público, e o Ministério Público ajuizou três ações abaixo especificadas:

Em trâmite:

Processo nº 0800669.80.2014.8.12.0014 – Ação Pública Cível – Danos ao Erário;

Processo nº 0000709.95.2014.8.12.0014 – Ação Penal – Procedimento Ordinário – Emprego irregular de verbas ou rendas públicas.

Arquivado:

Processo nº 0000.404.14.2014.8.12.0014 – inserção de dados falsos - absolvidos – arquivado.

Para resolver as pendências referente as contribuições, foram aprovadas duas leis municipais de nº 1.713/2013 e 1.714/2013, que gerou muitos parcelamentos em 60 e 240 parcelas, em 2018, com alterações da Portaria 402, trazidas pela Portaria MF 333/2017, UNIFICAMOS os acordos através da Lei nº 1.890/2017, gerando o acordo de nº 00281/2018 em 200 parcelas.

Avançamos no Projeto de Reestruturação com a aprovação da lei nº 1.892/2017, em 16 de outubro de 2017.

O primeiro passo a fim de dar continuidade nos serviços de modernização do PREVMMAR, foi a elaboração do primeiro concurso do quadro próprio do PREVMMAR, realizado em março de 2018, suprimindo os seguintes cargos: 01- CONTADOR, 01- ADVOGADO, 02- ANALISTA PREVIDENCIÁRIO e 01 -ASSISTENTE ADMINISTRATIVO.

Posse aos servidores do quadro próprio a partir de julho de 2018.

A partir de 2018, o PREVMMAR saltou na qualidade de prestação de serviços, o que a Diretoria Executiva atribuiu ao quadro de servidores próprios, o que possibilitou uma melhoria na gestão, incomparável com os anos anteriores, onde não tínhamos nem um servidor, apenas os cedidos e nomeados nos cargos de direção, sendo que os trabalhos eram executados diretamente pelo quadro de Diretores.

As cedências do Município não supria a necessidade operacional do PREVMMAR, visto que as cedências eram somente de dois cargos de serviços gerais e um assistente administrativo.

Abaixo citaremos ações realizadas na área administrativa e operacional do PREVMMAR, com foco na modernização, melhoria e continuidade na prestação dos serviços previdenciários de forma excelente pelo PREVMMAR aos seus segurados:

- No ano de 2013 - renegociação das dívidas Previdenciárias leis 1.713 e 1.714 ambas de 2013;
- No ano de 2014 informatizamos, operacionalizamos e contratamos um programa de concessão de benefícios; criação do cargo de Diretor Financeiro Lei nº1.779/2014;
- No ano de 2015 - aprovação da Lei 1.838/2015, de 07 de dezembro de 2015, reformulação Cargos Diretoria em atendimento a Portaria Nº 185/2015 – Pró Gestão;
- No ano de 2016 reforma e ampliação da sede; operacionalização e contratação do mesmo sistema de contabilidade utilizado pelo Município, seguindo orientações do Tribunal de Contas do MS, para fins de consolidação de dados contábeis do PREVMMAR X MUNICIPIO; operacionalização e contratação do programa de gerenciamento de folha de pagamentos, juntamente com a concessão de benefícios;
- No ano de 2016, aprovamos a Lei nº 1.860/2016, de 28 de abril de 2016, que instituiu contribuições patronais sobre a folha de inativos, regularizando as altas alíquotas suplementares, dando equilíbrio ao plano previdenciário, ainda em 2016 e 2017 – instalamos o CPD – Central de Processamento de dados - área de TI construção da rede interna de computadores; preparando para adquirir um servidor
- No ano de 2017 informatizamos, operacionalizamos e contratamos módulo de perícia médica, que até então era processada manualmente; criação em conjunto com o Município de Maracaju (Prefeitura) do PAS – Programa de Atenção ao Servidor – Decreto nº 223/2017, alterado pelo Decreto nº 215/2018; e Implantação do site www.prevmmar.ms.gov.br ; Aprovação da Lei nº 1.890/2017 autorização para parcelamento das contribuições previdenciárias; abertura do Processo referente ao Concurso Público;
- No ano de 2018 realização do concurso público e Posse de servidores efetivos do quadro próprio; Unificação e parcelamento dos vários parcelamentos existentes através da Lei nº 1.890/2017, gerando o acordo nº 00281/2018;
- No ano de 2019 estudos para reforma da Previdência;
- No ano de 2020 área de TI - aquisição de um servidor; Aprovação da Reforma da Previdência e Implantação do Pró Gestão;
- Ano de 2021 – Abertura do Processo Seletivo/Eletivo – pelo Conselho Curador para o preenchimento dos cargos da Diretoria Executiva, implantação de Educação continuada e capacitação para Diretoria e Conselhos; Realização do Evento Social anual no dia dos servidores públicos aposentados; desenvolvimento de Projeto de prevenção e saúde do servidor, através de ação educativa para redução de acidente de trabalho e ações para melhoria das condições de trabalho do servidor em conjunto com o CPAS; Desenvolver projeto de preparação do servidor para a vida de aposentado; elaborar ante projeto de lei referente plano de cargos e carreira do PREVMMAR e ajustes na tabela de remunerações do PREVMMAR.

Estas são as considerações mais importantes, que devem ser registradas neste relatório de governança - período 2013 a 2020, e projetos sequenciais para o ano de 2021.

A partir de 2018 o PREVMMAR evoluiu espetacularmente, com os servidores do quadro próprio efetivo e Membros da Diretoria, registro aqui a competência, ética e profissionalismo, organização e transparência, e o respeito a legislação, o que culmina em melhor prestação de serviços aos segurados.

Continuareis o relatório de governança apresentando no item 2 a seguir, planilha com posição anual, com os seguintes tópicos:

- Saldo inicial janeiro da taxa de 2% despesa administrativa;
- Saldo dos investimentos - posição 31/12;
- Quantidade de servidores ativos prefeitura;
- Quantidade servidores ativos câmara;
- Quantidade servidores ativos PREVMMAR;
- Valor total folha de aposentados janeiro;
- Valor total folha de aposentados dezembro e quantidade de aposentados em dezembro;
- Valor total folha de pensionistas janeiro
- Valor total folha de pensionistas dezembro e quantidade de pensionistas em dezembro;
- Valor total folha do PREVMMAR dezembro e quantidade de servidores.

2. DOS VALORES DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - DAS DESPESAS COM PAGAMENTO DE FOLHAS DE APOSENTADOS/PENSIONISTAS/DIRETORIA EXECUTIVA E QUANTIDADE DE APOSENTADOS, DE PENSIONISTAS E DA DIRETORIA E SALDO FINAL DE DEZEMBRO DE CADA ANO – CARTEIRA DE INVESTIMENTOS.

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO

COMPETÊNCIA	2012		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		457.350,02
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		31.780.592,90
Nº Servidores Prefeitura		919	
Nº Servidores Câmara		8	
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/12	R\$ 124.925,40
	97	dez/12	R\$ 144.826,53
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/12	R\$ 31.164,04
	36	dez/12	R\$ 32.481,65
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/12	R\$ 13.619,68
	2	dez/12	R\$ 4.339,71

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO

COMPETÊNCIA	2013		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		508.731,82
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		31.653.409,46
Nº Servidores Prefeitura		862	
Nº Servidores Câmara		8	
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/13	R\$ 164.023,68
	131	dez/13	R\$ 215.763,94
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/13	R\$ 36.975,67
	43	dez/13	R\$ 42.117,99
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/13	R\$ 16.331,96
	4	dez/13	R\$ 21.339,79

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO

COMPETÊNCIA	2014		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		531.690,60
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		36.788.112,72
Nº Servidores Prefeitura			1013
Nº Servidores Câmara			9
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/14	R\$ 218.754,37
	153	dez/14	R\$ 278.887,81
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/14	R\$ 45.352,06
	50	dez/14	R\$ 59.727,57
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/14	R\$ 21.339,79
	5	dez/14	R\$ 27.274,48

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO

COMPETÊNCIA	2015		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		676.345,65
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		41.661.237,13
Nº Servidores Prefeitura			1036
Nº Servidores Câmara			10
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/15	R\$ 286.506,52
	170	dez/15	R\$ 361.986,12
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/15	R\$ 61.665,40
	53	dez/15	R\$ 74.172,12
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/15	R\$ 28.465,27
	5	dez/15	R\$ 28.073,06

<u>EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO</u>			
COMPETÊNCIA	2016		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		791.449,34
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		49.750.367,33
Nº Servidores Prefeitura			1008
Nº Servidores Câmara			9
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/16	R\$ 373.173,90
	192	dez/16	R\$ 467.716,68
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/16	R\$ 80.093,48
	57	dez/16	R\$ 85.663,05
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/16	R\$ 28.073,06
	5	dez/16	R\$ 35.282,91

<u>EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO</u>			
COMPETÊNCIA	2017		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		879.711,38
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		58.584.378,26
Nº Servidores Prefeitura			972
Nº Servidores Câmara			10
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/17	R\$ 468.469,07
	209	dez/17	R\$ 515.636,65
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/17	R\$ 90.092,74
	58	dez/17	R\$ 88.261,50
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/17	R\$ 35.282,92
	5	dez/17	R\$ 38.692,24

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO

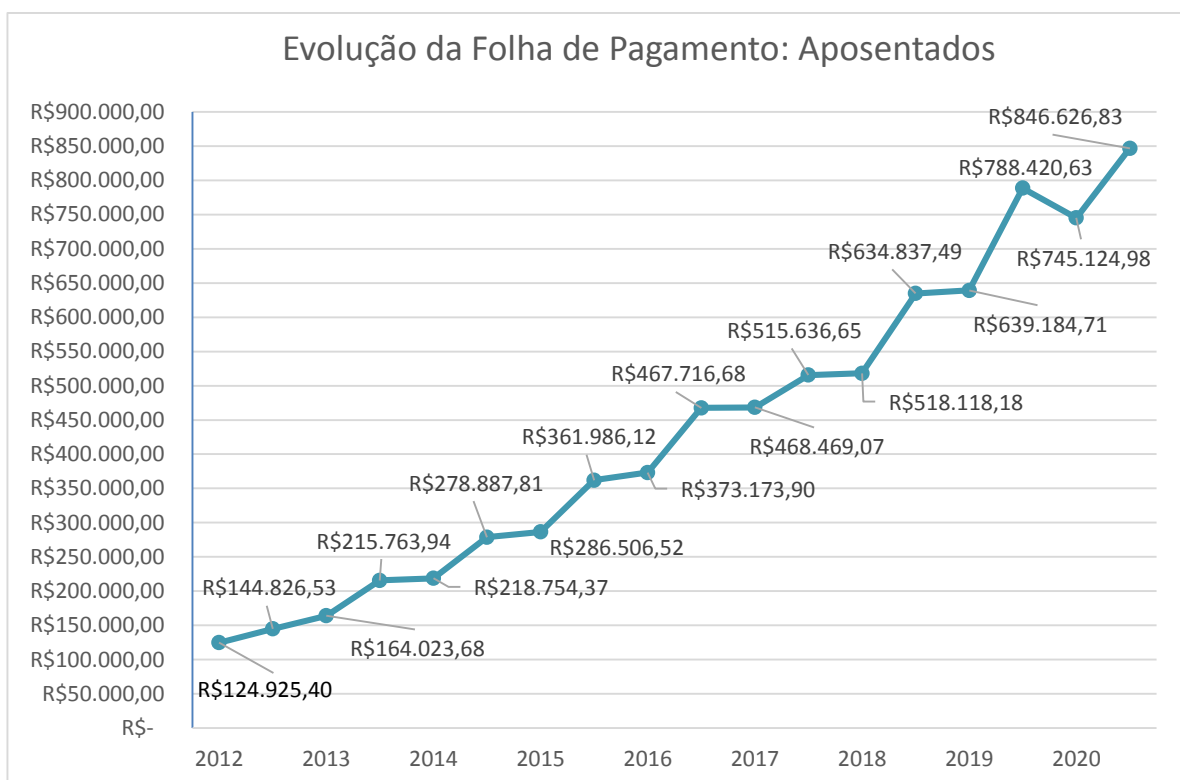
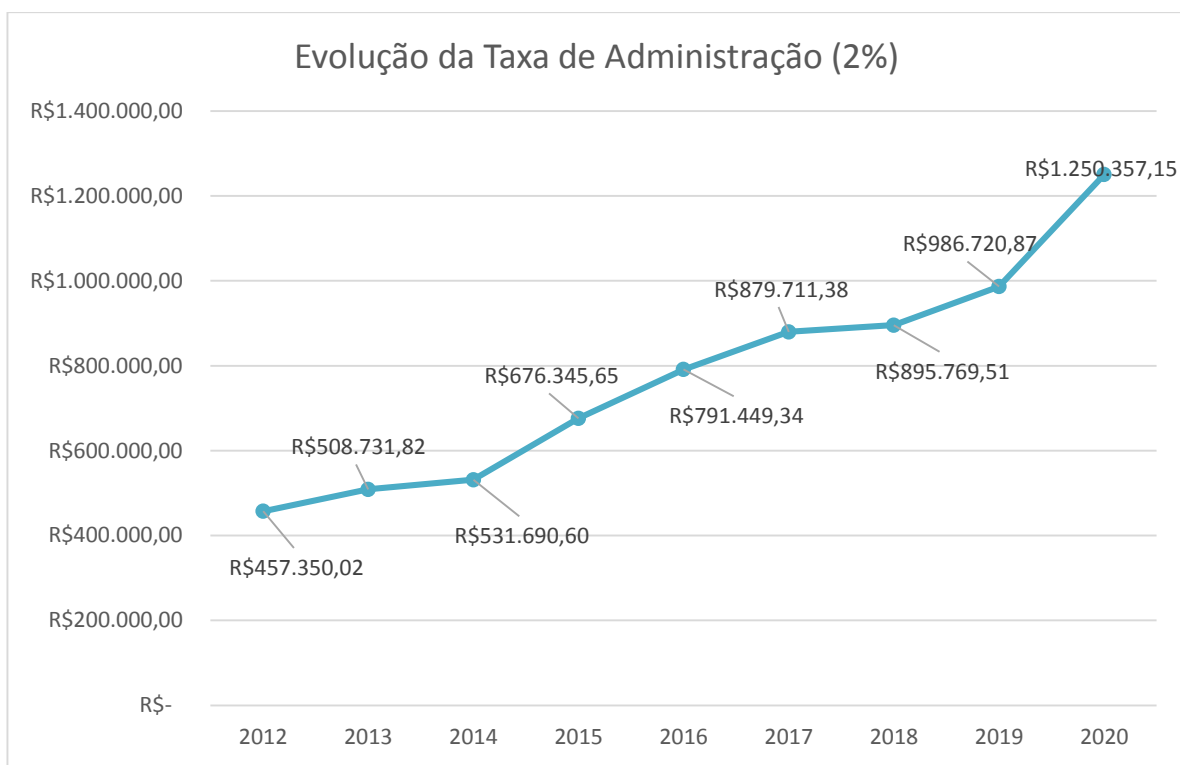
COMPETÊNCIA	2018		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		895.769,51
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		66.561.704,33
Nº Servidores Prefeitura			983
Nº Servidores Câmara			8
Nº Servidores PREVMMAR			10
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/18	R\$ 518.118,18
	226	dez/18	R\$ 634.837,49
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/18	R\$ 90.407,36
	67	dez/18	R\$ 103.916,74
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/18	R\$ 30.121,94
	8	dez/18	R\$ 37.030,50

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO

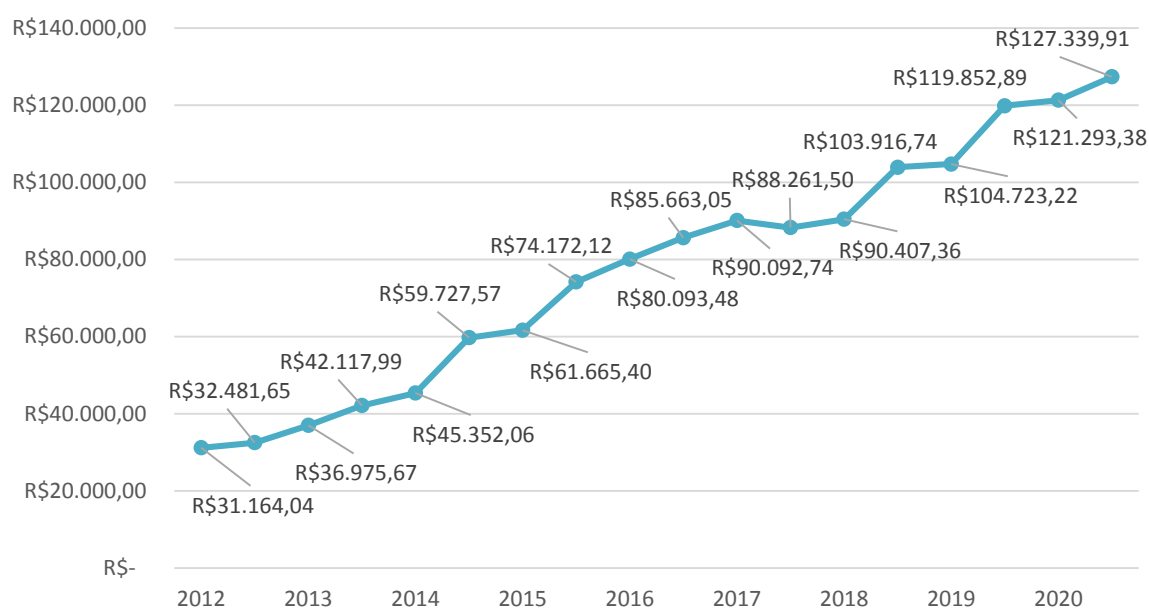
COMPETÊNCIA	2019		
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		986.720,87
Saldo de Investimentos 31/12	R\$		76.343.958,66
Nº Servidores Prefeitura			1318
Nº Servidores Câmara			9
Nº Servidores PREVMMAR			9
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/19	R\$ 639.184,71
	249	dez/19	R\$ 788.420,63
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/19	R\$ 104.723,22
	71	dez/19	R\$ 119.852,89
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/19	R\$ 37.030,50
	9	dez/19	R\$ 55.384,99

EVOLUÇÃO FOLHAS DE PAGAMENTO			
COMPETÊNCIA		2020	
Saldo Inicial Despesa Administrativa (2%):	R\$		1.250.357,15
Saldo de Investimentos 30/09	R\$		75.633.064,11
Nº Servidores Prefeitura			1298
Nº Servidores Câmara			9
Nº Servidores PREVMMAR			9
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Aposentados		jan/20	R\$ 745.124,98
	265	set/20	R\$ 846.626,83
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
Pensionistas		jan/20	R\$ 121.293,38
	75	set/20	R\$ 127.339,91
FOLHA DE PAGAMENTO PREVMMAR			
Tipo de Folha	Nº Beneficiários	Período	Valor
PREVMMAR		jan/20	R\$ 50.470,37
	9	set/20	R\$ 51.553,97

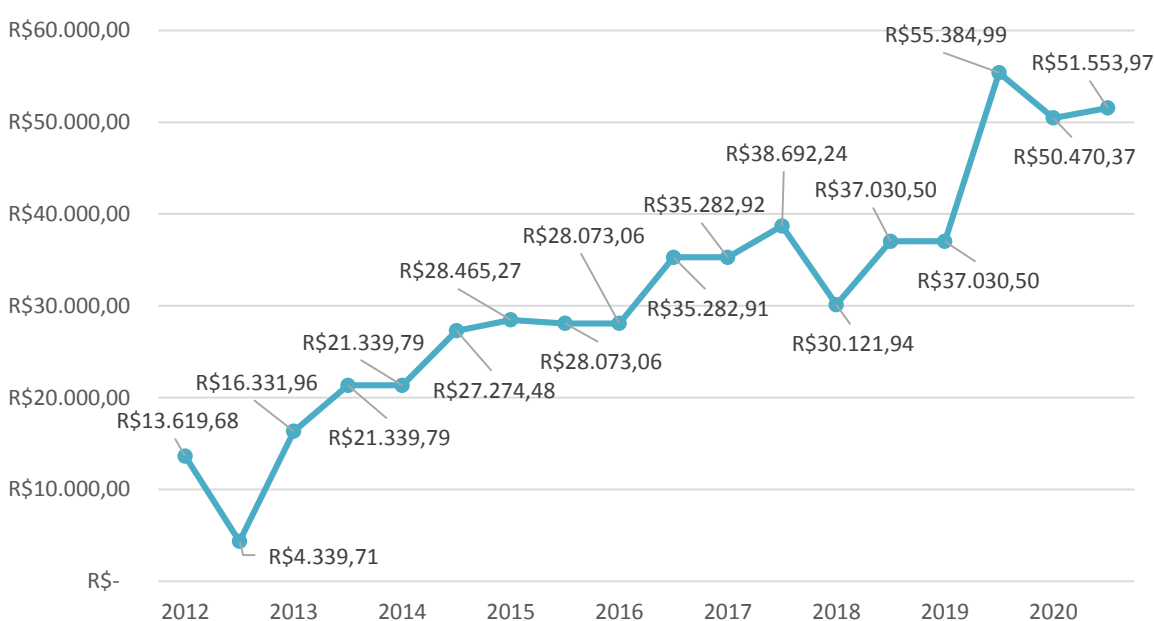
Abaixo, demonstraremos em gráficos a evolução constante nas planilhas acima, para melhor compreensão e demonstração:

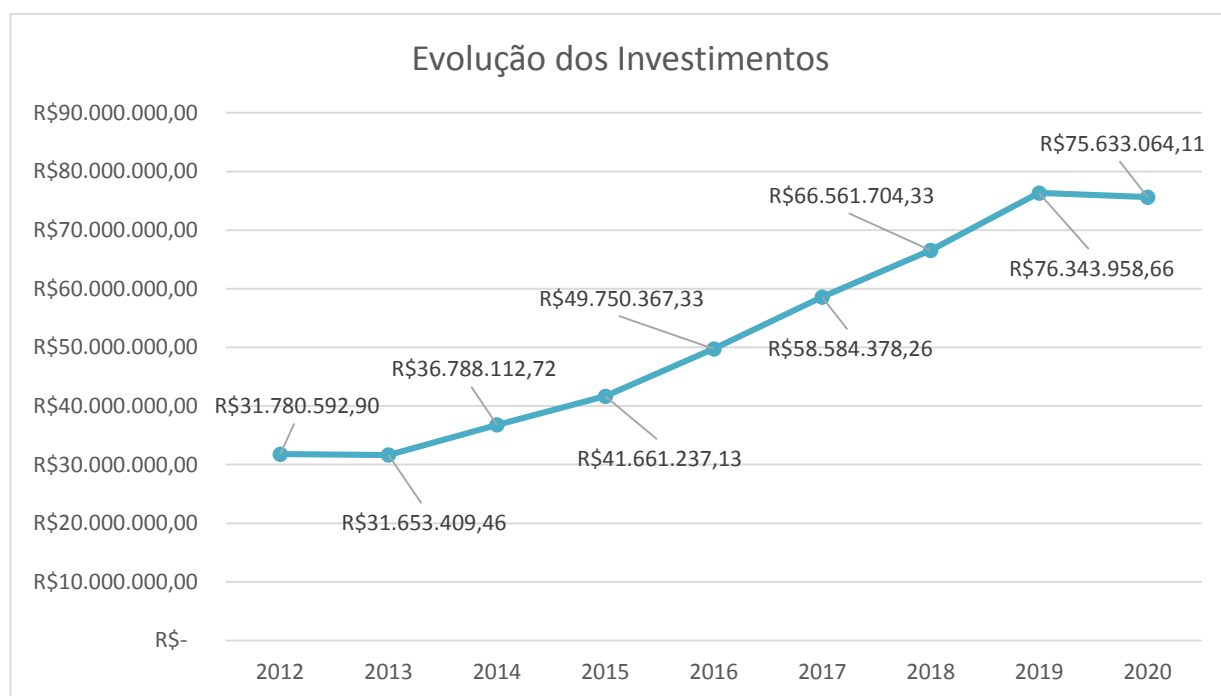
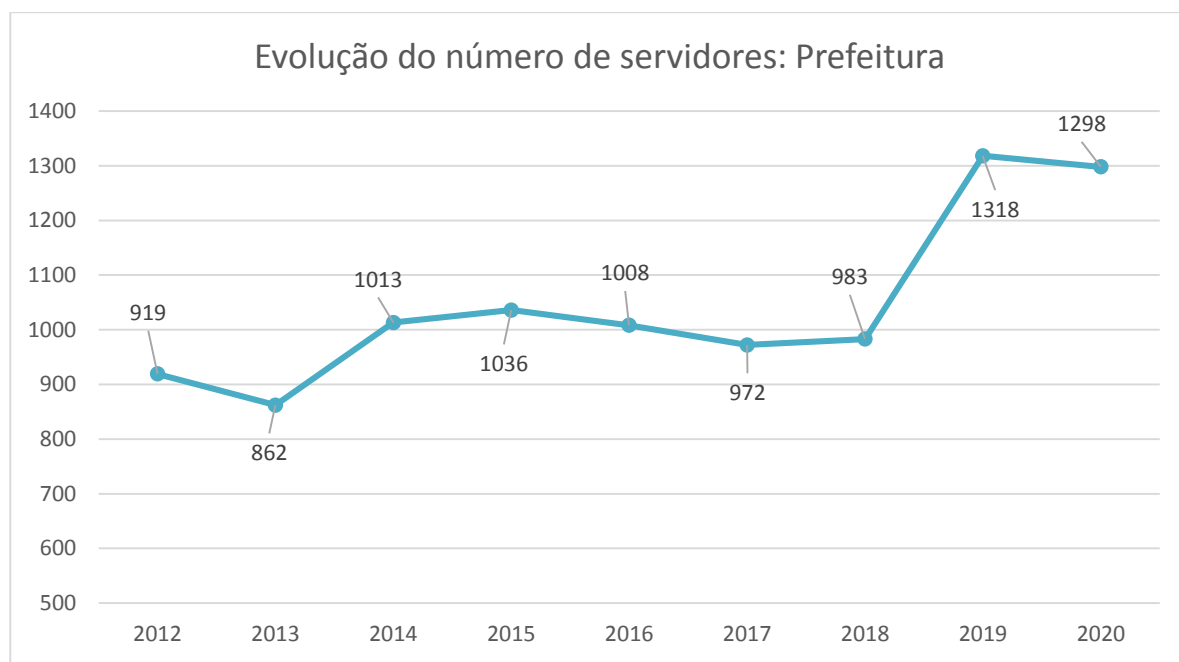


Evolução da Folha de Pagamento: Pensionistas



Evolução da Folha de Pagamento: PREVMMAR





3. DADOS ATUARIAS.

Neste tópico será colacionado os pareceres atuarias de 2013 a 2020.

3.1 -PARECER ANO 2013 DATA BASE DEZEMBRO 2012

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE - 2010 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 192,4 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 159,8 milhões e, portanto, indicam um déficit a ser amortizado com valor atual de R\$ 32,5 milhões, este valor representa 10,70% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do déficit atuarial apresentado recomendamos a revisão das alíquotas adicionais estabelecidas na Lei Municipal nº 1.583/2009, pelo prazo de 31 anos.

Para a amortização do déficit atuarial a Prefeitura deverá implementar uma alíquota de contribuição adicional por 31 anos. Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 2,30pp, iniciando em 7,5% em 2013 até 55,80% em 2034, e de 2035 a 2043 a alíquota deverá ser de 56,00%. A partir de 2044 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 13,45% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 11,45% será destinado ao custeio previdenciário.

Comparativo de Resultados

Item	dez/10	dez/11	dez/12
Número de Servidores Ativos	939	907	919
Média da Remuneração do Ativo	1.048,66	1.193,96	1.428,70
Número de Beneficiários	113	132	140
Valor Médio dos Benefícios	902,80	1.060,89	1.412,45
Custo Total do Plano em R\$	110.415.130,25	149.357.386,90	192.404.870,56
Custo do Plano em % da Folha	53,77%	60,70%	63,14%
Déficit Atuarial em R\$	690.131,37	14.007.029,48	32.593.964,93
Déficit Atuarial em % da Folha	0,34%	5,69%	10,70%
Folha Salarial Futura em R\$	205.345.402,13	246.032.652,00	304.711.868,28
Saldo dos Parcelamentos em R\$	4.773.638,00	762.780,29	0,00
Investimentos do Plano em R\$	24.192.475,84	32.590.081,66	31.746.323,54

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento significativo das remunerações e o alto custo com o pagamento dos benefícios de auxílio doença. Além desses fatores a adoção da taxa real de crescimento salarial de 1,35% para ativos e 0,35% para crescimento dos proventos impactou diretamente nos resultados atuariais.

Rentabilidade Anual

Avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos do **RPPS** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2012 foi de 14,44% ano. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos um indicador de 11,44% e se medirmos pelo IPCA temos 11,89%. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.

Crescimento Salarial

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,35% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,35% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculin	Feminin
Professores	56,7	54,2
Não Professores	62,0	57,3

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	137.766.046,25	30.961.567,90	460.949,67	30.500.618,23	124.919.611,54	79.474.193,58	34.323.877,13	11.121.540,83	13.805.561,71	-
1	139.297.742,72	32.511.483,14	484.024,50	32.027.458,64	126.308.480,09	80.357.795,49	34.705.493,38	11.245.191,22	13.959.053,31	-
2	140.846.468,75	34.076.897,53	507.330,08	33.569.567,46	127.712.790,21	81.251.221,38	35.091.352,47	11.370.216,36	14.114.251,43	-
3	142.412.413,67	35.657.966,07	530.868,71	35.127.097,36	129.132.713,60	82.154.580,46	35.481.501,59	11.496.631,55	14.271.175,07	-
4	143.995.768,91	37.254.845,29	554.642,73	36.700.202,56	130.568.423,83	83.067.983,18	35.875.988,42	11.624.452,23	14.429.843,40	-
5	145.596.728,06	38.867.693,31	578.654,49	38.289.038,81	132.020.096,43	83.991.541,20	36.274.861,19	11.753.694,03	14.590.275,82	-
6	147.215.486,82	40.496.669,80	602.906,37	39.893.763,43	133.487.908,86	84.925.367,43	36.678.168,67	11.884.372,76	14.752.491,95	-
7	148.852.243,11	42.141.936,06	627.400,77	41.514.535,29	134.972.040,59	85.869.576,04	37.085.960,16	12.016.504,39	14.916.511,61	-
8	150.507.197,01	43.803.654,98	652.140,11	43.151.514,87	136.472.673,03	86.824.282,44	37.498.285,52	12.150.105,07	15.082.354,85	-
9	152.180.550,85	45.481.991,10	677.126,84	44.804.864,25	137.989.989,65	87.789.603,37	37.915.195,15	12.285.191,13	15.250.041,96	-
10	153.872.509,21	47.177.110,57	702.363,45	46.474.747,12	139.524.175,95	88.765.656,83	38.336.740,03	12.421.779,10	15.419.593,43	-
11	155.583.278,93	48.889.181,24	727.852,41	48.161.328,82	141.075.419,49	89.752.562,14	38.762.971,68	12.559.885,66	15.591.029,99	-

Projeção das Provisões Matemáticas
Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 01 de março de 2013. Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308

3.2 -PARECER ANO 2014 DATA BASE DEZEMBRO 2013

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2011 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de

compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/11	dez/12	dez/13
Número de Servidores Ativos	907	919	862
Valor Médio da Remuneração do Ativo	1.193,96	1.428,70	1.708,06
Número de Beneficiários	132	140	174
Valor Médio dos Benefícios	1.060,89	1.412,45	1.486,67
Custo Total do Plano em R\$	149.357.386,90	192.404.870,56	212.316.446,25
Custo do Plano em % da Folha	60,70%	63,14%	64,76%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	14.007.029,48	32.593.964,93	315.239,95
Déficit / Superávit em % Folha	5,69%	10,70%	0,10%
Folha Salarial Futura em R\$	246.032.652,00	304.711.868,28	327.843.148,61
Saldo dos Parcelamentos em R\$	762.780,29	0,00	7.661.790,16
Valor dos Investimentos do Plano	32.590.081,66	31.746.323,54	32.060.503,13

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento da média das remunerações dos servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, baixa rentabilidade dos investimentos do plano e a contratação de parcelamentos. O plano passou a apresentar superávit atuarial em decorrência da aplicação do plano de equacionamento implantado através da Lei Municipal nº 1.733/2013.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 212,3 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 212,6 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 315 mil, este valor representa 0,10% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Tendo em visto o pequeno superávit do plano, recomendamos manter o plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.733 de 22 de agosto de 2013. Em 2014 a alíquota de contribuição adicional será de 9,80%.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2013 foi de -4,98%. A política de investimentos definiu 6% ao ano

como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 11,90% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida.

Por considerarmos este resultado atípico e fora da normalidade, continuaremos a utilizar a taxa de juros de 6% ao ano por mais alguns exercícios e caso se confirme que não será possível atingir este objetivo de rentabilidade no futuro reduziremos para um patamar mais adequado. É importante frisar que qualquer redução nesta hipótese ocasionará uma variação importante nos resultados das projeções atuariais.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,56% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação. Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,56% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 13,45% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 11,45% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores	58,6	54,9
Não Professores	62,7	57,7

Demonstrativo do Resultado Atuarial Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização

Descrição	Geração Atual	Geração Futura	Total
Valor Atual das Remunerações Futuras	165.910.527,53	161.932.621,08	327.843.148,61
Ativo	39.722.293,29	-	39.722.293,29
PMBC	40.224.734,24	-	40.224.734,24
VABF - Benefícios Concedidos	40.626.551,54	-	40.626.551,54
(-) VACF - Concedido Ente	-	-	-
(-) VACF - Conced. Aposent. e Pensionistas	401.817,30	-	401.817,30
PMBAC	53.151.397,38	(43.264.443,00)	9.886.954,38
VABF - A Conceder	132.773.300,96	38.916.593,75	171.689.894,71
(-) VACF - A Conceder Ente	60.452.113,27	64.189.192,97	124.641.306,24
(-) VACF - A Conceder Servidores em Atividade	19.169.790,31	17.991.843,78	37.161.634,09
Compensação Financeira a Receber	10.704.635,28	-	10.704.635,28
Compensação Financeira a Pagar	-	-	-
Resultado - Deficit/Superávit Atuarial	42.949.203,05	43.264.443,00	315.239,95

Amortização do Déficit por Alíquotas - Vigente

Ente Federativo	Maracaju-MS
Juros Anuais	6%
Prazo em Anos	30
Déficit Atuarial (R\$)	86.788.025,78
Qtd Mulheres	548
Qtd Homens	314
Salário Médio das Mulheres	1.721,84
Salário Médio dos Homens	1.684,02
Folha Anual	19.140.555,98

n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2014	9,80%	18.242.766,38	86.788.025,78	5.207.281,55	1.787.791,11	90.207.516,22
2	2015	12,10%	19.223.513,43	90.207.516,22	5.412.450,97	2.326.045,13	93.293.922,07
3	2016	14,40%	19.172.716,47	93.293.922,07	5.597.635,32	2.760.871,17	96.130.686,22
4	2017	16,70%	19.196.083,86	96.130.686,22	5.767.841,17	3.205.746,00	98.692.781,39
5	2018	19,00%	18.596.544,99	98.692.781,39	5.921.566,88	3.533.343,55	101.081.004,73
6	2019	21,30%	19.251.262,97	101.081.004,73	6.064.860,28	4.100.519,01	103.045.346,00
7	2020	23,60%	19.541.366,60	103.045.346,00	6.182.720,76	4.611.762,52	104.616.304,24
8	2021	25,90%	19.319.147,30	104.616.304,24	6.276.978,25	5.003.659,15	105.889.623,34
9	2022	28,20%	19.355.352,13	105.889.623,34	6.353.377,40	5.458.209,30	106.784.791,44
10	2023	30,50%	19.122.032,21	106.784.791,44	6.407.087,49	5.832.219,82	107.359.659,11
11	2024	32,80%	19.563.348,38	107.359.659,11	6.441.579,55	6.416.778,27	107.384.460,38
12	2025	35,10%	19.406.003,57	107.384.460,38	6.443.067,62	6.811.507,25	107.016.020,75
13	2026	37,40%	19.541.542,38	107.016.020,75	6.420.961,25	7.308.536,85	106.128.445,15
14	2027	39,70%	19.873.500,41	106.128.445,15	6.367.706,71	7.889.779,66	104.606.372,19
15	2028	42,00%	19.711.113,18	104.606.372,19	6.276.382,33	8.278.667,54	102.604.086,99
16	2029	44,30%	19.496.765,63	102.604.086,99	6.156.245,22	8.637.067,17	100.123.265,04
17	2030	46,60%	19.908.240,01	100.123.265,04	6.007.395,90	9.277.239,84	96.853.421,09
18	2031	48,90%	19.553.699,75	96.853.421,09	5.811.205,27	9.561.759,18	93.102.867,18
19	2032	51,20%	19.647.666,22	93.102.867,18	5.586.172,03	10.059.605,10	88.629.434,11
20	2033	53,50%	20.164.272,83	88.629.434,11	5.317.766,05	10.787.885,96	83.159.314,19
21	2034	55,80%	20.058.048,83	83.159.314,19	4.989.558,85	11.192.391,25	76.956.481,79
22	2035	56,00%	20.377.910,75	76.956.481,79	4.617.388,91	11.411.630,02	70.162.240,68
23	2036	56,00%	20.218.707,83	70.162.240,68	4.209.734,44	11.322.476,38	63.049.498,74
24	2037	56,00%	20.511.734,01	63.049.498,74	3.782.969,92	11.486.571,05	55.345.897,62
25	2038	56,00%	20.244.493,88	55.345.897,62	3.320.753,86	11.336.916,57	47.329.734,90
26	2039	56,00%	20.593.197,24	47.329.734,90	2.839.784,09	11.532.190,45	38.637.328,54
27	2040	56,00%	20.607.679,21	38.637.328,54	2.318.239,71	11.540.300,36	29.415.267,90
28	2041	56,00%	20.580.006,05	29.415.267,90	1.764.916,07	11.524.803,39	19.655.380,58
29	2042	56,00%	20.709.060,39	19.655.380,58	1.179.322,83	11.597.073,82	9.237.629,60
30	2043	56,00%	20.718.687,91	9.237.629,60	554.257,78	11.602.465,23	-1.810.577,86

Projeção das Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos

Mês (k)	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	40.224.734,24	40.626.551,54	-	370.955,86	30.861,44	-	-
1	40.815.685,37	41.223.405,87	-	376.405,66	31.314,83	-	-
2	41.364.548,09	41.777.751,34	-	381.467,32	31.735,93	-	-
3	41.923.020,91	42.341.802,92	-	386.617,60	32.164,41	-	-
4	42.491.304,15	42.915.762,91	-	391.858,36	32.600,41	-	-
5	43.069.602,64	43.499.838,21	-	397.191,47	33.044,10	-	-
6	43.658.125,87	44.094.240,38	-	402.618,88	33.495,63	-	-
7	44.257.088,03	44.699.185,76	-	408.142,56	33.955,16	-	-
8	44.866.708,21	45.314.895,62	-	413.764,53	34.422,88	-	-
9	45.487.210,43	45.941.596,23	-	419.486,86	34.898,95	-	-
10	46.118.823,82	46.579.519,00	-	425.311,65	35.383,54	-	-
11	46.761.782,68	47.228.900,58	-	431.241,07	35.876,83	-	-

Projeção das Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder

Mês (k)	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.01
0	78.623.794,67	171.689.894,71	37.538.040,51	37.161.634,09	10.704.635,28	7.661.790,16	87.103.265,73	87.103.265,73
1	79.375.270,95	173.309.288,72	37.892.102,57	37.512.145,85	10.805.602,33	7.724.167,02	87.924.831,31	87.924.831,31
2	80.133.915,74	174.943.957,00	38.249.504,18	37.865.963,68	10.907.521,71	7.787.051,70	88.754.145,96	88.754.145,96
3	80.899.797,30	176.594.043,62	38.610.276,83	38.223.118,74	11.010.402,40	7.850.448,35	89.591.282,78	89.591.282,78
4	81.672.984,55	178.259.693,99	38.974.452,32	38.583.642,52	11.114.253,48	7.914.361,13	90.436.315,55	90.436.315,55
5	82.453.547,07	179.941.054,92	39.342.062,74	38.947.566,79	11.219.084,08	7.978.794,24	91.289.318,74	91.289.318,74
6	83.241.555,10	181.638.274,60	39.713.140,49	39.314.923,62	11.324.903,46	8.043.751,93	92.150.367,53	92.150.367,53
7	84.037.079,53	183.351.502,60	40.087.718,29	39.685.745,40	11.431.720,93	8.109.238,45	93.019.537,81	93.019.537,81
8	84.840.191,95	185.080.889,91	40.465.829,13	40.060.064,80	11.539.545,92	8.175.258,11	93.896.906,18	93.896.906,18
9	85.650.964,61	186.826.588,96	40.847.506,35	40.437.914,82	11.648.387,92	8.241.815,26	94.782.549,96	94.782.549,96
10	86.469.470,46	188.588.753,59	41.232.783,58	40.819.328,75	11.758.256,53	8.308.914,27	95.676.547,22	95.676.547,22
11	87.295.783,15	190.367.539,11	41.621.694,78	41.204.340,20	11.869.161,42	8.376.559,55	96.578.976,73	96.578.976,73

Curitiba, 24 de fevereiro de 2014. Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308

3.3 -PARECER ANO 2015 DATA BASE DEZEMBRO 2014

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao

Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2012 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS, conforme tabela abaixo:

Idade Entrada no Ente	Tempo Anterior (em anos)	Idade Entrada no Ente	Tempo Anterior (em anos)
18 a 22 anos	1	46 a 49 anos	8
23 a 25 anos	2	50 a 55 anos	9
26 a 29 anos	3	56 a 58 anos	10
30 a 33 anos	4	59 a 61 anos	11
34 a 36 anos	5	62 a 67 anos	12
37 a 40 anos	6	Mais de 68 anos	13
41 a 45 anos	7		

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o

servidor.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/12	dez/13	dez/14
Número de Servidores Ativos	919	862	1.013
Média da Remuneração do Ativo	1.428,70	1.708,06	1.749,02
Número de Beneficiários	140	174	216
Valor Médio dos Benefícios	1.412,45	1.486,67	1.720,75
Custo Total do Plano em R\$	192.404.870,56	212.316.446,25	248.992.647,79
Custo do Plano em % da Folha	63,14%	64,76%	66,60%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	32.593.964,93	315.239,95	3.033.713,43
Déficit / Superávit em % Folha	10,70%	0,10%	0,81%
Folha Salarial Futura em R\$	304.711.868,28	327.843.148,61	373.856.405,64
Saldo dos Parcelamentos em R\$	0,00	7.661.790,16	8.546.731,05
Investimentos do Plano em R\$	31.746.323,54	32.060.503,13	36.839.459,69

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento do número de servidores ativos e inativos e a confissão de novos parcelamentos previdenciários.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 248,992 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 252,026 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 3,0 milhões, este valor representa 0,81% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit atuarial apresentado, recomendamos a revisão das alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 1.733/2013, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial. Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 2,50pp, iniciando em 9,8% em 2015 até 54,80% em 2033, e de 2034 a 2043 a alíquota deverá ser de 56,00%. A partir de 2044 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2014 foi de 9,80%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,63% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida. Este resultado negativo não comprometeu o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,56% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,56% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 13,45% da Prefeitura, 2,00% será

destinado ao custeio administrativo e 11,45% será destinado ao custeio previdenciário.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores	58,5	54,7
Não Professores	62,6	57,6

Demonstrativo do Resultado Atuarial Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização

Descrição	Geração Atual	Geração Futura	Total
Valor Atual das Remunerações Futuras	219.327.366,34	154.529.039,30	373.856.405,64
Ativo	45.386.190,74	-	45.386.190,74
PMBC	58.711.629,16	-	58.711.629,16
VABF - Benefícios Concedidos	59.485.627,68	-	59.485.627,68
(-) VACF - Concedido Ente	-	-	-
(-) VACF - Conced. Aposent. e Pensionistas	773.998,52	-	773.998,52
PMBAC	37.307.747,02	(36.090.980,32)	1.216.766,70
VABF - A Conceder	149.803.338,17	39.703.681,94	189.507.020,11
(-) VACF - A Conceder Ente	87.222.438,32	58.613.676,32	145.836.114,64
(-) VACF - A Conceder Servidores em Atividade	25.273.152,83	17.180.985,94	42.454.138,77
Compensação Financeira a Receber	17.575.918,55	-	17.575.918,55
Compensação Financeira a Pagar	-	-	-
Resultado - Deficit/Superávit Atuarial	33.057.266,89	36.090.980,32	3.033.713,43

Amortização do Déficit por Alíquotas - Proposto

Ente Federativo	Maracaju-MS
Juros Anuais	6%
Prazo em Anos	29
Déficit Atuarial (R\$)	99.995.842,76
Quantidade de Mulheres	641
Quantidade de Homens	372
Salário Médio das Mulheres	1.707,81
Salário Médio dos Homens	1.820,01
Folha Anual	23.032.784,58

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2015	9,80%	22.397.512,19	99.995.842,76	5.999.750,57	2.194.956,19	103.800.637,13
2	2016	12,30%	22.937.824,32	103.800.637,13	6.228.038,23	2.821.352,39	107.207.322,97
3	2017	14,80%	22.919.072,42	107.207.322,97	6.432.439,38	3.392.022,72	110.247.739,63
4	2018	17,30%	22.680.458,96	110.247.739,63	6.614.864,38	3.923.719,40	112.938.884,60
5	2019	19,80%	22.842.713,05	112.938.884,60	6.776.333,08	4.522.857,18	115.192.360,50
6	2020	22,30%	23.093.745,83	115.192.360,50	6.911.541,63	5.149.905,32	116.953.996,81
7	2021	24,80%	22.809.130,75	116.953.996,81	7.017.239,81	5.656.664,43	118.314.572,19
8	2022	27,30%	22.800.008,71	118.314.572,19	7.098.874,33	6.224.402,38	119.189.044,14
9	2023	29,80%	22.450.385,89	119.189.044,14	7.151.342,65	6.690.215,00	119.650.171,80
10	2024	32,30%	22.409.603,99	119.650.171,80	7.179.010,31	7.238.302,09	119.590.880,02
11	2025	34,80%	22.494.201,76	119.590.880,02	7.175.452,80	7.827.982,21	118.938.350,60
12	2026	37,30%	22.647.351,36	118.938.350,60	7.136.301,04	8.447.462,06	117.627.189,58
13	2027	39,80%	22.788.540,13	117.627.189,58	7.057.631,37	9.069.838,97	115.614.981,99
14	2028	42,30%	22.473.909,63	115.614.981,99	6.936.898,92	9.506.463,77	113.045.417,13
15	2029	44,80%	22.469.664,52	113.045.417,13	6.782.725,03	10.066.409,70	109.761.732,45
16	2030	47,30%	22.554.106,31	109.761.732,45	6.585.703,95	10.668.092,28	105.679.344,12
17	2031	49,80%	22.309.234,48	105.679.344,12	6.340.760,65	11.109.998,77	100.910.105,99
18	2032	52,30%	22.404.814,49	100.910.105,99	6.054.606,36	11.717.717,98	95.246.994,37
19	2033	54,80%	22.426.584,42	95.246.994,37	5.714.819,66	12.289.768,26	88.672.045,77
20	2034	56,00%	22.401.128,50	88.672.045,77	5.320.322,75	12.544.631,96	81.447.736,56
21	2035	56,00%	22.445.150,58	81.447.736,56	4.886.864,19	12.569.284,32	73.765.316,43
22	2036	56,00%	22.150.940,57	73.765.316,43	4.425.918,99	12.404.526,72	65.786.708,70
23	2037	56,00%	22.248.358,16	65.786.708,70	3.947.202,52	12.459.080,57	57.274.830,65
24	2038	56,00%	22.043.848,71	57.274.830,65	3.436.489,84	12.344.555,28	48.366.765,21
25	2039	56,00%	22.339.172,80	48.366.765,21	2.902.005,91	12.509.936,77	38.758.834,36
26	2040	56,00%	22.387.746,65	38.758.834,36	2.325.530,06	12.537.138,12	28.547.226,29
27	2041	56,00%	22.098.833,52	28.547.226,29	1.712.833,58	12.375.346,77	17.884.713,10
28	2042	56,00%	21.366.439,09	17.884.713,10	1.073.082,79	11.965.205,89	6.992.589,99
29	2043	56,00%	21.973.921,11	6.992.589,99	419.555,40	12.305.395,82	-4.893.250,43

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos.

Projeção das Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos

Mês (k)	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	58.711.629,16	59.485.627,68	0,00	417.907,60	356.090,92	0,00	0,00
1	59.443.788,65	60.227.439,26	0,00	423.119,09	360.531,53	0,00	0,00
2	60.110.359,20	60.902.797,26	0,00	427.863,72	364.574,33	0,00	0,00
3	60.786.692,18	61.588.046,36	0,00	432.677,84	368.676,35	0,00	0,00
4	61.472.969,97	62.283.371,39	0,00	437.562,74	372.838,68	0,00	0,00
5	62.169.378,94	62.988.961,15	0,00	442.519,76	377.062,46	0,00	0,00
6	62.876.109,43	63.705.008,51	0,00	447.550,24	381.348,84	0,00	0,00
7	63.593.355,92	64.431.710,50	0,00	452.655,58	385.699,00	0,00	0,00
8	64.321.317,09	65.169.268,42	0,00	457.837,19	390.114,14	0,00	0,00
9	65.060.195,91	65.917.887,92	0,00	463.096,51	394.595,51	0,00	0,00
10	65.810.199,77	66.677.779,12	0,00	468.435,01	399.144,34	0,00	0,00
11	66.571.540,55	67.449.156,69	0,00	473.854,21	403.761,94	0,00	0,00

Projeção das Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder

Mês (k)	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.01
0	78.123.673,29	189.507.020,11	42.806.558,45	42.454.138,77	17.575.918,55	8.546.731,05	103.029.556,19	103.029.556,19
1	78.871.574,66	191.294.466,80	43.210.313,63	42.854.569,90	17.741.696,14	8.616.312,47	104.001.339,92	104.001.339,92
2	79.626.620,12	193.098.772,84	43.617.877,07	43.258.777,93	17.909.037,36	8.686.460,37	104.982.289,60	104.982.289,60
3	80.388.877,77	194.920.097,26	44.029.284,68	43.666.798,48	18.077.956,96	8.757.179,37	105.972.491,69	105.972.491,69
4	81.158.416,40	196.758.600,56	44.444.572,72	44.078.667,52	18.248.469,82	8.828.474,11	106.972.033,44	106.972.033,44
5	81.935.305,40	198.614.444,79	44.863.777,79	44.494.421,35	18.420.590,98	8.900.349,28	107.981.002,96	107.981.002,96
6	82.719.614,87	200.487.793,50	45.286.936,84	44.914.096,60	18.594.335,59	8.972.809,61	108.999.489,17	108.999.489,17
7	83.511.415,54	202.378.811,80	45.714.087,17	45.337.730,26	18.769.718,98	9.045.859,85	110.027.581,83	110.027.581,83
8	84.310.778,84	204.287.666,35	46.145.266,41	45.765.359,68	18.946.756,60	9.119.504,82	111.065.371,55	111.065.371,55
9	85.117.776,86	206.214.525,38	46.580.512,58	46.197.022,53	19.125.464,06	9.193.749,36	112.112.949,79	112.112.949,79
10	85.932.482,39	208.159.558,72	47.019.864,02	46.632.756,86	19.305.857,10	9.268.598,34	113.170.408,88	113.170.408,88
11	86.754.968,91	210.122.937,77	47.463.359,47	47.072.601,08	19.487.951,62	9.344.056,69	114.237.842,02	114.237.842,02

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 20 de Fevereiro de 2015. Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308

3.4 -PARECER ANO 2016 DATA BASE DEZEMBRO 2015

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a

situação financeira e atuarial do **PREVMMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2013 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/13	dez/14	dez/15
Número de Servidores Ativos	862	1.013	1.036
Média da Remuneração do Ativo	1.708,06	1.749,02	1.918,34
Número de Beneficiários	174	216	226
Valor Médio dos Benefícios	1.486,67	1.720,75	1.892,49
Custo Total do Plano em R\$	212.316.446,25	248.992.647,79	286.180.846,30
Custo do Plano em % da Folha	64,76%	66,60%	68,36%
Superávit Atuarial em R\$	315.239,95	3.033.713,43	950.276,10
Superávit em % Folha	0,10%	0,81%	0,23%
Folha Salarial Futura em R\$	327.843.148,61	373.856.405,64	418.643.132,28
Saldo dos Parcelamentos em R\$	7.661.790,16	8.546.731,05	10.794.129,75
Investimentos do Plano em R\$	32.060.503,13	36.839.459,69	42.667.880,08

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento médio das remunerações e proventos, concessão de novos benefícios previdenciários, confissão de novos parcelamentos previdenciários e a boa evolução do saldo dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 286,180 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 287,131 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 950 mil reais, este valor representa 0,23% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto na Lei Municipal nº 1.801/2015.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2015 foi de 7,89%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 17,95% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida. Este resultado negativo não comprometeu o

equilíbrio financeiro e atuarial do plano, uma vez que o mesmo apresentou um pequeno superávit atuarial.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,62% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,62% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 13,45% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 11,45% será destinado ao custeio previdenciário.

Amortização do Déficit por Alíquotas -Vigente

Ente Federativo	Maracaju-MS
Juros Anuais	6%
Prazo em Anos	28
Déficit Atuarial (R\$)	116.531.789,75
Quantidade de Mulheres	679
Quantidade de Homens	357
Salário Médio das Mulheres	1.898,28
Salário Médio dos Homens	1.956,50
Folha Anual	25.836.210,14

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2016	12,30%	24.944.134,10	116.531.789,75	6.991.907,39	3.068.128,49	120.455.568,64
2	2017	14,80%	25.592.221,01	120.455.568,64	7.227.334,12	3.787.648,71	123.895.254,05
3	2018	17,30%	25.309.145,18	123.895.254,05	7.433.715,24	4.378.482,12	126.950.487,18
4	2019	19,80%	25.473.192,22	126.950.487,18	7.617.029,23	5.043.692,06	129.523.824,35
5	2020	22,30%	25.759.596,70	129.523.824,35	7.771.429,46	5.744.390,06	131.550.863,74
6	2021	24,80%	25.548.076,50	131.550.863,74	7.893.051,82	6.335.922,97	133.107.992,60
7	2022	27,30%	25.543.297,67	133.107.992,60	7.986.479,56	6.973.320,26	134.121.151,89
8	2023	29,80%	25.325.678,60	134.121.151,89	8.047.269,11	7.547.052,22	134.621.368,78
9	2024	32,30%	25.378.424,84	134.621.368,78	8.077.282,13	8.197.231,22	134.501.419,68
10	2025	34,80%	25.359.454,82	134.501.419,68	8.070.085,18	8.825.090,28	133.746.414,59
11	2026	37,30%	25.424.188,27	133.746.414,59	8.024.784,88	9.483.222,22	132.287.977,24
12	2027	39,80%	25.684.291,82	132.287.977,24	7.937.278,63	10.222.348,14	130.002.907,73
13	2028	42,30%	25.264.860,38	130.002.907,73	7.800.174,46	10.687.035,94	127.116.046,25
14	2029	44,80%	25.201.971,14	127.116.046,25	7.626.962,77	11.290.483,07	123.452.525,95
15	2030	47,30%	25.318.853,58	123.452.525,95	7.407.151,56	11.975.817,74	118.883.859,77
16	2031	49,80%	25.107.408,64	118.883.859,77	7.133.031,59	12.503.489,50	113.513.401,85
17	2032	52,30%	25.358.986,60	113.513.401,85	6.810.804,11	13.262.749,99	107.061.455,97
18	2033	54,80%	25.050.738,28	107.061.455,97	6.423.687,36	13.727.804,58	99.757.338,75
19	2034	56,00%	25.039.515,66	99.757.338,75	5.985.440,33	14.022.128,77	91.720.650,31
20	2035	56,00%	25.199.656,32	91.720.650,31	5.503.239,02	14.111.807,54	83.112.081,79
21	2036	56,00%	24.822.142,61	83.112.081,79	4.986.724,91	13.900.399,86	74.198.406,83
22	2037	56,00%	24.850.158,31	74.198.406,83	4.451.904,41	13.916.088,65	64.734.222,59
23	2038	56,00%	24.661.272,71	64.734.222,59	3.884.053,36	13.810.312,72	54.807.963,23
24	2039	56,00%	25.005.167,06	54.807.963,23	3.288.477,79	14.002.893,55	44.093.547,47
25	2040	56,00%	25.177.873,26	44.093.547,47	2.645.612,85	14.099.609,03	32.639.551,29
26	2041	56,00%	24.948.922,83	32.639.551,29	1.958.373,08	13.971.396,78	20.626.527,58
27	2042	56,00%	24.235.043,47	20.626.527,58	1.237.591,65	13.571.624,34	8.292.494,89
28	2043	56,00%	24.370.639,77	8.292.494,89	497.549,69	13.647.558,27	-4.857.513,69

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos

resultados atuariais.

Curitiba, 21 de março de 2016. Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308

3.5 -PARECER ANO 2017 DATA BASE DEZEMBRO 2016

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2014 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	1.013	1.036	1.008
Média da Remuneração do Ativo	1.749,02	1.918,34	2.103,02
Número de Beneficiários	216	226	250
Valor Médio dos Benefícios	1.720,75	1.892,49	2.244,63
Custo Total do Plano em R\$	248.992.647,79	286.180.846,30	256.862.694,43
Superávit Atuarial em R\$	3.033.713,43	950.276,10	480.842,31
Superávit em % Folha	0,81%	0,23%	0,19%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	8.546.731,05	10.794.129,75	13.750.103,02
Investimentos do Plano em R\$	36.839.459,69	42.667.880,08	49.751.413,68

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 256,862 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 257,343 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 481 mil reais, este valor representa 0,19% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de

equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.860/2016 pelo prazo de 27 anos.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 20,17%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,97% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,49% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos e hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Amortização do Déficit por Alíquotas - Vigente

31/12/2016

Ente Federativo	Maracaju-MS
Juros Anuais	6,00%
Prazo em Anos	27
Déficit Atuarial (R\$)	57.424.145,61
Quantidade de Mulheres	663
Quantidade de Homens	345
Salário Médio das Mulheres	2.085,57
Salário Médio dos Homens	2.136,55
Folha Anual	27.557.994,49

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2017	1,60%	27.968.608,61	57.424.145,61	3.445.448,74	447.497,74	60.422.096,61
2	2018	2,40%	28.385.340,88	60.422.096,61	3.625.325,80	681.248,18	63.366.174,22
3	2019	3,20%	28.808.282,46	63.366.174,22	3.801.970,45	921.865,04	66.246.279,64
4	2020	4,00%	29.237.525,86	66.246.279,64	3.974.776,78	1.169.501,03	69.051.555,38
5	2021	4,80%	29.673.165,00	69.051.555,38	4.143.093,32	1.424.311,92	71.770.336,79
6	2022	5,60%	30.115.295,16	71.770.336,79	4.306.220,21	1.686.456,53	74.390.100,46
7	2023	6,40%	30.564.013,06	74.390.100,46	4.463.406,03	1.956.096,84	76.897.409,66
8	2024	7,20%	31.019.416,85	76.897.409,66	4.613.844,58	2.233.398,01	79.277.856,22
9	2025	8,00%	31.481.606,16	79.277.856,22	4.756.671,37	2.518.528,49	81.515.999,10
10	2026	8,80%	31.950.682,09	81.515.999,10	4.890.959,95	2.811.660,02	83.595.299,03
11	2027	9,60%	32.426.747,26	83.595.299,03	5.015.717,94	3.112.967,74	85.498.049,23
12	2028	10,40%	32.909.905,79	85.498.049,23	5.129.882,95	3.422.630,20	87.205.301,98
13	2029	11,20%	33.400.263,39	87.205.301,98	5.232.318,12	3.740.829,50	88.696.790,60
14	2030	12,00%	33.897.927,31	88.696.790,60	5.321.807,44	4.067.751,28	89.950.846,76
15	2031	12,80%	34.403.006,43	89.950.846,76	5.397.050,81	4.403.584,82	90.944.312,74
16	2032	13,60%	34.915.611,22	90.944.312,74	5.456.658,76	4.748.523,13	91.652.448,38
17	2033	14,10%	35.435.853,83	91.652.448,38	5.499.146,90	4.996.455,39	92.155.139,89
18	2034	14,10%	35.963.848,05	92.155.139,89	5.529.308,39	5.070.902,58	92.613.545,71
19	2035	14,10%	36.499.709,39	92.613.545,71	5.556.812,74	5.146.459,02	93.023.899,43
20	2036	14,10%	37.043.555,06	93.023.899,43	5.581.433,97	5.223.141,26	93.382.192,13
21	2037	14,10%	37.595.504,03	93.382.192,13	5.602.931,53	5.300.966,07	93.684.157,59
22	2038	14,10%	38.155.677,04	93.684.157,59	5.621.049,46	5.379.950,46	93.925.256,59
23	2039	14,10%	38.724.196,63	93.925.256,59	5.635.515,40	5.460.111,72	94.100.660,26
24	2040	14,10%	39.301.187,16	94.100.660,26	5.646.039,62	5.541.467,39	94.205.232,48
25	2041	14,10%	39.886.774,85	94.205.232,48	5.652.313,95	5.624.035,25	94.233.511,18
26	2042	14,10%	40.481.087,79	94.233.511,18	5.654.010,67	5.707.833,38	94.179.688,47
27	2043	14,10%	41.084.256,00	94.179.688,47	5.650.781,31	5.792.880,10	94.037.589,68

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1,49 % ao ano.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 30 de março de 2017. Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308

3.6 -PARECER ANO 2018 DATA BASE DEZEMBRO 2017

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2015 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior

vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	1.036	1.008	972
Média da Remuneração do Ativo	1.918,34	2.103,02	2.064,70
Número de Beneficiários	226	250	264
Valor Médio dos Benefícios	1.892,49	2.244,63	2.272,80
Custo Total do Plano em R\$	286.180.846,30	256.862.694,43	263.285.793,95
Superávit Atuarial em R\$	950.276,10	480.842,31	516.405,62
Superávit em % Folha	0,23%	0,19%	0,23%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	10.794.129,75	13.750.103,02	13.958.356,24
Investimentos do Plano em R\$	42.667.880,08	49.751.413,68	58.667.725,66

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 263,285 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 263,802 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 516 milreais, este valor representa 0,23% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.860/2016 pelo prazo de 26 anos.

Amortização do Déficit por Alíquotas - Vigente

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-	Saldo Final
1	2018	2,40%	35.336.747,60	55.372.206,45	3.322.332,39	848.081,94	57.846.456,89
2	2019	3,20%	36.149.450,84	57.846.456,89	3.470.787,41	1.156.782,43	60.160.461,88
3	2020	4,00%	37.070.068,80	60.160.461,88	3.609.627,71	1.482.802,75	62.287.286,84
4	2021	4,80%	38.114.450,69	62.287.286,84	3.737.237,21	1.829.493,63	64.195.030,42
5	2022	5,60%	39.311.947,15	64.195.030,42	3.851.701,83	2.201.469,04	65.845.263,20
6	2023	6,40%	40.614.819,29	65.845.263,20	3.950.715,79	2.599.348,43	67.196.630,56
7	2024	7,20%	42.023.245,19	67.196.630,56	4.031.797,83	3.025.673,65	68.202.754,74
8	2025	8,00%	43.016.836,36	68.202.754,74	4.092.165,28	3.441.346,91	68.853.573,12
9	2026	8,80%	44.464.006,97	68.853.573,12	4.131.214,39	3.912.832,61	69.071.954,89
10	2027	9,60%	45.834.276,70	69.071.954,89	4.144.317,29	4.400.090,56	68.816.181,62
11	2028	10,40%	46.916.928,68	68.816.181,62	4.128.970,90	4.879.360,58	68.065.791,94
12	2029	11,20%	48.110.996,62	68.065.791,94	4.083.947,52	5.388.431,62	66.761.307,83
13	2030	12,00%	49.108.841,93	66.761.307,83	4.005.678,47	5.893.061,03	64.873.925,27
14	2031	12,80%	50.045.371,60	64.873.925,27	3.892.435,52	6.405.807,56	62.360.553,22
15	2032	13,60%	50.893.666,66	62.360.553,22	3.741.633,19	6.921.538,67	59.180.647,75
16	2033	14,10%	51.577.071,60	59.180.647,75	3.550.838,86	7.272.367,10	55.459.119,52
17	2034	14,10%	52.472.251,34	55.459.119,52	3.327.547,17	7.398.587,44	51.388.079,25
18	2035	14,10%	53.005.311,89	51.388.079,25	3.083.284,75	7.473.748,98	46.997.615,03
19	2036	14,10%	53.432.599,89	46.997.615,03	2.819.856,90	7.533.996,58	42.283.475,35
20	2037	14,10%	54.199.175,61	42.283.475,35	2.537.008,52	7.642.083,76	37.178.400,11
21	2038	14,10%	54.874.823,19	37.178.400,11	2.230.704,01	7.737.350,07	31.671.754,04
22	2039	14,10%	55.723.922,83	31.671.754,04	1.900.305,24	7.857.073,12	25.714.986,17
23	2040	14,10%	56.030.327,72	25.714.986,17	1.542.899,17	7.900.276,21	19.357.609,13
24	2041	14,10%	56.300.476,68	19.357.609,13	1.161.456,55	7.938.367,21	12.580.698,46
25	2042	14,10%	56.581.582,69	12.580.698,46	754.841,91	7.978.003,16	5.357.537,21
26	2043	14,10%	56.938.414,06	5.357.537,21	321.452,23	8.028.316,38	-2.349.326,94

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1,44 % ao ano.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 13,31%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 8,19% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,44% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 07 de maio de 2018. Luiz Cláudio Kogut

3.7 -PARECER ANO 2019 DATA BASE DEZEMBRO 2018

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2016 Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento. Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	1.008	972	983
Média da Remuneração do Ativo	2.103,02	2.064,70	2.424,47
Número de Beneficiários	250	264	266
Valor Médio dos Benefícios	2.244,63	2.272,80	2.519,89
Custo Total do Plano em R\$	256.862.694,43	263.285.793,95	301.388.305,64
Superávit Atuarial em R\$	480.842,31	516.405,62	8.009.594,42
Superávit em % Folha	0,19%	0,23%	2,87%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	13.750.103,02	13.958.356,24	16.991.223,10
Investimentos do Plano em R\$	49.751.413,68	58.667.725,66	66.707.914,39

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado



SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

em aproximadamente R\$ 301,388 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 242,514 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 58,873 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei Municipal nº 1.892/2017 no valor de R\$ 66,883 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 8,009 milhões, este valor representa 2,87% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Municipal nº 1.892/2017 pelo prazo de 25 anos.

Amortização do Déficit por Alíquotas - Vigente



SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo					Maracaju-MS		
Juros Anuais					6,00%		
Prazo em Anos					25		
Déficit Atuarial (R\$)					58.873.568,64		
Quantidade de Mulheres					648		
Quantidade de Homens					335		
Salário Médio das Mulheres					2.390,76		
Salário Médio dos Homens					2.489,66		
Folha Anual					30.982.264,69		
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2019	3,20%	42.178.987,69	58.873.568,64	3.532.414,12	1.349.727,61	61.056.255,15
2	2020	4,00%	43.290.796,26	61.056.255,15	3.663.375,31	1.731.631,85	62.987.998,61
3	2021	4,80%	44.100.116,82	62.987.998,61	3.779.279,92	2.116.805,61	64.650.472,92
4	2022	5,60%	45.106.859,59	64.650.472,92	3.879.028,38	2.525.984,14	66.003.517,16
5	2023	6,40%	46.718.622,33	66.003.517,16	3.960.211,03	2.989.991,83	66.973.736,36
6	2024	7,20%	48.205.625,28	66.973.736,36	4.018.424,18	3.470.805,02	67.521.355,52
7	2025	8,00%	49.246.750,91	67.521.355,52	4.051.281,33	3.939.740,07	67.632.896,78
8	2026	8,80%	50.711.557,76	67.632.896,78	4.057.973,81	4.462.617,08	67.228.253,50
9	2027	9,60%	51.892.282,28	67.228.253,50	4.033.695,21	4.981.659,10	66.280.289,61
10	2028	10,40%	52.757.988,42	66.280.289,61	3.976.817,38	5.486.830,80	64.770.276,20
11	2029	11,20%	53.976.604,00	64.770.276,20	3.886.216,57	6.045.379,65	62.611.113,12
12	2030	12,00%	55.186.595,99	62.611.113,12	3.756.666,79	6.622.391,52	59.745.388,39
13	2031	12,80%	56.287.089,33	59.745.388,39	3.584.723,30	7.204.747,43	56.125.364,26
14	2032	13,60%	57.862.677,32	56.125.364,26	3.367.521,86	7.869.324,12	51.623.562,00
15	2033	14,10%	58.691.476,46	51.623.562,00	3.097.413,72	8.275.498,18	46.445.477,53
16	2034	14,10%	60.207.379,51	46.445.477,53	2.786.728,65	8.489.240,51	40.742.965,68
17	2035	14,10%	60.915.706,03	40.742.965,68	2.444.577,94	8.589.114,55	34.598.429,07
18	2036	14,10%	61.449.867,49	34.598.429,07	2.075.905,74	8.664.431,32	28.009.903,49
19	2037	14,10%	62.488.555,85	28.009.903,49	1.680.594,21	8.810.886,37	20.879.611,33
20	2038	14,10%	63.495.128,87	20.879.611,33	1.252.776,68	8.952.813,17	13.179.574,84
21	2039	14,10%	64.413.253,35	13.179.574,84	790.774,49	9.082.268,72	4.888.080,61
22	2040	14,10%	64.952.488,65	4.888.080,61	293.284,84	9.158.300,90	-3.976.935,46
23	2041	14,10%	65.459.200,94	-3.976.935,46	-238.616,13	9.229.747,33	-13.445.298,92
24	2042	14,10%	65.924.806,53	-13.445.298,92	-806.717,94	9.295.397,72	-23.547.414,57
25	2043	14,10%	66.779.321,51	-23.547.414,57	-1.412.844,87	9.415.884,33	-34.376.143,78

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão, com crescimento de 1,43 % ao ano.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,39%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA



SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,59% (6% + INPC) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,43% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 04 de abril de 2019. *Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308*

3.8 -PARECER ANO 2020 DATA BASE DEZEMBRO 2019

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVMAR - Serviço de Previdência dos Servidores Municipais do Município de Maracaju - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE - 2017

- Separada por sexo

Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiados de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei n°. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 330,113 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 315,363 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 14,750 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento representa na Lei Municipal n° 1.892/2017 no valor de R\$ 83,399 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 68,648 milhões, este valor representa 14,63% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18	dez/19
Número de Servidores Ativos	972	983	1.318
Média da Remuneração do Ativo	2.064,70	2.424,47	2.525,82
Número de Beneficiários	264	266	316
Valor Médio dos Benefícios	2.272,80	2.519,89	2.683,33
Custo Total do Plano em R\$	263.285.793,95	301.388.305,64	330.113.388,12
Superávit Atuarial em R\$	516.405,62	8.009.594,42	68.648.777,45
Superávit em % Folha	0,23%	2,87%	14,63%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	13.958.356,24	16.991.223,10	20.548.298,96
Investimentos do Plano em R\$	58.667.725,66	66.707.914,39	77.559.068,87

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se concessão de novos benefícios previdenciários, o aumento das remunerações e proventos e a contratação de novos servidores ativos o que contribuiu para o aumento do superávit atuarial do plano.



SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

Plano de Custeio Proposto

Como podemos observar no quadro 7.2 - página 19, o plano de custeio em vigor apresenta um significativo superávit atuarial, em decorrência das novas contratações e a aplicação da alíquota mínima de 14%, de acordo com a EC nº 103/2019 e Portaria nº 1.348 de 03 de dezembro de 2019.

Desta forma é nossa recomendação que seja alterada a base de incidência da alíquota patronal de 19% passando a ser calculada apenas sobre a folha dos servidores ativos. As alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 1.892/2017, permanecerão as mesmas, porém a base de incidência também deverá incidir apenas sobre a folha dos servidores ativos, vinculados ao plano.

É importante reafirmar que estas mudanças só serão possíveis se a legislação municipal de previdência majorar as alíquotas normais dos servidores para 14%.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,40% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação. Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.



SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

Rentabilidade Anual: A rentabilidade anual dos investimentos em 2019 informada pelo RPPS foi de 14,18%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 10,78% (6% + INPC) para o exercício.

Considerações finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 10 de fevereiro de 2020. Luiz Cláudio Kogut. Atuário - Miba 1.308

4. POSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

4.1 Posição da carteira em dezembro de 2012

Carteira consolidada de Investimentos - base (dezembro / 2012)

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Qtde. Cotistas	% S/ PL Fundo	RESOLUÇÃO 3.922 / 4.392 / 4.604
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	5.914.633,09	18,61%	286	0,31%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D=0	Não há	3.718,41	0,01%	327	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=1	Não há	641.359,97	2,02%	879	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D=4	Não há	171.120,26	0,54%	37	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	5.772.335,07	18,16%	1.140	0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "
SICREDI INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	D=1	Não há	4.813.514,52	15,15%	74	3,03%	Artigo 7º, Inciso III
SICREDI INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO IRF-M LP	D=1	Não há	471.323,28	1,48%	35	1,10%	Artigo 7º, Inciso III
BRASESCO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D=1	Não há	2.398.075,72	7,55%	164	0,08%	Artigo 7º, Inciso III
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	953.188,00	3,00%	314	0,09%	Artigo 7º, Inciso IV
BCSUL VERAX CPP ABERTO 360 FIDC SÊNIOR	D+60 ou D+360	Não há	470.249,72	1,48%	77	0,47%	Artigo 7º, Inciso VI
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se aplica	Não se aplica	1.385.005,52	4,36%	1	0,67%	Artigo 7º, Inciso VI
CAIXA BRASIL IPCA XII FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	D=0	14/06/2016	1.707.675,00	5,37%	23	2,11%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea " b "
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	1.147.675,08	3,61%	24	12,58%	Artigo 8º, Inciso I
SICREDI INSTITUCIONAL IBRX FI AÇÕES	D=4	Não há	506.243,88	1,59%	8	13,67%	Artigo 8º, Inciso I
SCHRODER IBRX-100 FI AÇÕES	D=4	Não há	1.171.670,29	3,69%	37	0,88%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	D+33	23/08/2017	1.973.305,00	6,21%	116	0,65%	Artigo 8º, Inciso III
4UM MARLIM DIVIDENDOS FI AÇÕES	D=4	Não há	312.104,89	0,98%	246	0,12%	Artigo 8º, Inciso III
GERAÇÃO FUTURO DIVIDENDOS FI AÇÕES	D=4	Não há	1.058.829,88	3,33%	3.174	0,55%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA BRASIL IPCA VII FI MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	D=0	22/11/2016	597.611,52	1,88%	20	0,90%	Artigo 8º, Inciso IV
SAFRA CARTEIRA INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D=1	Não há	310.953,80	0,98%	1.210	0,07%	Artigo 8º, Inciso IV
Total			31.780.592,90				

4.2 – Posição da carteira em dezembro de 2013

Carteira consolidada de Investimentos - base (dezembro / 2013)

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Qtde. Cotistas	% S/ PL Fundo	RESOLUÇÃO 3.922 / 4.382 / 4.504
BB IDKA 20 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+2	Não há	1.099.070,15	3,47%	55	1,43%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	4.900.995,24	15,48%	897	0,10%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	178.181,59	0,56%	24	0,09%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	Não há	1.033.418,63	3,26%	127	0,12%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	5.848.675,09	18,48%	307	0,32%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	Não há	2.440.650,90	7,71%	913	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SICREDI INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	D+1	Não há	3.413.464,62	10,78%	61	2,98%	Artigo 7º, Inciso III
BRASECO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D+1	Não há	2.159.984,18	6,82%	122	0,16%	Artigo 7º, Inciso III
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	194.965,96	0,62%	466	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D+0	Não há	221.665,97	0,70%	548	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV
BCSUL VERAX CPP ABERTO 360 FIDC SÊNIOR	D+60 ou D+360	Não há	358.624,93	1,13%	77	0,47%	Artigo 7º, Inciso VI
CAIXA RPPS ABERTO CONSIGNADO BMG FIDC SÊNIOR	D+756	Não há	1.054.427,46	3,33%	256	0,10%	Artigo 7º, Inciso VI
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se aplica	Não se aplica	1.194.906,10	3,77%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL IPCA XII FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	D+0	14/06/2016	1.800.242,50	5,69%	23	2,11%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b '
SICREDI INSTITUCIONAL IBRX FI AÇÕES	D+4	Não há	433.131,48	1,37%	7	15,83%	Artigo 8º, Inciso I
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	1.027.024,91	3,24%	17	7,86%	Artigo 8º, Inciso I
SCHRODER IBRX-100 FI AÇÕES	D+4	Não há	1.064.633,54	3,36%	28	1,61%	Artigo 8º, Inciso I
GERAÇÃO FUTURO DIVIDENDOS FI AÇÕES	D+4	Não há	8.745,09	0,03%	3.349	0,00%	Artigo 8º, Inciso III
4UM MARLIM DIVIDENDOS FI AÇÕES	D+4	Não há	297.286,93	0,94%	183	0,14%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	D+33	23/08/2017	1.967.933,19	6,22%	116	0,65%	Artigo 8º, Inciso III
SAFRA CARTEIRA INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D+1	Não há	337.382,44	1,07%	1.250	0,08%	Artigo 8º, Inciso IV
CAIXA BRASIL IPCA VII FI MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	D+0	22/11/2016	617.998,56	1,95%	20	0,90%	Artigo 8º, Inciso IV
Total			31.653.409,46				

4.3 – Posição da carteira em dezembro de 2014

Carteira consolidada de Investimentos - base (dezembro / 2014)

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Qtde. Cotistas	% S/ PL Fundo	RESOLUÇÃO 3.922 / 4.392 / 4.804
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=0	Não há	5.882.205,63	15,45%	1.135	0,07%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' *
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	5.290.832,86	14,38%	264	0,32%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' *
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D=0	Não há	361.198,62	0,98%	1.233	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' *
BB IDKA 20 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=2	Não há	1.991.534,55	5,41%	48	2,55%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' *
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=1	Não há	1.159.209,51	3,15%	121	0,25%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' *
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	4.933.138,29	13,41%	722	0,13%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' *
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=1	Não há	626.185,11	1,70%	250	0,05%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a ' *
SICREDI INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	D=1	Não há	3.637.783,39	9,89%	53	3,83%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a ' *
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D=1	Não há	2.812.649,81	7,65%	86	0,27%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a ' *
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D=4	Não há	197.515,29	0,54%	20	0,12%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a ' *
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D=0	Não há	165.836,97	0,45%	601	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' *
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	3.446,50	0,01%	458	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' *
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D=0	Não há	246.098,96	0,67%	677	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' *
CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D=0	16/08/2018	1.081.119,00	2,94%	163	0,10%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' *
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se aplica	Não se aplica	836.934,41	2,28%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a ' *
CAIXA BRASIL IPCA XII FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	D=0	14/06/2016	2.012.020,00	5,47%	23	2,11%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b ' *
SCHRODER IBRX-100 FI AÇÕES	D=4	Não há	1.050.260,98	2,85%	14	6,42%	Artigo 8º, Inciso I
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D=15	Não há	865.140,19	2,35%	11	10,36%	Artigo 8º, Inciso I
SICREDI INSTITUCIONAL IBRX FI AÇÕES	D=4	Não há	401.737,56	1,09%	7	15,83%	Artigo 8º, Inciso I
GERAÇÃO FUTURO DIVIDENDOS FI AÇÕES	D=4	Não há	9.706,63	0,03%	3.819	0,00%	Artigo 8º, Inciso III
4UM MARLIM DIVIDENDOS FI AÇÕES	D=4	Não há	277.943,25	0,76%	152	0,18%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	D=33	23/08/2017	2.079.040,64	5,65%	116	0,65%	Artigo 8º, Inciso III

4.4 – Posição da carteira em dezembro de 2015

Carteira consolidada de Investimentos - base (dezembro / 2015)

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Carência	Sakto	Particip. S/ Total	Qtde. Cotas	% S/ PL Fundo	RESOLUÇÃO 3.922 / 4.392 / 4.604
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	5.751.344,87	13,81%	209	0,50%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	Não há	245.495,64	0,59%	1.280	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BB IDKA 20 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+2	Não há	2.030.011,69	4,87%	47	3,13%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	Não há	1.262.893,06	3,03%	104	0,39%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	5.587.555,41	13,41%	643	0,17%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	Não há	6.008.016,18	14,42%	1.165	0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
SICREDI INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	D+1	Não há	3.956.471,41	9,50%	54	3,82%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
BRDESCO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D+1	Não há	3.055.602,78	7,33%	83	0,30%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	218.057,76	0,52%	18	0,14%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	Não há	725.935,58	1,74%	240	0,08%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	2.233.588,35	5,36%	746	0,05%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	235.605,05	0,57%	481	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
INFINITY LÓTUS FI RENDA FIXA LP	D+1	Não há	206.063,51	0,49%	60	0,49%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D+0	Não há	279.224,80	0,67%	831	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	16/08/2018	1.198.226,00	2,88%	163	0,10%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se aplica	Não se aplica	807.207,77	1,94%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VIII, Alínea "a"
CAIXA BRASIL IPCA XII FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	D+0	14/06/2016	2.345.448,75	5,63%	23	2,11%	Artigo 7º, Inciso VIII, Alínea "b"
SCHRODER IBRX-100 FI AÇÕES	D+4	Não há	958.552,34	2,30%	9	16,29%	Artigo 8º, Inciso I
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	676.926,45	1,62%	11	8,74%	Artigo 8º, Inciso I
SICREDI INSTITUCIONAL IBRX FI AÇÕES	D+4	Não há	348.962,76	0,84%	6	18,81%	Artigo 8º, Inciso I
GERAÇÃO FUTURO DIVIDENDOS FI AÇÕES	D+4	Não há	9.909,50	0,02%	3.711	0,00%	Artigo 8º, Inciso III
4UM MARLIM DIVIDENDOS FI AÇÕES	D+4	Não há	271.858,25	0,65%	134	0,31%	Artigo 8º, Inciso III

4.5 – Posição da carteira em dezembro de 2016

Carteira consolidada de investimentos - base (dezembro / 2016)

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Clide. Colistas	% S/ PL Fundo	RESOLUÇÃO 3.922 / 4.392 / 4.604
BB IDKA 20 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+2	Não há	2.824.902,44	5,68%	34	6,04%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	Não há	1.526.900,17	3,07%	99	0,39%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	6.959.863,06	13,99%	721	0,15%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	1.613.738,02	3,24%	620	0,04%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	267.060,34	0,54%		0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	Não há	2.950.599,28	5,93%	1.183	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	2.567.536,93	5,16%	713	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	Não há	371.027,10	0,75%	1.340	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	6.955.884,32	13,98%	198	0,61%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1	Não há	2.458.198,68	4,94%	244	0,22%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
SICREDI INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	D+1	Não há	4.899.581,05	9,85%	64	3,35%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
BRDESCO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D+1	Não há	2.128.537,55	4,28%	88	0,17%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	3.894.374,27	7,83%	758	0,06%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
INFINITY LÓTUS FI RENDA FIXA LP	D+1	Não há	2.190.981,96	4,40%	64	3,03%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D+0	Não há	268.676,22	0,54%	442	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D+0	16/08/2018	1.280.769,00	2,57%	163	0,10%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D+0	Não há	317.979,68	0,64%	787	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se aplica	Não se aplica	698.338,06	1,40%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	1.347.710,28	2,71%	71	9,50%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	D+33	23/08/2017	2.261.023,97	4,54%	116	0,65%	Artigo 8º, Inciso III
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	D+4	Não há	1.142.523,56	2,30%	197	1,07%	Artigo 8º, Inciso III
4UM MARLIM DIVIDENDOS FI AÇÕES	D+4	Não há	332.978,71	0,67%	140	0,44%	Artigo 8º, Inciso III

4.6 – Posição da carteira em dezembro de 2017

Carteira consolidada de Investimentos - base (dezembro / 2017)

Produto / Fundo	Disponibilidade Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Qtde. Cotistas	% S/ PL Fundo	RESOLUÇÃO 3.922 / 4.392 / 4.604
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=0	Não há	3.082.869,85	5,26%	1.226	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D=4	Não há	300.015,39	0,51%	22	0,09%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	4.297.024,99	7,33%	619	0,10%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	5.293.817,05	9,02%	193	0,44%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=1	Não há	1.719.072,35	2,93%	110	0,38%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	3.196.444,72	5,45%	703	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL 2018 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	D=0	16/08/2018	1.319.062,00	2,25%	163	0,10%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	D=0	Não há	4.202.918,88	7,16%	722	0,10%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IDKA 20 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=2	Não há	1.206.787,61	2,06%	24	5,29%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
INFINITY LÓTUS FI RENDA FIXA LP	D=1	Não há	2.438.432,52	4,16%	61	2,29%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA EXECUTIVO FIC RENDA FIXA LP	D=0	Não há	77.301,65	0,13%	54.033	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D=0	Não há	7.206.755,89	12,29%	748	0,13%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D=1	Não há	2.772.841,90	4,73%	235	0,26%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
SICREDI INSTITUCIONAL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	D=1	Não há	5.504.254,34	9,38%	66	3,31%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D=0	Não há	5.115.445,09	8,72%	757	0,12%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BRDESCO INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA	D=1	Não há	2.404.482,33	4,10%	102	0,17%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se aplica	Não se aplica	664.400,03	1,13%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	1.995.972,82	3,40%	447	4,97%	Artigo 8º, Inciso I, Alínea ' a '
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	D=4	Não há	1.717.794,08	2,93%	551	0,93%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	D+33	23/08/2017	2.706.744,17	4,61%	116	0,71%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
INFINITY INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D=1	Não há	891.909,08	1,52%	60	0,94%	Artigo 8º, Inciso III
SAFRA CARTEIRA INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D=1	Não há	544.333,17	0,93%	4.662	0,04%	Artigo 8º, Inciso III
			Total				
			58.661.679,91				

4.7 – Posição da carteira em dezembro de 2018

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2018)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	RESOLUÇÃO - 3.922
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	11.441.088,83	17,15%	732	0,15%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVI...	D+0	Não há	9.209.926,89	13,81%	1.266	0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	7.996.449,72	11,99%	724	0,07%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	410.564,55	0,62%	643	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	343.469,34	0,51%	22	0,12%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDE...	D+0	Não há	8.932.665,19	13,39%	803	0,19%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA EXECUTIVO FIC RENDA FIXA LP	D+0	Não há	143.848,57	0,22%	47.161	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	D+0	Não possui	10.406.631,13	15,60%	345	0,33%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	2.570.765,85	3,85%	827	0,04%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
INFINITY LÓTUS FI RENDA FIXA LP	D+1	Não há	2.615.186,66	3,92%	99	1,41%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se ...	Não se aplica	618.805,50	0,93%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	D+30	Não há	2.502.241,15	3,75%	5.276	0,00%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	2.391.590,30	3,59%	637	4,14%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	D+4	Não há	2.166.420,07	3,25%	3.901	0,00%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
SAFRA CARTEIRA INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D+1	Não há	573.046,68	0,86%	4.525	0,04%	Artigo 8º, Inciso III
INFINITY INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D+1	Não há	4.382.852,47	6,57%	77	2,90%	Artigo 8º, Inciso III
Total para cálculo dos limites da Resolução			66.705.552,90				

4.8 – Posição da carteira em dezembro de 2019

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2019)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	RESOLUÇÃO - 3.922
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	4.973.238,22	6,50%	949	0,07%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	12.721.138,86	16,63%	964	0,15%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	D+0	Não possui	14.743.521,52	19,27%	695	0,15%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDEN...	D+1	Não há	11.588.466,32	15,15%	681	0,18%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	423.972,70	0,55%	115	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	10.621.892,75	13,88%	923	0,11%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVI...	D+0	Não há	4.454.998,69	5,82%	1.198	0,06%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDE...	D+0	Não há	1.729.397,96	2,26%	654	0,06%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA EXECUTIVO FIC RENDA FIXA LP	D+0	Não há	172.263,78	0,23%	40.198	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	205.518,73	0,27%	688	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se ...	Não se aplica	562.310,82	0,73%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	D+30	Não há	3.745.207,43	4,89%	7.423	0,00%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	D+24	Não há	3.970.546,52	5,19%	59.465	0,00%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	3.209.781,01	4,19%	1.372	2,52%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	D+4	Não há	2.786.066,80	3,64%	9.213	0,00%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
SAFRA CARTEIRA INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D+1	Não há	607.900,33	0,79%	2.359	0,09%	Artigo 8º, Inciso III
Total para cálculo dos limites da Resolução			76.516.222,44				

4.9 – Posição da carteira em setembro de 2020

Carteira consolidada de investimentos - base (Setembro / 2020)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	RESOLUÇÃO - 3.922
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVI...	D+0	Não há	2.307.120,12	3,03%	1.239	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	4.923.556,08	6,46%	905	0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	13.336.388,88	17,51%	982	0,14%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	D+0	Não possui	13.470.409,67	17,68%	868	0,10%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDEN...	D+1	Não há	11.480.908,82	15,07%	676	0,21%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	423.029,42	0,56%	98	0,04%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	11.077.229,51	14,54%	953	0,06%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDE...	D+0	Não há	3.523.547,48	4,62%	586	0,14%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA EXECUTIVO FIC RENDA FIXA LP	D+0	Não há	551.848,94	0,72%	37.134	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	287.297,62	0,38%	677	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA P...	D+3 du	Não há	982.113,66	1,29%	387	0,05%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
PREMIUM FIDC SÊNIOR	Não se ...	Não se aplica	537.605,98	0,71%	98	0,66%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	D+4	Não há	2.293.414,81	3,01%	12.180	0,30%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
ITAÚ MOMENTO 30 FIC AÇÕES	D+23	Não há	481.092,33	0,63%	37.510	0,03%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	D+30	Não há	3.101.371,36	4,07%	6.258	0,19%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	D+24	Não há	3.149.093,22	4,13%	46.574	0,08%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
DAYCOVAL IBOVESPA ATIVO FI AÇÕES	D+15	Não há	2.646.329,18	3,47%	1.184	1,84%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '
SAFRA CARTEIRA INSTITUCIONAL FI MULTIMERCADO	D+1	Não há	614.894,18	0,81%	1.675	0,14%	Artigo 8º, Inciso III
BB ALOCAÇÃO FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO	D+5 du	Não há	997.661,79	1,31%	60	1,80%	Artigo 8º, Inciso III
Total para cálculo dos limites da Resolução			76.184.913,05				

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

A evolução do PREVMMAR, é clara e objetiva, demonstrado nos gráficos, planilhas e Posição dos Investimentos, acima explanados, com a implantação do Pró Gestão, buscaremos avançar os níveis do Programa, buscando elevar e atingir níveis de gestão de excelência.

O PREVMMAR – Serviço de Previdência dos Servidores Municipais de Maracaju, tem como objetivos:

- **MISSÃO:** “Trabalhar para a construção de um futuro previdenciário seguro a seus beneficiários e segurados, com menor impacto possível aos contribuintes.”
- **VISÃO:** “ Ser reconhecido, por beneficiários e segurados, pela excelência na Gestão Previdenciária Municipal e ser reconhecido por toda a sociedade pela excelência e transparência na condução dos serviços previdenciários.”
- **VALORES:** “Ética, Integridade, Comprometimento, Sustentabilidade e Transparência.”
- **CAPACITAÇÃO:** “Capacitar os servidores envolvidos na sua Administração – Diretoria Executiva, Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos, servidores efetivos e servidores segurados do PREVMMAR, buscando atingir os objetivos propostos; alcançando a excelência nos serviços previdenciários e na gestão da carteira de investimentos do PREVMMAR, a fim de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.



SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MARACAJU
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
CNPJ 00.282.876/0001-78

➤ **AGRADECIMENTOS:**

- Ao Conselho Curador e Fiscal Gestão 2013 a 2017, pela luta incansável de propor alterações na Legislação no quesito Diretoria Executiva; aos Conselheiros da gestão 2017 a 2021 atuantes no Processo das mudanças trazidas Pela Lei nº 1.892/2017, que trabalharão no ano de 2021 para a concretização do Processo Seletivo/eletivo da Diretoria Executiva do PREVMAR;
- Aos servidores efetivos do quadro próprio, aos membros da Diretoria Executiva e aos servidores efetivos segurados do PREVMAR e demais servidores Municipais, que de forma direta ou indiretamente colaboraram com a Administração do PREVMAR de 2013 a 2020;
- Ao Sr. Maurilio Ferreira Azambuja - Prefeito Municipal - gestão 2013 a 2016 e 2017 a 2020, pela AUTONOMIA CONCEDIDA, por aprovar a legislação Lei nº 1.892/2017, concedendo autonomia no processo de Seleção dos cargos da Diretoria Executiva, pela compreensão e respeito com a instituição: autarquia interna municipal PREVMAR – Serviços de Previdência dos Servidores Municipais de Maracaju -MS, Sempre Valorizando os Servidores Municipais e Valorizando e fortalecendo a Previdência Municipal.

Maracaju-MS, 23 de outubro de 2020.

Roseli Bauer
Presidente do PREVMAR